

Uchwała Nr 1415/12
Zarządu Powiatu Stargardzkiego
z dnia 12 lipca 2012 r.

w sprawie wniosku o płatność w rozliczeniu projektu pn. „Integracja społeczna w powiecie stargardzkim”

Na podstawie art. 32 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z obowiązującymi zasadami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Przyjmuje się wniosek beneficjenta o płatność jako rozliczenie projektu pn. „Integracja społeczna w powiecie stargardzkim” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego a realizowanego w obszarze Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki za okres od dnia 01 kwietnia do dnia 30 czerwca 2012 roku.

2. Treść wniosku określa załączniki do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wydziału Planowania i Rozwoju.


§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Waldemar Gil Starosta

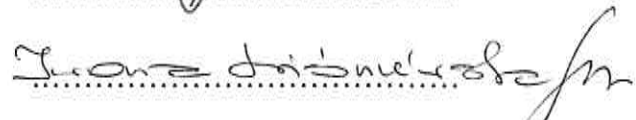
Marek Stankiewicz Wicestarosta

Iwona Wiśniewska Członek Zarządu


Ireneusz Rogowski Członek Zarządu




.....
.....



.....



.....



**Uzasadnienie do Uchwały Nr 1415/12
Zarządu Powiatu
w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 12 lipca 2012 r.**

Zgodnie z obowiązującymi *Zasadami finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* oraz uregulowaniami Umowy ramowej Nr UDA-PO KL.07.01.02-32-013/08-00 z dnia 5 sierpnia 2008 roku wraz z aneksami o dofinansowanie projektu pn. „**Integracja społeczna w powiecie stargardzkim**”, beneficjent ma obowiązek składania wniosku o płatność, zgodnie z zaakceptowanym Harmonogramem płatności, w którym wykazuje postęp finansowy i rzeczowy realizacji projektu. Paragraf 7 ust. 1 przywołanej umowy ramowej stanowi, że wniosek składa się w ciągu 10 dni roboczych licząc od dnia zakończenia okresu rozliczeniowego. Pierwszy wniosek za I kwartał 2012 r. został złożony terminowo i uzyskał pozytywną akceptację WUP w Szczecinie. Przywołany harmonogram płatności wskazuje na rozliczenie kolejnego wniosku za II kwartał 2012 roku. A skoro należy to uczynić w ciągu 10 dni roboczych po zakończeniu kwartału, które przypadają na 13 lipca br., to koniecznym jest przyjęcie przedmiotowej uchwały.

DYREKTOR
Wydziału Planowania i Rozwoju
Bożena Tylak
Bożena Tylak



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Data wpływu wniosku :
Podpis i pieczęć :
Nr wniosku :

WNIOSEK BENEFICJENTA O PŁATNOŚĆ

1_WNIOSEK ZA OKRES : od 2012-04-01 do 2012-06-30

2_PROJEKT

- (1) Program Operacyjny Kapitał Ludzki
 (2) Priorytet : VII. Promocja integracji społecznej
 (3) Działanie : 7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
 (4) Poddziałanie : 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie
 (5) Nazwa projektu : Integracja społeczna w powiecie stargardzkim
 (6) Nr umowy / decyzji : POKL.07.01.02-32-013/08-08
 (7) Okres realizacji projektu od 2012-01-01 do 2012-12-31
 (8) Płatność : zaliczkowa
(9) Kwota wydatków kwalifikowalnych objętych wnioskiem (PLN) : 844 724,61
(10) Wnioskowana kwota (PLN) : 0,00

- (9a) Kwota wydatków kwalifikowalnych objętych wnioskiem (PLN) *(po autoryzacji)*
 (9b) - w części objętej pomocą publiczną (PLN)
 (10a) Dofinansowanie (PLN)
 (10b) w tym dofinansowanie UE (PLN)
 (10c) Wydatki kwalifikowalne - podstawa do certyfikacji (PLN)
 (10d) Płatność zaliczkowa (PLN)

3_NAZWA BENEFICJENTA : Powiat Stargardzki - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

Adres siedziby:

Ulica: Skarbowa

Nr domu: 1

Nr lokalu:

Miejscowość: Stargard Szczeciński

Kod: 73-110

Osoba przygotowująca wniosek beneficjenta o płatność:

A) w części dot. postępu finansowego:

Imię i nazwisko : Łukasz Wolski

telefon : 914804926 faks : 914804900 email : wolski.lukasz@wp.pl

B) w części dot. postępu rzeczowego:

Imię i nazwisko: Łukasz Wolski

telefon : 914804926 faks : 914804900 email : wolski.lukasz@wp.pl

4_POSTĘP FINANSOWY REALIZACJI PROJEKTU

Lp.	Zadania/cele założone we wniosku o dofinansowanie	Wydatki określone we wniosku o dofinansowanie projektu (PLN)	Wydatki poniesione w okresie rozliczeniowym (PLN)	Wydatki kwalifikowalne od początku realizacji projektu (bez wydatków w obecnym okresie rozliczeniowym) (PLN)	% realizacji
	1	2	3	4	5
1.1.	Zadanie 1 (Praca socjalna PCPR Stargard Szczeciński)	331 633,13	40 712,22	251 513,13	88,12
1.1.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.	Zadanie 2 (Zasilki i pomoc w naturze PCPR Stargard Szczeciński)	363 227,57	72 560,68	264 060,27	92,67
1.2.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.	Zadanie 3 (Aktywna Integracja PCPR Stargard Szczeciński)	1 383 380,81	22 840,54	895 730,81	66,40
1.3.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.	Zadanie 4 (Działania o charakterze środowiskowym PCPR Stargard Szczeciński)	20 713,70	0,00	0,00	0,00
1.4.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.5.	Zadanie 5 (Praca socjalna OPS Kobylanka)	137 187,48	17 377,23	102 596,52	87,45
1.5.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.6.	Zadanie 6 (Aktywna Integracja OPS Kobylanka)	240 809,47	17 035,00	177 396,55	80,74
1.6.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.7.	Zadanie 7 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Kobylanka)	11 468,32	0,00	8 000,00	69,76
1.7.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.8.	Zadanie 8 (Zasilki i pomoc w naturze OPS Kobylanka)	49 656,60	4 424,00	37 113,00	83,65
1.8.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.9.	Zadanie 9 (Praca socjalna OPS Dobrzany)	88 737,05	10 075,48	69 722,93	89,93
1.9.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.10.	Zadanie 10 (Aktywna Integracja OPS Dobrzany)	307 702,70	2 400,00	223 702,70	73,48
1.10.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.11.	Zadanie 11 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Dobrzany)	3 000,00	600,00	0,00	20,00
1.11.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.12.	Zadanie 12 (Zasilki i pomoc w naturze OPS Dobrzany)	52 420,80	0,00	38 649,00	73,73
1.12.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.13.	Zadanie 13 (Praca socjalna M-GOPS Chociwel)	44 006,75	6 200,47	31 646,75	86,00
1.13.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.14.	Zadanie 14 (Aktywna integracja M-GOPS Chociwel)	321 055,14	20 400,00	238 605,14	80,67
1.14.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.15.	Zadanie 15 (Zasilki i pomoc w naturze M-GOPS Chociwel)	55 639,40	4 670,40	41 680,20	83,31
1.15.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00

Suma kontrolna: 5AB2-421B-F52D-E97B

Wersja generatora: 5.3.2

1.16.	Zadanie 16 (Praca socjalna OPS Stara Dąbrowa)	80 017,06	9 487,68	57 817,06	84,11
1.16.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.17.	Zadanie 17 (Aktywna integracja OPS Stara Dąbrowa)	249 433,64	1 604,33	186 033,64	75,23
1.17.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.18.	Zadanie 18 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Stara Dąbrowa)	54 850,00	0,00	40 632,00	74,08
1.18.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.19.	Zadanie 19 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Stara Dąbrowa)	11 177,00	0,00	3 977,00	35,58
1.19.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.20.	Zadanie 20 (Praca socjalna OPS Marianowo)	87 883,20	5 822,55	76 291,20	93,44
1.20.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.21.	Zadanie 21 (Aktywna integracja OPS Marianowo)	249 250,03	25 941,17	177 550,03	81,64
1.21.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.22.	Zadanie 22 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Marianowo)	2 710,10	2 710,10	0,00	100,00
1.22.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.23.	Zadanie 23 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Marianowo)	37 223,50	4 500,00	26 723,50	83,88
1.23.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.24.	Zadanie 24 (Praca socjalna OPS Ińsko)	147 654,89	25 033,64	98 526,89	83,68
1.24.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.25.	Zadanie 25 (Aktywna integracja OPS Ińsko)	170 643,99	0,00	133 643,99	78,32
1.25.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.26.	Zadanie 26 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Ińsko)	51 025,20	3 574,00	37 853,00	81,19
1.26.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.27.	Zadanie 27 (Praca socjalna OPS Dolice)	180 955,44	22 234,93	134 065,44	86,38
1.27.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.28.	Zadanie 28 (Aktywna integracja OPS Dolice)	296 701,73	26 187,38	230 915,15	86,65
1.28.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.29.	Zadanie 29 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Dolice)	61 040,53	3 800,00	44 233,23	78,69
1.29.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.30.	Zadanie 30 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Dolice)	6 199,97	3 444,00	2 699,97	99,10
1.30.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.31.	Zadanie 31 (Praca socjalna OPS Suchań)	183 068,92	23 904,48	135 478,00	87,06
1.31.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.32.	Zadanie 32 (Aktywna integracja OPS Suchań)	172 472,24	750,00	131 887,60	76,90
1.32.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.33.	Zadanie 33 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Suchań)	51 982,10	6 610,00	38 762,00	87,28
1.33.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.34.	Zadanie 34 (Praca socjalna MOPS Stargard Szczeciński)	128 031,83	14 677,53	97 245,83	87,42
1.34.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00

