

UCHWAŁA NR 1707/12
ZARZĄDU POWIATU W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM
z dnia 29 listopada 2012 r.

w sprawie zmiany wniosku o dofinansowanie w 2012 roku projektu „Integracja społeczna w powiecie stargardzkim”

Na podstawie art. 32 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z obowiązującymi Zasadami finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki u c h w a ł a s i ę, co następuje:

§ 1.1. Przyjmuje się zmieniony Wniosek o dofinansowanie w 2012 roku projektu pn. „**Integracja społeczna w powiecie stargardzkim**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego a realizowanego w obszarze Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wraz z formularzami zmian.

2. Zmieniona treść wniosku o dofinansowanie stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały a formularz zmian stanowi załączniki Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wydziału Planowania i Rozwoju.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Stargardzki – Waldemar Gil

Wicestarosta - Marek Stankiewicz

Członek Zarządu - Iwona Wiśniewska

Członek Zarządu - Ireneusz Rogowski



.....
.....
Ireneusz Rogowski
Ireneusz Rogowski

Sporządzono w 5 egzemplarzach

**Uzasadnienie do Uchwały Nr 17/12
Zarządu Powiatu w Stargardzie Szczecińskim
dnia 29 listopada 2012 r.**

Zgodnie z obowiązującymi *Zasadami finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* oraz uregulowaniami Umowy nr UDA-PO KL.07.01.02-32-013/08-00 z dnia 05 sierpnia 2008 r. wraz z aneksami w przedmiocie dofinansowania projektu pn. **„Integracja społeczna w powiecie stargardzkim”**, dopuszczalne jest dokonywanie przez beneficjenta przesunięć w budżecie projektu określonym w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskowanie o umożliwienie wprowadzenia zmian do projektu może być dokonane wyłącznie w formie pisemnej. Zmiany muszą być uzasadnione oraz nie mogą skutkować zwiększeniem wysokości przyznanego dofinansowania, wydatków dotyczących cross - finansingu oraz wartości zadania odnoszącego się do zarządzania projektem. Proponowane zmiany zostaną wprowadzone w trybie bez konieczności wnioskowania o ich akceptację przez WUP – załącznik Nr 2 – i dotyczą one zmiany harmonogramu rzeczowo-finansowego przez OPS w Dobrzanach..

Zważywszy na powyższe wnosi się o podjęcie przedmiotowej uchwały.

DYREKTOR
Wydziału Planowania i Rozwoju
Bożena Tylań

Załącznik Nr.....¹
 uchwały Nr.....^{1704/12}
 Zarządu Powiatu w Stargardzie Szczecińskim
 z dnia.....²⁰¹²⁻¹¹⁻²⁹



KAPITAŁ LUDZKI
 NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
 EUROPEJSKI
 FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w Krajowym Systemie Informatycznym:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie
1.4 Województwo:	zachodniopomorskie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
1.6 Numer konkursu:	nie dotyczy
1.7 Tytuł projektu:	Integracja społeczna w powiecie stargardzkim
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.01.2012 Do 31.12.2012
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Zachodniopomorskie
	Powiat: Powiat stargardzki
	Gmina: Stargard Szczeciński - miasto
	Województwo: Zachodniopomorskie
	Powiat: Powiat stargardzki
Gmina: Chociwel	
Województwo: Zachodniopomorskie	
Powiat: Powiat stargardzki	
Gmina: Dobrzany	
Województwo: Zachodniopomorskie	
Powiat: Powiat stargardzki	
Gmina: Dolice	
Województwo: Zachodniopomorskie	
Powiat: Powiat stargardzki	

