

Uchwała Nr 1618/17
Zarządu Powiatu Stargardzkiego
z dnia 20 kwietnia 2017 r.
w sprawie unieważnienia konkursu na stanowisko dyrektora placówki

Na podstawie art. 36 a ust.2 w związku z art. 5c pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r. poz. 1943 z późn. zm.) oraz § 8 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. Nr 60, poz. 373 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Unieważnia się konkurs na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Stargardzie ogłoszony i przeprowadzony na podstawie uchwały Nr 1522/17 Zarządu Powiatu Stargardzkiego z dnia 9 marca 2017 r. w sprawie ogłoszenia konkursów na stanowisko dyrektora szkoły, zespołu szkół oraz poradni psychologiczno – pedagogicznej, w związku z nieuzasadnionym niedopuszczeniem kandydata do postępowania konkursowego.

§ 2. Zarządza się ponowne przeprowadzenie konkursu na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Stargardzie.

§ 3. Zatwierdza się tekst ogłoszenia o konkursie, o którym mowa w § 2, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 4. Ogłoszenie o konkursie zostanie zamieszczone na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Powiatu Stargardzkiego oraz na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Stargardzie.

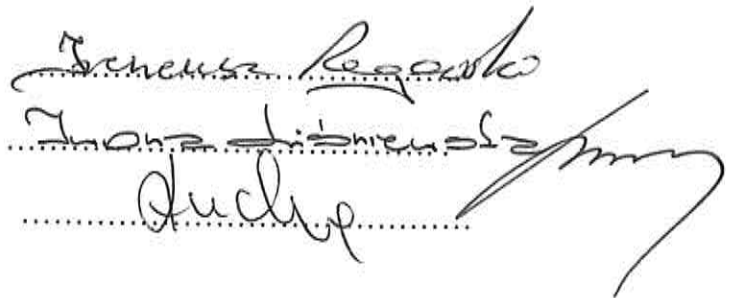
§ 5. Zobowiązuje się Dyrektora Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Stargardzie do wystąpienia do Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty w Szczecinie, Rady Pedagogicznej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Stargardzie oraz ponadzakładowych organizacji związków zawodowych działających w oświacie o wytypowanie swoich przedstawicieli do składu komisji konkursowych.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Ireneusz Rogowski - Starosta Stargardzki

Iwona Wiśniewska - Wicestarosta

Irena Agata Łucka - Członek Zarządu



Uzasadnienie:

W dniu 11 kwietnia 2017 r. został przeprowadzony konkurs na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Stargardzie. Przewodnicząca komisji konkursowej zapoznała Zarząd Powiatu z wynikiem i przekazała dokumentację przeprowadzonego postępowania konkursowego.

Ofertę przystąpienia do konkursu złożyła Pani Urszula Lewtak – pełniąca funkcję dyrektora tej placówki od dnia 1 września 2007 r. do chwili obecnej. Komisja konkursowa, po sprawdzeniu czy oferta złożona została w terminie i zawiera wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu, podjęła uchwałę o odmowie dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego uzasadniając to **brakiem dokumentu potwierdzającego posiadanie przez kandydata kwalifikacji pedagogicznych**. W wyniku weryfikacji oferty złożonej przez kandydata stwierdza się, że zawiera ona m.in. dyplom potwierdzający odbycie przez Panią Urszulę Lewtak studiów wyższych magisterskich - dziennych na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu w zakresie psychologii i uzyskanie w dniu **26 września 1984 r. tytułu magistra psychologii**.

Zgodnie z § 1 ust.1 i ust.2 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 maja 1989 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli nie mających wyższego wykształcenia (Dz. U. Nr 34, poz.189, z 1990 r. Nr 56, poz. 329) kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkołach i innych placówkach oświatowo-wychowawczych posiada osoba, która legitymuje się dyplomem ukończenia studiów wyższych o kierunku zgodnym z nauczaniem przedmiotem lub rodzajem prowadzonych zajęć albo dyplomem ukończenia studiów wyższych o kierunku zbliżonym do tego przedmiotu lub zajęć, dającym wiedzę merytoryczną z ich zakresu, oraz posiada przygotowanie pedagogiczne. **Przez przygotowanie pedagogiczne rozumie się ukończenie studiów wyższych na kierunku i specjalności kształcącej nauczycieli lub na kierunku psychologia**. Zgodnie z § 27 aktualnie obowiązującego Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1264) **nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia na podstawie mianowania, którzy spełniali wymagania kwalifikacyjne na podstawie dotychczasowych przepisów, zachowują nabyte kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela**.