1.35.	Zadanie 35 (Aktywna Integracja MOPS Stargard Szczeciński)	613 760,89	51 437,22	376 812,89	69,77
1.35.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.36.	Zadanie 36 (Zasilki i pomoc w naturze MOPS Stargard Szczeciński)	154 804,20	16 730,25	115 767,75	85,59
1.36.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.37.	Zadanie 37 (Praca socjalna GOPS Stargard Szczeciński)	313 263,70	31 459,36	249 531,70	89,70
1.37.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.38.	Zadanie 38 (Aktywna Integracja GOPS Stargard Szczeciński)	446 148,00	1 203,40	380 308,00	85,51
1.38.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.39.	Zadanie 39 (Zasilki i pomoc w naturze GOPS Stargard Szczeciński)	120 559,55	6 158,85	102 083,00	89,78
1.39.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.40.	Zadanie 40 (Współpraca ponadnarodowa)	0,00	0,00	0,00	0,00
1.40.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.41.	Zadanie 41 (Zarządzanie projektem)	1 830 404,60	189 929,76	1 399 341,32	86,83
1.41.1.	... w tym wydatki personelu	1 270 316,44	180 953,40	894 718,04	84,68
1.42.	Zadanie 42 (Działania o charakterze środowiskowym M-GOPS Chociwel)	7 050,00	0,00	7 050,00	100,00
1.42.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.43.	Zadanie 43 (Prace społecznie - użyteczne OPS Marianowo)	12 082,24	0,00	12 082,24	100,00
1.43.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
1.44.	Zadanie 44 (Prace społecznie - użyteczne OPS Dollce)	6 496,00	0,00	6 496,00	100,00
1.44.1.	... w tym wydatki personelu	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	wydatki pośrednie	1 252 308,28	148 227,96	943 479,02	87,18
3.	wydatki ogółem	10 389 837,75	844 724,61	7 627 704,45	81,55
3.1.	... w tym VAT	0,00	4 343,48	144 350,59	0,00
3.2.	... w tym cross-financing	225 026,96	0,00	220 976,96	98,20
3.3.	... w tym wkład niepieniężny	0,00	0,00	0,00	0,00
3.4.	w tym objęte pomocą publiczną	0,00	0,00	0,00	0,00
3.5.	w tym stawki jednostkowe	0,00	0,00	0,00	0,00
3.6.	w tym kwoty ryczałtowe	0,00	0,00	0,00	0,00

5_POSTĘP RZECZOWY REALIZACJI PROJEKTU

Zadania założone we wniosku o dofinansowanie	Stan realizacji
1	2
Zadanie 1 (Praca socjalna PCPR Stargard Szczeciński)	<p>Została zakończona rekrutacja uczestników. Grupę docelową projektu stanowi 128 osób w tym 68 kobiety i 60 mężczyzn zgodnie z zasadą równości szans. w tym jest 23 osób kontynuujących udział w projekcie z grupy wychowanków rodzin zastępczych. w s z c z e g ó ł o w y m u j ę c i u :</p> <p>1) 77 osób niepełnosprawnych (niezależnie od rodzaju oraz stopnia niepełnosprawności), w tym 40 kobiet i 37 mężczyzn. Będą to osoby w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe na terenie powiatu stargardzkiego. Zarejestrowanie w PUP nie będzie wyznacznikiem udziału w projekcie.</p> <p>2) 15 osób usamodzielnianych w tym 8 kobiet i 7 mężczyzn</p> <p>3) 36 wychowanków rodzin zastępczych w tym 20 kobiet oraz 16 mężczyzn</p>
Zadanie 2 (Zasiłki i pomoc w naturze PCPR Stargard Szczeciński)	W miesiącu od kwietnia do czerwca wypłacono zasiłki na utrzymanie dziecka w rodzinie zastępczej.
Zadanie 3 (Aktywna integracja PCPR Stargard Szczeciński)	Przeprowadzono kurs "Kurs pierwszej pomocy przedmedycznej" oraz rehabilitację zdrowotną
Zadanie 4 (Działania o charakterze środowiskowym PCPR Stargard Szczeciński)	W miesiącach od kwietnia do czerwca br. nie prowadzono działań o charakterze środowiskowym.
Zadanie 5 (Praca socjalna OPS Kobyłanka)	Zakończono rekrutację uczestników. Pracownicy socjalni regularnie odwiedzali uczestników projektu na zajęciach i sprawdzali ich obecność oraz udział w szkoleniach. Rozliczali przyznane zasiłki celowe oraz udzielali porad i konsultacji w zakresie rozwiązywania problemów. Pomoc osobom i rodzinom we wzmacnianiu lub odzyskiwaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie.
Zadanie 6 (Aktywna Integracja OPS Kobyłanka)	Sporządzono zapytanie ofertowe i wyłoniono realizatorów rekrutacji. Wpłynęło 8 ofert na doradcę zawodowego oraz 3 na psychologa. W miesiącu kwietniu przeprowadzono rekrutację do projektu. W jej wyniku, po przeprowadzeniu rozmowy z psychologiem i doradcą zawodowym wyłoniono grupę 18 uczestników. W maju rozpoczęto szkolenie- kurs prawa jazdy dla 7 uczestników 3K, 4M- kurs trwa; kurs operator wózków widłowych dla 6M, który zakończył się w maju. W maju rozpoczął się i zakończył kurs obsługi urz. elektrycznych dla 1M. Rozpoczął się kurs kadry i płace dla 3K. Udział w projekcie zakończyło 3 uczestników 1M i 2K - podjęli pracę 1K zrezygnowała z udziału w projekcie. W czerwcu trwa szkolenie- kurs prawa jazdy dla 7 uczestników 3K, 4M. Zakończył się kurs kadry i płace dla 3K. Rozpoczął się kurs księgowość z obsługą komputera dla 3K Rozpoczął się kurs koparko - ładowarka dla 2M. Rozpoczął się kurs prawa jazdy kat C dla 1M
Zadanie 7 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Kobyłanka)	W miesiącach od kwietnia do czerwca br. nie prowadzono działań o charakterze środowiskowym.
Zadanie 8 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Kobyłanka)	Wypłacono I transzę zasiłków celowych dla 14 uczestników 6K, 8M. Wypłacono II transzę zasiłków celowych dla 14 uczestników 6K, 8M