	Gmina: Ińsko
	Województwo: Zachodniopomorskie Powiat: Powiat stargardzki Gmina: Kobylanka
	Województwo: Zachodniopomorskie Powiat: Powiat stargardzki Gmina: Marianowo
	Województwo: Zachodniopomorskie Powiat: Powiat stargardzki Gmina: Stara Dąbrowa
	Województwo: Zachodniopomorskie Powiat: Powiat stargardzki Gmina: Stargard Szczeciński
	Województwo: Zachodniopomorskie Powiat: Powiat stargardzki Gmina: Suchań
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Powiat Stargardzki / Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
2.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - powiat
2.3 NIP: (PL)	8542228620
2.4 REGON:	811684210
2.5 Adres siedziby:	Ulica: Skarbowa Nr domu: 1 Nr lokalu: - Miejscowość: Stargard Szczeciński Kod pocztowy: 73-110 Telefon: 914804800 Fax: 914804801
2.6 Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Waldemar Gil, Marek Stankiewicz
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Łukasz Wolski
2.7.1 Numer telefonu:	914804926
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	wolski.lukasz@wp.pl
2.7.3 Numer faksu:	914804900
2.7.4 Adres:	Skarbowa 1
2.8 Partnerzy:	TAK
2.8.1.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina - Miasto Chociwel / Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.1.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.1.3 Adres siedziby:	ul. Armii Krajowej 52, 73-120 Chociwel

2.8.2.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina - Miasto Dobrzany / Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.2.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.2.3 Adres siedziby:	ul. Staszica 1, 73-130 Dobrzany
2.8.3.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina Dolice / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.3.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.3.3 Adres siedziby:	ul. Ogrodowa 16, 73-115 Dolice
2.8.4.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina - Miasto Ińsko / Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.4.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.4.3 Adres siedziby:	ul. Bohaterów Warszawy 38, 73-140 Ińsko
2.8.5.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina Kobylanka / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.5.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.5.3 Adres siedziby:	ul. Szkolna 12, 73-108 Kobylanka
2.8.6.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina Marianowo / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.6.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.6.3 Adres siedziby:	ul. Mieszka I 1, 73-121 Marianowo
2.8.7.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina Stara Dąbrowa / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.7.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.7.3 Adres siedziby:	Stara Dąbrowa 20, 73-112 Stara Dąbrowa
2.8.8.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina - Miasto Suchań / Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.8.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.8.3 Adres siedziby:	ul. Pomorska 72, 73-132 Suchań
2.8.9.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina - Miasto Stargard Szczeciński / Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.9.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.9.3 Adres siedziby:	ul. Czarnieckiego 17, 73-110 Stargard Szczeciński
2.8.10.1 Nazwa organizacji/institucji:	Gmina Stargard Szczeciński / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2.8.10.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.10.3 Adres siedziby:	ul. Rynek Staromiejski 5, 73-110 Stargard Szczeciński
2.8.11.1 Nazwa organizacji/institucji:	Powiat Stargardzki / Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim
2.8.11.2 Status prawny:	powiatowa samorządowa jednostka organizacyjna
2.8.11.3 Adres siedziby:	ul. Pierwszej Brygady 35, 73-110 Stargard Szczeciński

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 30 000 znaków)

3.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu
2. Wskaż cel główny oraz cele szczegółowe projektu
3. Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja celów (ustal wskaźniki pomiaru celów)
4. Określ wartość obecną wskaźnika (stan wyjściowy projektu) i wartość docelową wskaźnika (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie danego celu)
5. Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji poszczególnych celów (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)

3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

1. Wskaż problem, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu
2. Przedstaw opis sytuacji problemowej, do której odnosi się projekt (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn), uwzględniając dane statystyczne odnoszące się do obszaru realizacji projektu
3. Przedstaw dostępne dane statystyczne uzasadniające cel główny projektu
4. Opisz wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa

Projekt będzie realiz. w ramach Podziałan. 7.1.1 i 7.1.2 w okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012.
Celem ogólnym projektu jest pomoc w powrocie na rynek pracy i integracja ze społeczeństwem, ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego, poprawa sytuacji osób korzystających z opieki społecznej, osób niepełnosprawnych i osób z placówek opiekuńczo -wychowawczych w powiecie stargardzkim.
Powiat stargardzki liczy 119 306 (wg danych GUS na dzień 31.12.2010 r.) mieszkańców. Wg danych WUP liczba bezrobotnych na koniec listopada 2011 r. wynosiła 7 392, w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 289 osób. W identyczny sposób kształtuje się wzrost stopy bezrobocia, na koniec listopada 2010 r. wynosiła 18,8%. W 2011 r. odnotowano wzrost o 0,8%, a stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 19,6%.
W III kwartale 2011 roku najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych jest w kategorii osób bez wykształcenia średniego 2319 osoby. Ponadto powyżej 1000 osób zostało zarejestrowanych w kategoriach: długotwale bezrobotni, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych, w wieku do 25 roku życia.
Z danych statystycznych WUP wynika, że w III kwartale 2011 roku z ogólnej liczby osób bezrobotnych w powiecie (7 392) 4 180 stanowią kobiety, z czego 1 780 to kobiety zamieszkałe na wsiach powiatu stargardzkiego. Oznacza to, że prawie 57% kobiet nadal pozostaje bez zatrudnienia.