Reasumując, dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku – psychologia potwierdza posiadanie kwalifikacji merytorycznych i przygotowania pedagogicznego do zajmowania stanowiska nauczyciela- psychologa w poradniach psychologiczno – pedagogicznych.

W związku z powyższym niedopuszczenie kandydata do postępowania konkursowego było nieuzasadnione.

Zgodnie z § 8 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. Nr 60, poz. 373 z późn. zm.) organ prowadzący publiczne przedszkole, publiczną szkołę lub publiczną placówkę zatwierdza konkurs albo unieważnia konkurs i zarządza ponowne jego przeprowadzenie w razie stwierdzenia nieuzasadnionego niedopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego. Na podstawie art. 5c pkt 2 ustawy o systemie oświaty zadania i kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje zarząd powiatu.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

DYREKTOR
Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu
Jerry Hernet

ZARZĄD POWIATU STARGARDZKIEGO
ogłasza konkurs na stanowisko dyrektora:

Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Stargardzie, ul. Pierwszej Brygady 35 c.

I. DO KONKURSU MOŻE PRZYSTĄPIĆ OSOBA, KTÓRA SPEŁNIA ŁĄCZNIE NASTĘPUJĄCE WYMAGANIA:

1. JEST NAUCZYCIELEM MIANOWANYM LUB DYPLMOWANYM i :
 - 1) ukończyła studia magisterskie i posiada przygotowanie pedagogiczne oraz kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej placówce,
 - 2) ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
 - 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
 - 4) uzyskała:
 - a) co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy **lub**
 - b) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku **albo**
 - c) w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej**- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora;**
 - 5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
 - 6) nie była karana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.) oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie dyscyplinarne;
 - 7) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 8) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
 - 9) nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 168 z późn. zm.)
2. NIE JEST NAUCZYCIELEM i :
 - 1) ukończyła studia magisterskie;
 - 2) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
 - 3) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;

- 4) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 5) spełnia wymagania określone w ust. 1 pkt 2,5,7 i 9.

II. OFERTY OSÓB PRZYSTĘPUJĄCYCH DO KONKURSU POWINNY ZAWIERAĆ:

1. Uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju placówki.
2. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość kandydata.
3. Życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej zawierający w szczególności informację o stażu pracy pedagogicznej - **w przypadku nauczyciela** lub stażu pracy dydaktycznej - **w przypadku nauczyciela akademickiego**, albo stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym - **w przypadku osoby niebędącej nauczycielem**.
4. Oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 3.
5. Oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, **w tym** dyplom ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą.
6. Zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym, wystawione przez lekarza uprawnionego do przeprowadzania badań profilaktycznych.
7. Oświadczenie, że osoba przystępująca do konkursu:
 - 1) nie była karana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.), lub w art. 140 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.) - **w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego**,
 - 2) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - 3) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
 - 4) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych - **w przypadku osoby niebędącej nauczycielem**,
 - 5) nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 168 z późn. zm.)
8. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922 z późn. zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.
9. Oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego - **w przypadku nauczyciela**.
10. Oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego - **w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego**.

**III. OFERTY NALEŻY SKŁADAĆ W ZAMKNIĘTYCH KOPERTACH Z PODANYM
ADRESEM ZWROTNYM I DOPISKIEM:**

„KONKURS NA STANOWISKO DYREKTORA
Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej
w Stargardzie ”

w terminie do dnia 08 maja 2017 r. pod adresem:

Starostwo Powiatowe
Wydział Oświaty, Kultury i Sportu
ul. Skarbowa 1
73 - 110 Stargard

Konkurs przeprowadzi Komisja Konkursowa powołana przez Zarząd Powiatu Stargardzkiego.

**O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną
powiadomieni indywidualnie.**