<p>Zadanie 9 (Praca socjalna OPS Dobrzany)</p>	<p>Powołana zarządzeniem kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrzanych komisja rekrutacyjna dokonała oceny formularzy kwalifikacyjnych kandydatów na uczestników projektu „Integracja społeczna w powiecie stargardzkim” i wytypowała 20 – osobową grupę docelową. Pracownik socjalny udzielił pisemnej informacji wszystkim kandydatom o zakwalifikowaniu lub nie zakwalifikowaniu do realizacji Projektu. Zorganizowano spotkanie organizacyjne do uczestników projektu, na którym przedstawiono ogólne zasady realizacji projektu, sposoby jego finansowania. Uczestnicy Projektu podpisali deklaracje uczestnictwa w projekcie. Dokonano wyboru oferty na realizację warsztatów szkoleniowych z zakresu doradztwa zawodowego – aktywnego poszukiwania pracy. Pracownik socjalny przygotował umowę na przeprowadzenie warsztatów szkoleniowych w tym zakresie, która została podpisana dnia 21.05.2012r. Szkolenie zostało przeprowadzone w okresie 21.05.2012r. do 25.05.2012r. Pracownik socjalny przeprowadził wywiady środowiskowe z uczestnikami projektu. Prowadził również regularne raz w tygodniu spotkania w zakresie działań środowiskowych z 4-osobową grupą osób niepełnosprawnych. W maju 2012r. pracownik socjalny wystosował zapytania ofertowe w zakresie przeprowadzenia warsztatów szkoleniowych dla osób niepełnosprawnych oraz tematycznych szkoleń zawodowych dla beneficjentów Projektu. W wyniku analizy otrzymanych ofert szkoleniowych na przeprowadzenie doradztwa psychologicznego – trening interpersonalny wybrano ofertę, ustalono harmonogram realizacji tego szkolenia. Pracownik socjalny przygotował projekt umowy szkoleniowej. Planowany termin szkolenia czerwiec 2012r. Przygotował umowę szkoleniową dotyczącą przeprowadzenia szkolenia „Trening Interpersonalny – poznaj siebie”, która została podpisana w dniu 11 czerwca 2012r. Ponadto brał czynny udział w cotygodniowych spotkaniach niepełnosprawnych uczestnikach projektu. Po otrzymaniu ofert szkoleniowych z zakresu przeprowadzenia warsztatów tematycznych / operator wózka jezdniowego z wymiana butli, opieka nad osobą starszą i zależną, opiekunka dziecięca, obsługa kasy fiskalnej, operator koparko-ładowarki, poradnictwo i wsparcie grupowe w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego z elementami terapii zajęciowej oraz moderacji grupy samopomocowej / dokonano wyboru najbardziej korzystnej oferty i wystąpiono z wnioskiem o ustalenie harmonogramu szkoleń. Pracownik socjalny zakończył prace nad przeprowadzeniem wywiadów środowiskowych wśród niepełnosprawnych uczestników projektu i zawarł z nimi kontrakty socjalne. Koordynator projektu wydał uczestnikom decyzje administracyjne w zakresie przyznania pomocy w formie zasiłków celowych z przeznaczeniem na pokrycie kosztów uczestnictwa w realizacji projektu. Bieżący nadzór koordynatora projektu nad jego realizacją.</p>
<p>Zadanie 10 (Aktywna integracja OPS Dobrzany)</p>	<p>W terminie od dnia 11 czerwca 2012r do dnia 15 czerwca 2012r. odbyły się warsztaty szkoleniowe dla 16 uczestników projektu „Integracja społeczna w powiecie stargardzkim” w zakresie treningu interpersonalnego. Koszt przeprowadzonego szkolenia wyniósł 3.000 zł brutto.</p>
<p>Zadanie 11 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Dobrzany)</p>	<p>Zorganizowano spotkanie integracyjne niepełnosprawnych uczestników projektu z grupą młodzieży gimnazjalnej Zespołu Szkół Publicznych w Dobrzanych. Spotkanie odbyło się w Gospodarstwie Agroturystycznym „Tergieniówka” w Ognicy. Uczestnicy spotkania brali czynny udział w ciekawych grach i zabawach, w zorganizowanych zawodach sportowych. Młodzież gimnazjalna przygotowała widowisko teatralne, grą na gitarze i śpiewem zachęcała uczestników spotkania do wspaniałej zabawy. Spotkanie zakończyło się wspólnym poczęstunkiem przy ognisku. Koszt spotkania integracyjnego wyniósł 600 złotych.</p>
<p>Zadanie 12 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Dobrzany)</p>	<p>Koordynator projektu przygotował listę wypłat zasiłków celowych na pokrycie kosztów uczestnictwa w realizacji projektu dla 20 uczestników projektu na kwotę 6.880 złotych z terminem realizacji w czerwcu 2012r.</p>

Zadanie 13 (Praca socjalna M-GOPS Chociwel)	Pracownik socjalny w tym okresie wykonywał dodatkowe obowiązki związane z pracą socjalną zgodnie z założeniami we wniosku o dofinansowanie projektu. Przeprowadzona była rekrutacja uczestników oraz analiza ich potrzeb na podstawie wstępnych ankiet i na podstawie dokumentacji znajdującej się w tut. M-GOPS. Rekrutując osoby do uczestnictwa w projekcie wzięto pod uwagę fakt zagrożenia wykluczeniem społecznym. In. z uwagi na bezrobocie niskie kwalifikacje zawodowe lub całkowity ich brak, bądź niepełnosprawność oraz z uwagi na fakt korzystania z pomocy tut. M-GOPS. Do uczestnictwa w projekcie zakwalifikowano 17 osób, które podpisały odpowiednią deklarację zgodnie z założeniami we wniosku o dofinansowanie na rok 2012. Grupę docelową stanowi zatem 17-cie osób w tym pięciu mężczyzn i dwanaście kobiet. Liczba osób kontynuujących udział w projekcie systemowym nie będzie przekraczała 20% uczestników ogółem. Oczywiście w grupie wsparcia będą mieścić się osoby niepełnosprawne zgodnie z założeniami wniosku o dofinansowanie. Rekrutacja przeprowadzana była zgodnie z zasadą równości szans. Ponadto w m-cu maju br. pracownik socjalny przeprowadzał wywiady środowiskowe oraz sporządził kontrakty socjalne. Prowadził pracę socjalną mającą na celu mobilizację osób do udziału w projekcie, co wiąże się z odzyskaniem zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie przez pełnienie odpowiednich ról społecznych i tworzenie warunków sprzyjających temu celowi.
Zadanie 14 (Aktywna integracja M-GOPS Chociwel)	W ramach zadania od m-ca maja 2012 r. rozpoczęły się zajęcia w ramach aktywnej integracji, w których bierze udział 17-cioro uczestników. Rozpoczęły się "warsztaty z doradcą zawodowym - spotkania z doradcą zawodowym" oraz "warsztaty psychologiczne - spotkania z psychologiem" i trwały one również w m-cu czerwcu br. Warsztaty z doradcą zawodowym mają na celu udzielenie pomocy w lepszym poznaniu przez beneficjenta rynku pracy oraz swoich zainteresowań, umiejętności oraz mocnych i słabych stron w kontekście planowana kariery zawodowej. Natomiast zajęcia z psychologiem mają na celu udoskonalenie umiejętności interpersonalnych oraz poprawienie skuteczności działania w relacjach zawodowych i społecznych. Ponadto od m-ca czerwca br. rozpoczęły się "warsztaty z inspiracji oraz gotowości do zmian + autoprezentacja", które składają się z zajęć indywidualnych jak i grupowych. Mają one na celu pobudzenie motywacji do działania, zainspirowanie uczestników do aktywnego poszukiwania swojego miejsca na rynku pracy, praca nad przełamaniem barier w kontaktach interpersonalnych, poznanie technik panowania nad stresem i przygotowanie się do autoprezentacji, kształcenie umiejętności poprawnego konstruowania wypowiedzi, elastyczności aparatu mowy.
Zadanie 15 (Zasiłki i pomoc w naturze M-GOPS Chociwel)	Przygotowanie wsparcia i wypłata zasiłków celowych za m-c maj 2012 r. dla 17 osób w łącznej kwocie 2.348,20 zł. Przygotowanie wsparcia i wypłata zasiłków celowych za m-c czerwiec 2012 r. dla 17 osób w łącznej kwocie 2.322,20 zł
Zadanie 16 (Praca socjalna OPS Stara Dąbrowa)	W miesiącu kwietniu trwała rekrutacja uczestników projektu tj. wypełnianie ankiet dotyczących przystąpienia do projektu. W miejscu zamieszkania przeprowadzono rozmowy z osobami zainteresowanymi uczestnictwem w projekcie. Wysłano zawiadomienia o spotkaniu informacyjno-organizacyjnym do uczestników projektu. Przyjmowano oferty od firm organizujących szkolenia i kursy. Przeprowadzono rozmowy telefoniczne oraz kontakty osobiste z firmami zainteresowanymi świadczeniem usług w zakresie przeprowadzania szkoleń i kursów. W miesiącu maju 2012r. zakończono rekrutację uczestników projektu. Przesłano listę uczestników projektu do Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie. W miesiącu maju 2012r. przeprowadzono wywiady środowiskowe i podpisano kontrakty socjalne .
Zadanie 17 (Aktywna integracja OPS Stara Dąbrowa)	W dniach 24-25 maja 2012r. przeprowadzono warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy z doradcą zawodowym Panią Barbarą Ankutowicz dla 16 uczestników w wymiarze 10 godzin- szkolenie grupowe, oraz indywidualne godzinne spotkania dla każdego z uczestników projektu. W miesiącu czerwcu 2012r. rozpoczęto kursy: 1) „ Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG(141))- 1 osoba 2) „ Kucharz małej gastronomii"- 2 osoby, 3) „ Stylizacja paznokci"- 5 osób, 4) „ Bukieciarz z elementami florystyki"- 2 osoby, 5) „ Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych"- 4 osoby, 6) „ Podstawy wizażu" - 4 osoby
Zadanie 18 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Stara Dąbrowa)	W miesiącach od kwietnia do czerwca 2012 r. nie wypłacano zasiłków celowych.
Zadanie 19 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Stara Dąbrowa)	W miesiącach od kwietnia do czerwca 2012 r. nie prowadzono działań o charakterze środowiskowym.
Zadanie 20 (Praca socjalna OPS Marianowo)	Zgodnie z harmonogramem zakończono rekrutację uczestników do projektu (do końca marca). Przeprowadzono ostatnie odwiedźiny u potencjalnych uczestników projektu, przedstawiono zasady uczestnictwa w projekcie. łącznie zakwalifikowano do projektu 15 osób. Świadczenie pracy socjalnej dla wszystkich zakwalifikowanych 15 osób. Przeprowadzone zostały wywiady środowiskowe, ustalono plan pomocy na okres 3 miesięcy, w formie zasiłków celowych na pokrycie kosztów uczestnictwa w projekcie.