W porównaniu z rokiem 2010 sytuacja kobiet na rynku pracy w powiecie pogorszyła się.
Potwierdza to również podział ilościowy na kobiety i mężczyzn danych otrzymanych od Partnerów, co oznacza, że największa liczba klientów OPS to kobiety, część matki samotnie wychowujące dzieci, które mają problem z powrotem na rynek pracy po urodzeniu dziecka - brak przedszkoli, żłobków, przy czym w sytuacji wsi najczęściej takie instytucje nie istnieją lub opłaty przewyższają dochody. Dodatkowym problemem dla kobiet jest odległość zamieszkania od miejsca pracy. Powiat Stargardzki jest obszarem największym powiatem w województwie Zachodniopomorskim a większość zakładów produkcyjnych znajduje się w mieście Stargard Szczeciński. W gminach nie ma takich zakładów, co zmusza osoby do poszukiwania pracy w przyległych miastach bądź w Stargardzie Szczecińskim. Ponieważ w dalszym ciągu pokutuje stereotypowe podejście do roli kobiety w społeczeństwie osoba, która może poświęcić więcej czasu na dojazdy do pracy to z reguły mężczyzna. Natomiast kobiety prowadzące dom, wychowujące dzieci nie mogą sobie pozwolić na tak długie pozostawanie poza domem (czas pracy i dojazd często zamyka się w 11 – 12 godzinach). Także przyczyną dużej ilości kobiet bezrobotnych z obszarów wiejskich jest fakt, iż pracodawcy uważają, że kobiety pracujące poza miejscem zamieszkania są mniej dyspozycyjne w porównaniu z mieszkankami Stargardu Szczecińskiego. Na rynku pracy w Powiecie Stargardzkim brakuje w dalszym ciągu ofert dających równe szanse kobietom i mężczyznom.

Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 1

3.1.2 Cel główny projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Zaktywizowanie, podniesienie umiejętności społeczno-zawodowych oraz upowszechnianie pracy społecznej u 209 K i 108 M z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. poprzez objęcie kompleksowym wsparciem z zakresu aktywnych form integracji.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	0	0	0	209	108	317	Kontrakt społeczny lub umowa na rzecz osób niepełnosprawnych - weryfikacja raz w miesiącu.
	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	0	0	0	209	108	317	Kontrakt społeczny lub umowa na rzecz osób niepełnosprawnych - weryfikacja raz w miesiącu.
	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych upowszechnianiem pracy społecznej	0	0	0	209	108	317	Kontrakt społeczny lub umowa na rzecz osób niepełnosprawnych - weryfikacja raz w miesiącu, kwestionariusz wywiadu środowiskowego - weryfikacja raz w miesiącu.

3.1.3 Cele szczegółowe projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych upowszechnianiem pracy społecznej	0	0	0	209	108	317	Kontrakt lub umowa na rzecz osób niepełnosprawnych - weryfikacja raz w miesiącu
	Liczba zatrudnionych pracowników socjalnych w instytucji pomocy społecznej	0	0	0	73	1	74	Liczba zatrudnionych pracowników socjalnych na podst. umowy o pracę, weryfikacja dwa razy w roku
Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	0	0	0	209	108	317	Lista obecności na szkoleniach, egzamin kończący udział w szkoleniu - weryfikacja raz w miesiącu
	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	0	0	0	209	108	317	Lista obecności na szkoleniach, egzamin kończący udział w szkoleniu - weryfikacja raz w miesiącu
Podniesienie poziomu wykształcenia oraz	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych	0	0	0	209	108	317	Lista obecności na szkoleniach, egzamin kończący udział w szkoleniu - weryfikacja raz w miesiącu

nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.	projektów						
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	0	0	0	209	108	317	Lista obecności na szkoleniach, egzamin kończący udział w szkoleniu - weryfikacja raz w miesiącu

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)

- Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje, które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
- Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
- Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
- Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym

Uczestnikami proj.beda klienci OPS i PCPR bedacych w wieku produkcyjnym,którzy otrzymaja wsparcie i zakoncza udzial w projekcie.Kategoria osób objeta wsparciem w projekcie jest zgodna z wytycznymi POKL, Priorytet VII,Dzialanie 7.1.1, Podzialania 7.1.1 i 7.1.2. Poniewaz stopa bezrobocia w powiecie Stragardzkim w listopadzie 2011 roku wynosila 19,6%

istnieje koniecznosc realizacji projektu,który zaoferuje osobom bezrobotnym wszechstronne wsparcie, które umozliwi im uniezaleznienie sie od otrzymywane pomocy finansowej i powrót na rynek pracy. Projekt skierowany jest do 317 osób. W ogólnej liczbie uczestników projektu ujeci sa również:

- 101 osób niepełnosprawnych
- 15 usamodzielnianych
- 38 wychowanków rodzin zastępczych.

Partnerzy obejma dzialaniami projektu 10% osób niepełnosprawnych. W PCPR Stargard Szczecinski projekt bedzie skierowany do osób niepełnosprawnych, które beda stanowily 55% wszystkich uczestników projektu realizowanego przez PCPR. Proporcja ta wynika z proporcji osób niepełnosprawnych będącymi klientami PCPR w stosunku do ogólnej liczby wszystkich klientów tutejszego PCPR, według stanu na dzien 31.12.2011 r. Dodatkowo wśród 317 osób 18 z nich to osoby kontynuujące swój udział w projekcie. W projekcie beda uczestniczyć również osoby z otoczenia uczestników, którym bedzie zapewniona opieka badz instrumenty aktywnej integracji.

Rekrutacji osób do projektu, które kwalifikuja sie do jednej z grup objetych wsparciem, beda dokonywali pracownicy socjalni na podstawie danych OPS i PCPR oraz podczas wywiadów srodowiskowych w miejscu zamieszkania. Kryteria jakie beda decydowaly o przyjeciu do projektu to:

- niski dochód,
- bezrobocie,
- niepełnosprawność,
- bezradność w sprawach opiekuńczo - wychowawczych, - rodzina niepełna lub wielodzietna,
- sytuacja kryzysowa (uzależnienie),
- motywacja do zmiany sytuacji,
- wykształcenie.

Podstawa przyjecia do projektu bedzie również pozytywna opinia pracownika socjalnego. Osoby zainteresowane udzialem w projekcie i spelniajace kryteria, zloza niezbędne oswiadczenia oraz wypelnia dokumenty i kwestionariusze u koordynatorów projektów, po czym zostana wpisani na liste uczestników. Następnie podpiszą deklaracje uczestnictwa zobowiązując sie w nich do regularnego uczestnictwa i przestrzegania regulaminu spotkań.

W wyniku prowadzonych rozmów stworzona zostanie lista 317 uczestników projektu oraz lista osób rezerwowanych(5-10).Data przystąpienia do projektu bedzie data podpisania deklaracji uczestnictwa.Osoby które nie wejdą w skl.grupy zostana wpisane na liste rezerwowa i beda mogly skorzystac ze szkolen w momencie, kiedy zwolni się miejsce.Rekrutacja do proj.bedzie miata charakter ciagly i zakonczy sie w chwili utworzenia podst.list szkoleniowych wraz z lista osób rezerwowanych.Podczas trwania rekrutacji

grupa docelowa będzie uzgadniana z tut.PUP.Informacja o proj.zamieszczana będzie w gablotach informacyjnych OPS PCPR, na stronach internet.urzędów,także w prasie,radio,TV,plakaty/ulok i w tut.PUP.

Na podstawie ankiet rekrutacyjnych, przeprowadzonych przez pracowników socjalnych, wywiadów środowiskowych oraz informacji otrzymanych z tut. PUP wynika, iż głównymi barierami uniemożliwiającymi klientom OPS i PCPR podjęcie pracy i integrację ze społeczeństwem są:

niski poziom wykształcenia, kwalifikacje niedostosowane do wymagań rynku pracy, niska aktywność społeczno - zawodowa, niskie poczucie własnej wartości oraz wiary we własne siły, niska motywacja do zmiany swojej sytuacji, brak umiejętności radzenia sobie z problemami dnia codziennego, niskie umiejętności pozwalające na pełnienie ról społecznych i opiekuńczo wychowawczych.

Osoby biorące udział w projekcie oczekują, że poprzez wsparcie jakim zostaną objęte będą w stanie zmniejszyć wymienione powyżej bariery, a także zwiększą szanse na uzyskanie zatrudnienia, uzyskanie stabilności finansowej co ostatecznie doprowadzi do zaprzestania korzystania z pomocy społecznej.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/institucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób		
	K	M	O
Bezrobotni	116	48	164
w tym osoby długotrwale bezrobotne	30	3	33
Osoby nieaktywne zawodowo	83	55	138
w tym osoby uczące lub kształcące się	36	29	65
Zatrudnieni	10	5	15
w tym rolnicy	0	0	0
w tym samozatrudnieni	0	0	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	2	0	2
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	4	2	6
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	4	3	7
w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0	0	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0	0	0
Ogółem	209	108	317
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0	0	0
w tym migranci	0	0	0
w tym osoby niepełnosprawne	59	42	101
w tym osoby z terenów wiejskich	73	27	100

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem		Liczba
Mikroprzedsiębiorstwa		0
Małe przedsiębiorstwa		0
Średnie przedsiębiorstwa		0
Duże przedsiębiorstwa		0

3.3 Zadania

1. Przygotuj poszczególnie zadania do danego celu szczegółowego, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja danego zadania
2. Opisz zadania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie wraz z uzasadnieniem
3. Opisz produkty, które będą wytworzone w ramach realizacji zadań

Nr	Nazwa zadania	Szczegółowy opis zadania i produktów, które będą wytworzone w ramach jego realizacji	Cel szczegółowy projektu
1	Praca socjalna PCPR Stargard Szczeciński	<p>W związku z prowadzonym zadaniem zatrudnionych zostało 2 pracowników socjalnych w ramach projektu. Działania prowadzone przez pracowników socjalnych obejmą okres od stycznia do grudnia 2012 r. i mają na celu upowszechnianie instrumentów aktywnej integracji i pracy socjalnej, pomoc uczestnikom projektu i ich rodzinom w sferze życia społecznego i zawodowego. W ramach zadania zostanie zawarte kontrakty socjalne, umowy na rzecz osób niepełnosprawnych, przeprowadzone zostaną wywiady środowiskowe. Odpowiedzialnymi osobami za prawidłowe przeprowadzenie zadania i osiągnięcie zamierzonych efektów są pracownicy socjalni.</p> <p>Produkty: 51 kontraktów socjalnych, 77 umów na rzecz osób niepełnosprawnych, 128 przeprowadzonych wywiadów środowiskowych. Wskaźnik pomiaru produktu: liczba zawartych umów na rzecz osób niepełnospr. i kontraktów soci., liczba przeprowadzonych wyw. środowisk. Weryfikacja raz na kwartał</p>	<p>Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych</p>
2	Zasilki i pomoc w naturze PCPR Stargard Szczeciński	<p>W ramach zadania jako wkład własny zostanie wypłacona rodzinom zastępczym pomoc pieniężna w łącznej kwocie 99 167,30 zł na pokrycie kosztów w rodzinie zastępczej. Świadczenia wypłacane będą w okresie od kwietnia do sierpnia 2012 r. Osobami odpowiedzialnymi za prawidłowe wypłacanie świadczeń będą osoba ds. obsługi finansowej i główna księgowa.</p> <p>Produkty: planowana liczba decyzji o przyznaniu świadczeń</p> <p>Wskaźnik pomiaru produktu: liczba wypłaconych zasiłków</p>	<p>Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych</p>
3	Aktywna integracja PCPR Stargard Szczeciński	<p>Okres realizacji zadania od marca do grudnia 2012 r.</p> <p>Kursy zawodów:</p> <ul style="list-style-type: none"> -operator koparko-ładowarki - X - XI 2012 r. -operator wózków jezdzących nap. silnik. - VII - VIII 2012 r. -prawo jazdy kat. C - VIII - XI 2012 r. -prawo jazdy kat. B - V - XI 2012 r. -kursy język. - V - XI 2012 r. -kadry i place - VII 2012 r. 	<p>Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu</p> <p>Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabywanie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.</p>