Zadanie 21 (Aktywna integracja OPS Marianowo)	Z 15 uczestnikami zakwalifikowanymi do projektu podpisane zostały kontrakty wstępnie określające zakres planowanego wsparcia. 5 osób wraz z rodzinami, od stycznia korzysta ze wsparcia w formie pomocy asystenta rodzinnego. Przeprowadzono warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy przez wykwalifikowanego doradcę zawodowego. W ramach tych warsztatów odbyły się również indywidualne sesje z uczestnikami projektu, podczas których opracowane zostały dla każdego uczestnika profile zawodowe. Opracowania te będą podstawą do zaplanowania dalszego wsparcia – zgodnego z predyspozycjami uczestników projektu. W miesiącu kwietniu dwóch uczestników rozpoczęło kurs "Operator koparko-ladowarki", który zakończył się w miesiącu maju. W miesiącu maju 4 osoby, w tym jedna niepełnosprawna rozpoczęły kurs prawa jazdy kat. B. Wyloniono wykonawców kolejnych kursów: sprzedawca kasy fiskalnej oraz opiekun osoby zależnej. 7 osób rozpoczęło kurs „Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej”. 3 osoby zakończyły kurs prawa jazdy kategorii B, obecnie oczekują na egzamin państwowy. Wyloniono wykonawcę na kurs dla 2 osób: „Opiekun osoby zależnej”, zajęcia mają rozpocząć się w połowie lipca. 5 rodzin nadal korzysta ze wsparcia asystenta rodzinnego.
Zadanie 22 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Marianowo)	Zakup materiałów na organizację imprezy plenerowej. Wkład własny w wysokości 975,60 zł. Obyła się impreza plenerowa, w której wzięli udział wszyscy uczestnicy projektu wraz z rodzinami, oraz mieszkańcy Marianowa. Uczestnicy festynu rodzinnego mieli zapewniony bezpłatny poczęstunek w postaci hot-dogów, napoi i drobnych słodczy. Dla dzieci zapewniono zabawy z animatorami(puszczanie baniek mydlanych, zabawy z chustą animacyjną, malowanie twarzy). Zorganizowano też konkursy i zabawy dla dzieci i rodzin. Dzieci uczestników projektu zostały nagrodzone nagrodami rzeczowymi.
Zadanie 23 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Marianowo)	Od miesiąca kwietnia objęto uczestników wsparciem finansowym w formie zasiłków celowych. Wkład własny w wysokości 4500,00 zł.
Zadanie 24 (Praca socjalna OPS Ińsko)	Analiza potrzeb klientów, realizacja pracy socjalnej. Pracownicy socjalni prowadzili rozeznanie wśród petentów Ośrodka Pomocy Społecznej, jakimi formami wsparcia będą zainteresowani. Pracownicy socjalni prowadzili rozeznanie, jakie szkolenia i kwalifikacje powinni zdobyć potencjalni beneficjenci, aby otrzymać zatrudnienie. Postępowanie rekrutacyjne trwało od 24 stycznia 2012 roku do dnia 30 kwietnia 2012 roku. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie były informowane, iż uczestnikami projektu mogą być osoby, które spełniają kryteria. Została sporządzona lista beneficjentów ostatecznych oraz lista rezerwa uczestników projektu. W kwestii rekrutacji osobom zainteresowanym udzielano informacji dotyczących projektu tzn. kursów jakie są organizowane oraz pomoc w wypełnieniu ankiety rekrutacyjnej. Projekt jest zorientowany na kwestię równych szans kobiet i mężczyzn. Ośrodek Pomocy Społecznej w Ińsku podpisał 10 kontraktów socjalnych z beneficjentami ostatecznymi projektu systemowego "Integracja społeczna w powiecie stargardzkim". Grupa docelowa zaplanowana do objęcia wsparciem w ramach projektu systemowego została skonsultowana z Powiatowym Urzędem Pracy w obszarze powiatu, na którym realizowany jest projekt w zakresie planowanych wobec w/w klienta działań w ramach instrumentów aktywnej integracji. Żadna z osób biorących udział w projekcie systemowym Program Operacyjny Kapitał Ludzki w latach poprzednich nie kontynuuje udziału w w/w projekcie w bieżącym roku. Wśród osób znajduje się 1 mężczyzna, 9 kobiet, w tym 1 osoba niepełnosprawna (kobieta) zgodnie z Zasadami przygotowywania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej w ramach POKL. Ośrodek Pomocy Społecznej w Ińsku podpisał 10 kontraktów socjalnych, z beneficjentami ostatecznymi projektu systemowego "Integracja społeczna w powiecie stargardzkim". Kontrakt socjalny sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron. Sporządzono kopię pozostałych dokumentów i przekazano beneficjentom. Beneficjenci projektu POKL, zwrócili się z prośbą o pomoc finansową w ramach uczestnictwa w projekcie. Pracownik socjalny odwiedził środowisko beneficjentów, aby przeprowadzić wywiad środowiskowy, w celu udzielenia pomocy w ramach uczestnictwa w projekcie POKL.
Zadanie 25 (Aktywna integracja OPS Ińsko)	Przygotowanie wsparcia w miesiącach luty, marzec, kwiecień, maj. W ramach realizacji projektu POKL oraz postanowień kontraktu socjalnego oraz instrumentu aktywizacji społecznej w dniu 27 czerwca 2012 roku odbyły się indywidualne konsultacje z psychologiem. Szkolenia odbywały się w Centrum Oświatowo- Kulturalnym.
Zadanie 26 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Ińsko)	Przygotowanie dokumentów przez pracownika socjalnego niezbędnych do przystąpienia do projektu oraz wypłaty wsparcia .Przygotowanie wsparcia w miesiącach styczeń, luty, marzec, kwiecień. Wypłata wsparcia od miesiąca maja. Wypłacono 10 zasiłków celowych na kwotę 1.882,00 złotych