		<p>-kurs pierwszej pomocy - VI 2012 r. -stylizacja paznokci - VII/II 2012 r. -podst. wizażu - VII 2012 r. -obsługa kasy fiskalnej z książeczką zdrowia - IX 2012 r -kurs komputerowy z cert. ECDL - IX - XI 2012 r -podst. florystyki - X 2012 r -podst. masażu - XI 2012 r -korepetycje z przed. szkolnych - IX - XI 2012 r -rehabilitacja zdrow. - V - XI 2012 r -indywidualna terapia zorientowana na związk. motywacji - VII - XI 2012 r. -indywidualne zajęcia z logopedą - IX - XI 2012 r Osoby odpowiedzialne za monitoring szkoleń: koordynator projektu oraz pracownicy socjalni Produkty: 148 certyfikatów, bądź zaświadczeń ukończenia kursu; 120 h szkolenia z j.obcego; 400 h korepetycji; 1000 h rehabilitacji; 100 h spotkań z psychologiem; 45 h spotkań z logopedą Wskaźnik pomiaru produktu: liczba otrzymanych certyfikatów i zaświadczeń, arkusz kontrolny zajęć szkoleniowych, listy obecności na szkoleniach, testy umiejętności - weryfikacja raz na kwartał</p>	
4	<p>Działania o charakterze środowiskowym - PCPR Stargard Szczeciński</p>	<p>W ramach zadania zostaną zorganizowane dwa festyny dla uczestników projektu oraz otoczenia. Pierwszy zaplanowany został na maj 2012 r. i będzie to festyn z okazji Dnia Rodziny. Wysłanych zostanie 140 zaproszeń. Podczas festynu zostanie rozdanych 100 materiałów informacyjnych na temat pieczy zastępczej. Osobami odpowiedzialnymi za realizację zadania będą prac. socjalni i koordynator Produkty: około 150 kompletów materiałów informacyjnych. Wskaźnik pomiaru produktu: liczba wydanych kompletów materiałów informacyjnych, lista uczestników festynów, weryfikacja podczas trwania festynów.</p>	<p>Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych</p>
5	<p>Praca socjalna OPS Kobylanka</p>	<p>W związku z prowadzonym zadaniem zatrudniony został pracownik socjalny w ramach projektu. Działania prowadzone przez pracownika socjalnego obejmą okres od stycznia do grudnia 2012 r. i mają na celu upowszechnianie instrumentów aktywnej integracji i pracy socjalnej, pomoc uczestnikom projektu i ich rodzinom w sferze życia społecznego i zawodowego. W ramach zadania zostanie zawarte kontrakty socjalne, umowy na rzecz osób niepełnosprawnych, przeprowadzone zostaną wywiady środowiskowe. Odpowiedzialnymi osobami za prawidłowe przeprowadzenie zadania i osiągnięcie zamierzonych efektów są pracownicy socjalni. Produkty: 18 kontraktów socjalnych, 18 przeprowadzonych wywiadów środowiskowych. Wskaźnik pomiaru produktu: liczba zawartych kontraktów socj., liczba przeprowadzonych wyw. środow. - weryfikacja raz na kwartał</p>	<p>Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych</p>
6	<p>Aktywna integracja OPS Kobylanka</p>	<p>Rozpoczęcie działań związanych z aktywną integracją przewidziano na luty 2012 r., a zakończenie zgodnie z harmonogramem realizacji projektu w miesiącu listopadzie 2012 r. W ramach zadania objętych zostanie 18 osób, każdy z uczestników będzie miał zapewniony udział w minimum 2 szkoleniach podnoszących ich kwalifikacje zawodowe i umiejętności z zakresu: prawa jazdy, obsługi urządzeń i maszyn technicznych, gastronomii,</p>	<p>Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji</p>