Zadanie 27 (Praca socjalna OPS Dolice)	Pracownik socjalny realizuje łącznie 18 kontraktów socjalnych, w tym 16 K i 2 M. zgodnie z zaplanowaną ścieżką reintegracji, zawierającą, co najmniej trzy Instrumenty aktywnej integracji adekwatne do potrzeb beneficjentów. W kwietniu pracownik socjalny uczestniczył w przygotowaniu poradnictwa prawnego: kontaktował się z beneficjentami, informował o godzinach przejazdu i godzinach zajęć, ustalał szczegóły zarówno z beneficjentami jak i przewoźnikiem oraz pomocą techniczną. W maju pracownik socjalny uczestniczył w przygotowaniu „Szkoły dla rodziców – trening umiejętności i kompetencji wychowawczych” kontaktował się z beneficjentami, informował o godzinach przejazdu i godzinach zajęć, ustalał szczegóły zarówno z beneficjentami jak i firmą szkoleniową oraz pomocą techniczną. W ramach tego zadania przeprowadzane były również wywiady środowiskowe, analizowano sytuację i potrzeby, przygotowywano wsparcie. Świadczone pracę socjalną we współpracy z innymi podmiotami, m.in. Klubem Wolontariusza, z kuratorem sądowym, asystentem rodziny.
Zadanie 28 (Aktywna integracja OPS Dolice)	łącznie 18 beneficjentów, w tym 16 K i 2 M realizuje zawarte kontrakty socjalne. W ramach tych kontraktów w kwietniu odbyły się: - kontynuacja nauki w szkole policealnej na kierunku technik hotelarstwa 1 K - asystent rodziny u 11 rodzin (10 K i 1 M) po 8 godz. w m-cu w każdej rodzinie, co najmniej 1 wizyta w każdym tygodniu. - porady prawne – zajęcia grupowe w ilości łącznej 8 godzin (dwa dni po 4 godziny) omówione zostały prawo pracy oraz prawo rodzinne i opiekuńcze, prawnik udzielał odpowiedzi na przygotowane przez uczestników pytania, udzielał indywidualnych porad. Zapewniony był dojazd na zajęcia w ramach środków projektu z uwagi na to, że na terenie gminy brak transportu publicznego umożliwiającego dojazd i odjazd w godzinach zbliżonych do godzin zajęciowych. Przewóz osób w ramach umowy z firmą przewozową. w maju odbyły się: - kontynuacja nauki w szkole policealnej na kierunku technik hotelarstwa 1 K - asystent rodziny u 11 rodzin (10 K i 1 M) po 8 godz. w m-cu w każdej rodzinie, co najmniej 1 wizyta w każdym tygodniu. - „Szkoła dla rodziców – trening umiejętności i kompetencji wychowawczych” przeprowadzono 2 etapy: diagnoza relacji rodzinnych podczas wyjazdu do Nowin Wielkich oraz zajęcia teoretyczne dla rodziców. Ten instrument realizuje 13 beneficjentów (13 K) . Usługę zlecono firmie zewnętrznej, która zapewniła psychologa, przewóz osób oraz wszystkie formalności.
Zadanie 29 (Zasilki i pomoc w naturze OPS Dolice)	Przyznano, wydano decyzje i wypłacono zasilki celowe osobom, które zwróciły się o pomoc finansową, w kwietniu i maju i czerwcu wypłacono łącznie 22 świadczenia dziesięciu osobom, w tym: 4 świadczenia 1 M i 18 świadczeń 9 K
Zadanie 30 (Działania o charakterze środowiskowym OPS Dolice)	W kwietniu uzgodnione zostało miejsce przeprowadzenia Dnia Integracji Rodzin, zarezerwowano również termin i czas trwania z Gminnym Centrum Integracji w Dolicach. Odbyły się rozmowy ze sponsorami (drewno na ognisko) W maju dokonano szczegółowych uzgodnień z kierownikiem GCISIP, oraz opiekunem Szkolnego klubu wolontariusza w sprawie przebiegu spotkania, sporządzono szczegółowy opis usługi i rozesłano zapytania do firm o szacunkowy koszt usługi. W czerwcu w miejscowościach i siedzibie UG i GOPS oraz na stronach internetowych UG i projektu zamieszczono ogłoszenia/ zaproszenia na Dzień Integracji Rodzin, który odbył się 23 czerwca 2012 r. – w Dniu Ojca - w Gminnym Centrum Integracji w Dolicach. Usługę zlecono firmie. Dodatkowo w działaniach uczestniczyli członkowie Szkolnego klubu wolontariusza przy Gimnazjum w Dolicach. Odbyły się gry i zabawy rodzinne w konwencji indiańskiej. Uczestnicy wykonali wspólnie obraz/plakat pt. "Rodzinka OK" Uczestnikom zapewniono poczęstunek i drobne nagrody. Beneficjenci projektu byli przywiezieni i odwiezieni do miejsc zamieszkania. Relację i zdjęcia z przebiegu imprezy również zamieszczono na stronach www.dolice.pl oraz www.dolice.eu

Zadanie 31 (Praca socjalna OPS Suchań)

W miesiącu kwietniu br. dokonano ostatecznej rekrutacji beneficjentów do udziału w Projekcie „Integracja społeczna w powiecie stargardzkim”. Wyboru osób dokonał Koordynator projektu oraz pracownik socjalny. Do udziału w powyższym projekcie zgłosiło się 18 osób, w tym jeden mężczyzna (niepełnosprawny) oraz 17 kobiet, w tym jedna niepełnosprawna. Pierwszeństwo udziału miały osoby bez kwalifikacji zawodowych, bądź z kwalifikacjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy, osoby niepełnosprawne, nieaktywne zawodowo, mające trudności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, sprawujące opiekę nad dziećmi mającymi trudności szkolne, osoby bezrobotne, osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, jak również data złożenia wniosku z prośbą o przyjęcie do powyższego projektu. Rekrutacji osób, które kwalifikowały się do jednej z grup objętej wsparciem przeprowadzono na podstawie danych Ośrodka Pomocy Społecznej oraz podczas przeprowadzenia wywiadu środowiskowego przez pracownika socjalnego w miejscu zamieszkania. Podstawą przyjęcia było również spełnienie warunków formalnych. Ostatecznie do projektu zakwalifikowało się 16 osób (liczba uczestników zgodna z wnioskiem o dofinansowanie), w tym jeden mężczyzna (niepełnosprawny) oraz 15 kobiet, tym jedna niepełnosprawna. Wszystkie osoby wyraziły chęć uczestnictwa w projekcie, uzyskały pozytywną opinię Koordynatora Projektu oraz pracownika socjalnego, spełniły wymogi formalne. Została utworzona również lista osób rezerwowych, osoby te będą mogły skorzystać ze szkoleń w momencie kiedy zwolni się miejsce. Pracownik socjalny przeprowadził wywiady środowiskowe u ostatecznych beneficjentów projektu w miejscu ich zamieszkania. Przeprowadził rozmowy motywujące do chętnego udziału w projekcie, przeprowadził również indywidualne konsultacje nt. wyboru odpowiedniego wyboru kursów oraz szkoleń, zdiagnozował sytuację pod względem indywidualnych potrzeb psychologicznych oraz zawodowych. Każdy uczestnik Projektu posiada teczkę osobową, w której znajdują się wymagane dokumenty związane z realizacją projektu. W związku z planowanym szkoleniem w miesiącu maju br. z doradą zawodowym, który pomoże ukierunkować osoby zakwalifikowane do udziału w powyższym projekcie w wyborze odpowiedniego kursu bądź szkolenia, ogłoszono na stronie internetowej BIP Suchań informacje o zapotrzebowaniu specjalistów do wykonania tego zadania. Obecnie zgłosiły się 4 firmy szkoleniowe. Po wyborze odpowiedniej firmy szkoleniowej zostanie sporządzona oraz podpisana umowa szkoleniowa. W miesiącu maju zorganizowano spotkanie organizacyjne na, które zaproszono wszystkich uczestników Projektu. Podczas spotkania Koordynator Projektu zapoznał uczestników z regulaminem organizacyjnym, uczestnicy podpisali deklaracje uczestnictwa w Projekcie oraz inne niezbędne dokumenty związane z prawidłową realizacją Projektu. Pracownik socjalny podpisał 16 kontraktów socjalnych z uczestnikami Projektu. Przyjęto również Protokoły od uczestników Projektu z prośbą o pomoc finansową na częściowe pokrycie kosztów związanych z uczestnictwem w Projekcie. W związku z tym przygotowano decyzje administracyjne z przyznaną pomocą finansową dla wszystkich uczestników Projektu. Rozeszano sytuację pod względem wyboru odpowiedniej firmy szkoleniowej dot. przeprowadzenia szkolenia z zakresu doradztwa zawodowego dla 16 uczestników Projektu, w terminie 30-31 maj łącznie 10 godzin szkoleniowych. Zgłosiło się 6 firm szkoleniowych. Najkorzystniejszą ofertę przedstawiła Pani Ewa Zygnerska

<p>Zadanie 32 (Aktywna integracja OPS Suchań)</p>	<p>Zgodnie z harmonogramem zadanie aktywna Integracja będzie realizowana w ramach kontraktu socjalnego. Podpisanych zostało 16 kontraktów socjalnych z ostatecznymi beneficjentami projektu. Zadanie to rozpoczęło się od miesiąca maja br. i trwać będzie do końca grudnia br. Każdy uczestnik projektu będzie objęty 3 instrumentami aktywnej tj. aktywizacja społeczna, w tym spotkania z psychologiem obejmujące rozeznanie swoich słabych i mocnych stron, aktywna praca nad sobą, treningi asertywności, autoprezentacja, stres i radzenie sobie z nim, motywowanie do samodzielnych działań mających na celu poprawienie sytuacji życiowej i zawodowej. Aktywizacja zawodowa, zajęcia warsztatowe z doradcą zawodowym obejmujące aktywne poszukiwanie pracy, podstawowe zagadnienia z zakresu prawa pracy oraz szereg kursów i szkoleń zgodnie z zapotrzebowaniem uczestników np. kurs prawa jazdy, kurs komputerowy, nowoczesny sprzedawca, które pomogą umożliwić podjęcie zatrudnienia, nabycie nowych umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych. W ramach instrumentu aktywizacji zawodowej od miesiąca maja planuje się przeprowadzenie konsultacji z doradcą zawodowym, który pomoże zdiagnozować preferencje i predyspozycje dla 16 uczestników projektu. Do prowadzenia zajęć w ramach aktywnej integracji zostaną zatrudnione osoby, bądź firmy szkoleniowe na podstawie umów cywilno-prawnych, które dysponują szerokim wachlarzem ofert. Osobami odpowiedzialnymi za realizację aktywnej integracji tj. przeprowadzenie rekrutacji uczestników, wyborem odpowiednich firm szkoleniowych, prawidłowością przeprowadzanych szkoleń, kursów, przygotowaniem odpowiednich umów na przeprowadzenie szkoleń są koordynator projektu oraz pracownik socjalny. W dniu 30-31 maj 2012r odbyły się zajęcia z doradztwa zawodowego dla 16 uczestników, szkolenie to obejmowało 10 godzin szkoleniowych i odbyły się w siedzibie Urzędu Miejskiego w Suchaniu. Zajęcia te odbyły się w formie warsztatowej i obejmowały zagadnienia m.in z zakresu rynku pracy, aktywnego poszukiwania pracy. Uczestnicy Projektu mieli możliwość przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, zapoznania się z dokumentami aplikacyjnymi, odbyła się również prezentacja multimedialna. Sporządzono oraz podpisano umowę szkoleniową Nr 1/2012 z dnia 24.05.2012r na przeprowadzenia powyższego szkolenia. W ramach aktywnej integracji przewiduje się również przeprowadzenie zajęć z zakresu psychologii, które pozwolą na rozeznanie słabych oraz mocnych stron uczestników Projektu, przeprowadzone zostaną treningi psychologiczne, zajęcia z autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem oraz zajęcia motywujące do samodzielnych działań mających na celu poprawienie sytuacji życiowej oraz zawodowej. Zostaną również przeprowadzone kursy bądź szkolenia według predyspozycji oraz zapotrzebowania uczestników Projektu. W ramach aktywnej integracji w miesiącu czerwcu br. rozpoczął się trening psychologiczny pn. „Techniki wzbudzenia automotywacji i podniesienia samooceny” dla 16 uczestników projektu tj. 15 kobiet, w tym jedna niepełnosprawna oraz 1 niepełnosprawny mężczyzna. Powyższe szkolenie odbyło się 27 oraz 28 czerwca br. i obejmowały łącznie 12 godzin szkoleniowych. Zajęcia z psychologiem miały na celu rozeznanie swoich słabych oraz mocnych stron, pracę z emocjami, określenie swoich marzeń oraz celów zawodowych, stres i radzenie sobie z nim. Szkolenie odbyło się w siedzibie Urzędu Miejskiego w Suchaniu i zakończyło uroczystym rozdaniem zaświadczeń o ukończonym szkoleniu. Upřednio sporząd</p>
<p>Zadanie 33 (Zasiłki i pomoc w naturze OPS Suchań)</p>	<p>Wsparcie w formie zasiłków celowych na pokrycie kosztów związanych z uczestnictwem w projekcie przewidziane jest dla wszystkich uczestników projektu. Warunkiem udzielenia tej pomocy będzie m.in. wysokość dochodu na osobę w rodzinie. Zgodnie z harmonogramem wypłata zasiłków celowych udzielana będzie w miesiącach maj, czerwiec oraz wrzesień i październik 2012r. Powyższa pomoc w formie zasiłków celowych przeznaczona jest na pokrycie kosztów związanych z uczestnictwem w Projekcie, po wcześniejszych przeprowadzonych wywiadach środowiskowych i rozeznaniu sytuacji materialno- bytowej. Plan pomocy dla uczestników Projektu planuje pracownik socjalny. Pomoc ta zatwierdzona jest decyzją administracyjną Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej. W dniu 25 maja 2012r. sporządzona została lista płac Nr 63/2012 na łączną kwotę 3.305,00zł dla 16 uczestników Projektu. W miesiącu czerwcu br. sporządzono listę wypłat Nr 72/2012 z dnia 26.06.2012r, na łączną wysokość 3,305,00 zł. Pomoc ta została udzielona po wcześniejszym rozeznaniu sytuacji materialno- bytowej uczestników projektu. Zgodnie z harmonogramem powyższa pomoc zostanie udzielona również w miesiącu wrześniu oraz październiku br., po przeprowadzeniu aktualizacji wywiadu środowiskowego przez pracownika socjalnego.</p>
<p>Zadanie 34 (Praca socjalna MOPS Stargard Szczeciński)</p>	<p>Pracownicy socjalni realizujący kontrakty socjalne regularnie odwiedzali uczestników projektu na zajęciach i sprawdzali ich obecność oraz udział w szkoleniach. Rozliczali przyznane zasiłki celowe oraz udzielali porad i konsultacji w zakresie rozwiązywania problemów, pomagali osobom i rodzinom we wzmocnieniu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych. W czerwcu pracownicy socjalni dodatkowo rozliczali i oceniali kontrakty socjalne. Uczestniczyli również wraz z koordynatorem w spotkaniach rekrutacyjnych. Informowali o terminach rozpoczęcia zajęć dla kolejnej grupy, mówili o tematyce szkoleń oraz o instrumentach aktywizacji zawodowej, zdrowotnej, społecznej i edukacyjnej.</p>

<p>Zadanie 35 (Aktywna integracja MOPS Stargard Szczeciński)</p>	<p>Wsparcie w ramach projektu w czerwcu 2012r. otoczonych zostało 25 osób (15K, w tym 3 Kn oraz 10M, w tym 1 Mn). Uczestnicy projektu kontynuowali kurs na prawo jazdy kat."B" (25.05.-29.06.12r.) oraz rozpoczęli kurs z wizażu i stylizacji (04.06.-26.06.12.).</p> <p>W czerwcu I grupa-25 osób zakończyła zajęcia w ramach aktywnej integracji.</p> <p>REZULTATY TWARDE PROJEKTU:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15K, w tym 3Kn i 10M, w tym 1M objęto kontraktem socjalnym, - 15K, w tym 3Kn i 10M, w tym 1Mn zakończyło udział w gr. i Indyw.treningach i warsztatach z psych. oraz doradcą zaw., - 15K, w tym 3Kn i 10M, w tym 1Mn zakończyło udział w poradach i konsultacjach prawnych, - 6M ukończyło szk.zaw."Kierowca wózka..."potwierdzone zaśw. i certyfikatem, - 1M i 11K ukończyło szk.zaw. "Nowoczesny sprzedawca..."potwierdzone zaśw. i certyfikatem, - 2M i 4K ukończyło szk.zaw. "Kucharz małej gastronomii" potwierdzone zaśw. i certyfikatem, - 10M i 15K ukończyło kurs z wizażu i stylizacji, - 9M i 15K pozytywnie przeszło badania na prawo jazdy kat.B, - 9M i 15K ukończyło kurs na prawo jazdy kat.B i zostało skierowanych na Egzamin Państwowy, - 10M i 15K zgodnie ze zaplanowaną ścieżką ukończyło projekt. <p>REZULTATY MIĘKKIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> -zwiększenie motywacji, -zwiększenie wzrostu zaufania we własne siły i możliwości, -zwiększenie zaangażowania w wykonywane zadanie, -przełamanie niechęci do zatrudnienia, -nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem, -nabycie umiejętności komunikacyjnych... <p>PRODUKTY:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10h warsztatów psychologicznych gr. plus 1h/1os. Indywidualnych konsultacji, - 5h warsztatów z doradcą zawodowym gr. plus 1h/1os. indywidualnych konsultacji, - 10h porad i konsultacji prawnych gr., - 60h kursu na prawo jazdy kat."B", - 24 osoby ukończyły szkolenia zawodowe, - 25 osób zostało skierowanych na badania lekarskie (1 mężczyzna nie zakwalifikował się na kurs "Kierowca wózka jezdniowego z obsługą kas fiskalnych"-względy zdrowotne, 1 mężczyzna nie zakwalifikował się na kurs prawa jazdy kat.B - względy zdrowotne). <p>W 2012 roku wsparciem w ramach projektu objętych zostanie 50 osób, w tym 28 kobiet bezrobotnych i 3 kobiety niepełnosprawne oraz 17 mężczyzn bezrobotnych i 2 mężczyzn niepełnosprawnych będących mieszkańcami Stargardu Szczecińskiego i klientami pomocy społecznej, w większości bez kwalifikacji zawodowych bądź z kwalifikacjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy.</p> <p>W bieżącym roku grupa 50 osób została podzielona na dwie 25 osobowe.</p> <p>Termin realizacji zajęć dla poszczególnych grup:</p> <p>I grupa 25 osób -15 kobiet bezrobotnych, w tym 3 kobiety niepełnosprawne oraz 10 mężczyzn bezrobotnych, w tym 1 mężczyzna niepełnosprawny zakończyła projekt zgodnie z zaplanowaną ścieżką 29.06.12r.</p> <p>II grupa 25 osób -16 kobiet bezrobotnych oraz 9 mężczyzn bezrobotnych, w tym 1 mężczyzna niepełnosprawny rozpoczął zajęcia od sierpnia 2012r.</p>
<p>Zadanie 36 (Zasiłki i pomoc w naturze MOPS Stargard Szczeciński)</p>	<p>W kwietniu, maju i czerwcu 2012r. wypłacono 75 zasiłków celowych na łączną kwotę 16 730,25 zł. Kwota wkładu własnego wypłacona była 25 uczestnikom projektu na pokrycie kosztów związanych z udziałem w programie.</p>
<p>Zadanie 37 (Praca socjalna GOPS Stargard Szczeciński)</p>	<p>Kwiecień : przeprowadzono 7 rodzinnych wywiadów środowiskowych mających na celu udzielenie pomocy finansowej uczestnikom projektu. Zawarto z uczestnikami projektu 16 kontraktów socjalnych. maj : W dniu 25 maja 2012r. jedna z uczestniczek złożyła oświadczenie o rezygnacji z uczestnictwa w projekcie z powodu zatrudnienia , w tym samym dniu zrekrutowano nową osobę; Grupa docelowa to 16 osób (11 kobiet, 5 mężczyzn w tym 4 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności);</p>

Zadanie 38 (Aktywna Integracja GOPS Stargard Szczeciński)	<p>W dniu 24 kwietnia 2012r. odbyło się posiedzenie komisji, której celem była ocena ofert złożonych przez wykonawców. Po przeanalizowaniu ofert dot. przeprowadzenia treningu psychologicznego stwierdzono, że żadna z firm szkoleniowych nie złożyła kompletnej oferty – w związku z czym przedłużono termin ogłoszenia wyboru oferty do 08 maja 2012r. . 25 kwietnia 2012r. została zamieszczona na stronie internetowej http://bip.gops.stargard.pl oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie tegoż ośrodka informacja o wyborze oferenta</p> <p>maj: Skontaktowano się z firmą Doradczo- Szkoleniową „CONSULTING” w celu uzupełnienia brakującej dokumentacji w złożonej ofercie dot. treningów z psychologiem; dnia 10 maja 2012 r. zorganizowano spotkanie organizacyjne dla uczestników projektu. Dnia 18 maja 2012r. przekazano uczestnikom harmonogram szkoleń zaplanowanych na czerwiec; Podpisano umowę z firmą wybraną do realizacji treningu grupowego i indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym; Zamówiono materiały dla 16 uczestników projektu pomagające określić predyspozycje zawodowe; W dniach od 28.05.2012r.do 01.06.2012r. odbył się trening grupowy z doradcą zawodowym. W czerwcu zorganizowano konsultacje indywidualne i trening grupowy z psychologiem, odbyły się indywidualne zajęcia z doradcą zawodowym, zapłacono i wydano materiały (książki) pomagające określić predyspozycje zawodowe uczestników projektu, podpisano umowę na realizację szkolenia z prawa jazdy kat. "B", odbyło się szkolenie teoretyczne z prawa jazdy dla 13 osób.</p>
Zadanie 39 (Zasiłki i pomoc w naturze GOPS Stargard Szczeciński)	kwiecień, maj, czerwiec: wypłacono zasiłki celowe i zasiłki celowe specjalne na pokrycie kosztów uczestnictwa w partnerskim projekcie systemowym „Integracja społeczna w powiecie stargardzkim”.
Zadanie 40 (Współpraca ponadnarodowa)	Nie dotyczy.
Zadanie 41 (Zarządzanie projektem)	Monitorowanie projektu, prowadzenie dokumentacji projektowej (naliczanie i rozliczanie wynagrodzeń, płatności, delegacji, prowadzenie konta projektu, itp.). Przygotowywanie dokumentów sprawozdawczych dla lidera oraz udział w comiesięcznych spotkaniach lidera z partnerami. Prowadzenie promocji projektu. W Starostwie Powiatowym w ramach zadania oddelegowano pracowników Starostwa Powiatowego na stanowiska Koordynatora i Asystenta koordynatora. Organizowanie spotkań z Partnerami w sprawie zmian we wniosku o dofinansowanie i płatność. Przygotowywanie zmian we wniosku o dofinansowanie na 2012 rok, wniosku o płatność za I i II kwartał 2012 roku. Indywidualne konsultacje dotyczące budżetów zadaniowo przypisanych Partnerom. Konsultacje z WUP. Monitorowanie postępu rzeczowo - finansowego u Partnerów poprzez comiesięczne sprawozdania.
Zadanie 42 (Działania o charakterze środowiskowym M-GOPS Chociwel)	Zadanie zakończono w 2011 roku.
Zadanie 43 (Prace społecznie - użyteczne OPS Marlanowo)	Zadanie zakończono w 2011 roku.
Zadanie 44 (Prace społecznie - użyteczne OPS Dollce)	Zadanie zakończono w 2011 roku.

6_UZYSKANY PRZYCHÓD w okresie objętym wnioskiem

Lp.	Rodzaj przychodu	Kwota (PLN)
	1	2
1		

SUMA

7_KOREKTY FINANSOWE

Lp.	Nr wniosku o płatność, w ramach którego wydatek został rozliczony	Nr dokumentu, którego dotyczy korekta	Rodzaj wydatku nle kwalifikowalnego	Data wykrycia korekty	Wyjaśnienie korekty	Wysokość korekty (PLN)	Źródło finansowania
1							

SUMA

8_ŹRÓDŁA FINANSOWANIA WYDATKÓW

Lp.	Źródło	w okresie rozliczeniowym (PLN)	od początku realizacji (bez wydatków w obecnym okresie rozliczeniowym) (PLN)
1.	Krajowe środki publiczne	844 724,61	7 627 704,45
1.1.	- budżet państwa	718 986,33	6 818 216,70
1.2.	- budżet jednostek samorządu terytorialnego	125 738,28	791 633,95
1.3.	- inne krajowe środki publiczne	0,00	17 853,80
1.3.1.	- Fundusz pracy	0,00	0,00
1.3.2.	- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,00	17 853,80
2.	Pozostałe źródła	0,00	0,00
2.1.	- prywatne	0,00	0,00
	Suma	844 724,61	7 627 704,45

9_ROZLICZENIE KWOTY DOFINANSOWANIA I WKŁADU WŁASNEGO **

Lp.		Kwota dofinansowania (PLN)	Wkład własny (PLN)				Ogółem (PLN)
			budżet państwa	budżet jednostki samorządu terytorialnego	Inne krajowe środki publiczne	wkład prywatny	
1.	Całkowita wartość projektu	9 312 767,40	0,00	1 059 216,55	17 853,80	0,00	10 389 837,75
2.	Środki przekazane dotychczas beneficjentowi w formie zaliczki*	8 564 402,19	0,00	0,00	0,00	0,00	8 564 402,19
3.	Kwota dotychczas rozliczonych środków	6 818 216,70	0,00	791 633,95	17 853,80	0,00	7 627 704,45
4.	Kwota rozliczana niniejszym wnioskiem	718 986,33	0,00	125 738,28	0,00	0,00	844 724,61
5.	Procent rozliczenia	88,01	0,00	86,61	100,00	0,00	81,55
6.	Kwota pozostająca do rozliczenia w kolejnym wniosku	1 027 199,16	0,00	141 844,32	0,00	0,00	1 917 408,69

* w tym wysokość ostatniej transzy

** tabela wypełniana w przypadku projektów, w których dofinansowanie przekazywane jest w formie zaliczki

10_HARMONOGRAM PŁATNOŚCI NA KOLEJNE OKRESY

Okres rozliczeniowy	Planowane wydatki (PLN)	Planowana kwota wnioskowana (PLN)
od 2012-07-01 do 2012-09-30	861 747,30	0,00
od 2012-10-01 do 2012-10-31	373 841,56	748 365,21
od 2012-11-01 do 2012-12-31	681 819,83	0,00

11_PLANOWANY PRZEBIEG REALIZACJI PROJEKTU DO CZASU ZŁOŻENIA KOLEJNEGO WNIOSKU

Pracownicy socjalni będą odwiedzali uczestników projektu w środowisku oraz podczas realizowanych szkoleń celem motywowania do dalszego uczestnictwa w proponowanych formach wsparcia, bądź rozliczania z wydatkowanych zasiłków celowych przyznanych na czas trwania projektu. Przez cały czas prowadzone będą działania promocyjne projektu. Co miesiąc odbywać się będą spotkania organizacyjno - informacyjne Lidera z Partnerami, na których Partnerzy przekazywać będą sprawozdania postępu rzeczowo - finansowego budżetów projektu zadaniowo przypisanych Partnerom. U partnerów wyłoniono częściowo wykonawców szkoleń i nadal trwa również rozsyłanie zapytań ofertowych dotyczących szkoleń.

12_INFORMACJA NA TEMAT PROBLEMÓW / TRUDNOŚCI ZWIĄZANYCH Z REALIZACJĄ PROJEKTU

Głównym problemem związanym z realizacją projektu jest utrzymanie w nim do końca uczestników. Podczas rekrutacji osób do projektu wykazywali bardzo duże zainteresowanie udziałem w proponowanych formach wsparcia. Jednak później, im bliżej rozpoczęcia zajęć motywacja i chęć udziału w projekcie osłabła. Przyczyny tego zjawiska są różne: podjęcie pracy sezonowej, stażu, niechęć, brak zainteresowania i odpowiedzialności, obowiązek uczestniczenia we wszystkich formach wsparcia - zgodnych z zaplanowaną ścieżką reintegracji.

Do projektu wybierane były osoby najbardziej potrzebujące wsparcia i jednocześnie wydawać by się mogło dające gwarancję, że utrzymają się w nim do końca realizacji projektu tj. grudzień listopad 2012 roku. Jednak pomimo mobilizowania i motywowania uczestników projektu poprzez atrakcyjne szkolenia oraz wypłatę zasiłku celowego nie udało się części Partnerom utrzymać w projekcie wszystkich osób.

OPS Ińsko

Problemy z rekrutacją klientów OPS.

13_INFORMACJA O ZGODNOŚCI REALIZACJI PROJEKTU Z ZASADAMI POLITYK WSPÓLNOTOWYCH

Czy projekt realizowany jest zgodnie z zasadami polityk wspólnoty

TAK

NIE

W przypadku nieprzestrzegania polityk wspólnoty należy opisać, na czym polegały nieprawidłowości oraz wskazać podjęte działania naprawcze.

14_OŚWIADCZENIE BENEFICJENTA

Ja, niżej podpisany, niniejszym oświadczam, że informacje zawarte we wniosku są zgodne z prawdą, a wydatki wykazane we wniosku są zgodne z zatwierdzonym budżetem projektu, zostały zapłacone oraz nie są współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych. Jestem świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 271 kodeksu karnego, dotyczącej poświadczania nieprawdy co do okoliczności mającej znaczenie prawne.

15_ZAŁĄCZNIKI

- tabela 'Zestawienie dokumentów potwierdzających poniesione wydatki objęte wnioskiem'
- Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia - wypełnia beneficjent realizujący wsparcie na rzecz osób lub instytucji
- Wyciągi bankowe potwierdzające wydatki objęte wnioskiem

Miejscowość:

Stargard Szczeciński

Data:

2012-07-13

Podpis (imię i nazwisko):

.....

INFORMACJA FINANSOWA dotycząca wniosku

ZESTAWIENIE DOKUMENTÓW potwierdzających poniesione wydatki objęte wnioskiem

Lp.	Nr dokumentu	Nr księgowy lub ewidencyjny	Data wystawienia dokumentu	Data zapłaty	Nazwa towaru lub usługi	Cross-financing (T/N)	Zadania zlecone (T/N)	Kwota dokumentu brutto	Kwota dokumentu netto	Kwota wydatków kwalifikowanych	W tym VAT	Źródła finansowania
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Zadanie 1 (Praca socjalna PCPR Stargard Szczeciński)												
1	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-27; 2012-05-02	Wynagrodzenie prac.socjalnego (M.W) - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	1 556,39	0,00	BP
2	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	skł.na ubezpie.spół.pracownika - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	317,66	0,00	BP
3	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	skł.na ubezpie.zdrow.pracownika - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	179,95	0,00	BP
4	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	skł.na ubezpie.spół.pracodawca - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	354,27	0,00	BP
5	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	skł.na fundusz pracy - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	56,77	0,00	BP
6	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	zał.na pod.dochodowy - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	205,00	0,00	BP
7	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	PZU - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	58,00	0,00	BP
8	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-27; 2012-05-02	Wynagrodzenie prac.socjalnego (A.W) - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	1 556,40	0,00	BP
9	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	skł.na ubezpie.spół.pracownika - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	317,66	0,00	BP
10	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	skł.na ubezpie.zdrow.pracownika - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	179,94	0,00	BP
11	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	skł.na ubezpie.spół.pracodawca - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	354,27	0,00	BP
12	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	skł.na fundusz pracy - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	56,77	0,00	BP
13	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	zał.na pod.dochodowy - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	205,00	0,00	BP
14	Lista plac nr 11	PK 2005/I/1-40	2012-01-27	2012-01-31; 2012-05-02	PZU - refundacja	N	N	7 929,09	7 929,09	58,00	0,00	BP

Załącznik nr 2 do wniosku beneficjenta o płatność w ramach PO KL
Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia

1. Przepływ uczestników projektu.

M - Mężczyźni, K - Kobiety

Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w danym okresie rozliczeniowym (wg stanu na koniec tego okresu)

Mp - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji projektu

Okres	Liczba osób, które:																	
	rozpoczęły udział w projekcie			powróciły do projektu						zakończyły udział w projekcie			przerwały udział w projekcie			kontynuują udział w projekcie na koniec okresu rozliczeniowego		
				po zakończonym udziale w projekcie			po przerwaniu udziale w projekcie											
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Mr	75	31	106	6	3	9	1	0	1	18	9	27	3	0	3	164	102	266
Mp	798	320	1118	52	21	73	1	0	1	617	204	821	17	14	31			
Komentarz																		

2. Określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projekcie (nie dotyczy projektów badawczych i promocyjno-informacyjnych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób).

M - Mężczyźni, K - Kobiety

Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w danym okresie rozliczeniowym (wg stanu na koniec tego okresu)

Mp - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji projektu

Lp.	Status osoby na rynku pracy	Mr			Mp		
		K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Bezrobotni	52	18	70	481	149	630
	w tym osoby długotrwale bezrobotne	34	9	43	304	64	368
2	Osoby nieaktywne zawodowo	20	10	30	273	141	414
	w tym osoby uczące lub kształcące się	6	5	11	110	82	192
3	Zatrudnieni	3	3	6	44	30	74
	w tym rolnicy	0	0	0	1	0	1
	w tym samozatrudnieni	0	0	0	1	2	3
	w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	0	0	0	1	1	2
	w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0	0	0	2	4	6
	w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	3	3	6	22	13	35
	w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0	0	0	8	7	15
	w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0	0	0	8	3	11
	w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0	0	0	1	0	1
4	Ogółem	75	31	106	798	320	1118
	w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0	0	0	0	0	0
	w tym migranci	0	0	0	0	0	0
	w tym osoby niepełnosprawne	11	11	22	150	105	255
	w tym osoby z terenów wiejskich	53	17	70	471	125	596
Komentarz							

3. Osoby, które rozpoczęły udział w projekcie, znajdujące się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata (nie dotyczy projektów badawczych i promocyjno-informacyjnych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób).

M - Mężczyźni, K - Kobiety

Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w danym okresie rozliczeniowym (wg stanu na koniec tego okresu)

Mp - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji projektu

Lp.	Przedział wiekowy	Mr			Mp		
		K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8
1	osoby młode (15-24 lata)	23	11	34	248	159	407
2	osoby w wieku starszym (55-64 lata)	1	1	2	16	9	25
	w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata)	0	0	0	1	2	3
Komentarz							

4. Osoby, które rozpoczęły udział w projekcie ze względu na wykształcenie (nie dotyczy projektów badawczych i promocyjno - informacyjnych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)

M - Mężczyźni, K - Kobiety

Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w danym okresie rozliczeniowym (wg stanu na koniec tego okresu)

Mp - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji projektu

Lp.	Wykształcenie	Mr			Mp		
		K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8
1	podstawowe, gimnazjalne i niższe	32	14	46	397	155	552
2	ponadgimnazjalne	30	16	46	300	145	445
3	pomaturalne	11	1	12	72	15	87
4	wyższe	2	0	2	29	5	34
5	ogółem	75	31	106	798	320	1118
Komentarz							

5. Liczba przedsiębiorstw, które przystąpiły do udziału w projekcie (nie dotyczy projektów badawczych i promocyjno-Informacyjnych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób).

Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w danym okresie rozliczeniowym (wg stanu na koniec tego okresu)

Mp - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji projektu

Lp.	Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba przedsiębiorstw określonego rodzaju objętych wsparciem	
		Mr	Mp
1	2	3	4
1	Mikroprzedsiębiorstwa (w tym samozatrudnieni)*	0	0
2	Małe przedsiębiorstwa	0	0
3	Średnie przedsiębiorstwa	0	0
4	Duże przedsiębiorstwa	0	0
5	Ogółem	0	0
Komentarz			

* nie dot. osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 6.1.3 oraz Działania 6.2

6. Wartość udzielonej i wypłaconej pomocy publicznej oraz pomocy de minimis na rzecz mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) w ramach projektu

Nie dotyczy

7. Osiągnięte wartości wskaźników

M - Mężczyźni, K - Kobiety

Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w danym okresie rozliczeniowym (wg stanu na koniec tego okresu)

Mp - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji projektu

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Mr			Mp			Stopień realizacji wskaźnika
			K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	$10=(9/3)*10$
PRIORYTET VII									
Działanie 7.1									
1	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projekcie dotyczącym aktywnej integracji	1 117	18	9	27	617	204	821	73,50
	- w tym osoby z terenów wiejskich	537	3	1	4	355	78	433	80,63
2	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	1 176	75	31	106	798	320	1 118	95,07
3	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	0	0	0	0	0	0	0	0
Komentarz									

8. Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

Nie dotyczy