		<p>kosmetyki, innych usług dla ludności itp.</p> <p>Objęcie 18 osób oddziaływaniami treningu interpersonalnego i pracy grupowej w celu poprawy komunikacji interpersonalnej, wzrostu poczucia własnej wartości oraz wzrostu motywacji do podejmowania działań społecznych i integracyjnych, wzrost poczucia kobiecości i męskości, jako przeciwdziałanie nierówności kobiet i mężczyzn w ilości 4 dni x 10 godzin szkoleniowych w formie treningu poza terenem gminy z zapewnieniem wyżywienia i zakwaterowania</p> <p>Trening doradztwa zawodowego dla 18 osób, w celu nauczania: sporządzania dokumentacji rynku pracy, poruszania się po współczesnym rynku pracy, wzrost aspiracji zawodowych, w ilości 2 dni x 10 godzin szkoleniowych w formie treningu poza terenem gminy z zapewnieniem wyżywienia i zakwaterowania</p> <p>Konsultacje indywidualne dla 18 osób z zakresu terapii uzależnień, pomocy psychologicznej i doradztwa zawodowego w ilości do 5 godzin szkoleniowych dla każdego uczestnika, zgodnie z jego potrzebami.</p> <p>Osobami odpowiedzialnymi za realizację będą pracownik socj. i koordynator</p> <p>Produkty: minimum 120 h szkoleń, około 6 certyfikatów, około 2 uprawnień do wykonywania zawodu, około 30 zaświadczeń ukończenia kursu.</p> <p>Wskaźnik pomiaru produktu: liczba otrzymanych certyfikatów i zaświadczeń, arkusz kontrolny zajęć szkoleniowych, listy obecności na szkoleniach, testy umiejętności – weryfikacja raz na kwartał</p>	<p>zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.</p>
7	Działania o charakterze środowiskowym OPS Kobylanka	<p>W ramach zadania zostanie zorganizowany festyn rodzinny dla 18 uczestników i członków ich rodzin wraz z integracją środowiska lokalnego w mieście Jipcu lub sierpniu. Osobami odpowiedzialnymi za realizację zadania będą prac. socj. i koordynator</p> <p>Produkty: ilość osób biorących udział w festynie</p> <p>Wskaźnik pomiaru produktu: lista obecnych na festynie – weryfikacja podczas trwania festynu</p>	<p>Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych</p>
8	Zasilki i pomoc w naturze OPS Kobylanka	<p>Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4</p>	<p>Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych</p>
9	Praca socjalna OPS Dobrzany	<p>Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4</p>	<p>Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych</p>
10	Aktywna integracja OPS Dobrzany	<p>Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4</p>	<p>Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu</p> <p>Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabywanie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.</p>
11	Działania o charakterze środowiskowym OPS Dobrzany	<p>Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4</p>	<p>Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych</p>

12	Zasilki i pomoc w naturze OPS Dobrzany	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	umowy na rzecz osób niepełnosprawnych Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
13	Praca socjalna M-GOPS Chociwel	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
14	Aktywna integracja M-GOPS Chociwel	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu
15	Zasilki i pomoc w naturze M-GOPS Chociwel	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.
16	Praca socjalna OPS Stara Dąbrowa	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
17	Aktywna integracja OPS Stara Dąbrowa	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
18	Zasilki i pomoc w naturze OPS Stara Dąbrowa	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu
19	Działania o charakterze środowiskowym OPS Stara Dąbrowa	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.
20	Praca socjalna OPS Marianowo	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy społecznej przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
21	Aktywna integracja OPS Marianowo		Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych

		Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu
22	Działania o charakterze środowiskowym OPS Marianowo	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.
23	Zasiłki i pomoc w naturze OPS Marianowo	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
24	Praca socjalna OPS Ińsko	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
25	Aktywna integracja OPS Ińsko	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu
26	Zasiłki i pomoc w naturze OPS Ińsko	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.
27	Praca socjalna OPS Dolice	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
28	Aktywna integracja OPS Dolice	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu
29	Zasiłki i pomoc w naturze OPS Dolice	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.
			Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych

30	Działania o charakterze środowiskowym OPS Dolice	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	umowy na rzecz osób niepełnosprawnych Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
31	Praca socjalna OPS Suchań	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
32	Aktywna integracja OPS Suchań	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.
33	Zasilki i pomoc w naturze OPS Suchań	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
34	Praca socjalna MOPS Stargard Szczeciński	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
35	Aktywna integracja MOPS Stargard Szczeciński	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.
36	Zasilki i pomoc w naturze MOPS Stargard Szczeciński	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
37	Praca socjalna GOPS Stargard Szczeciński	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Upowszechnienie pracy socjalnej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu socjalnego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
38	Aktywna integracja GOPS Stargard Szczeciński	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu

39	Zasilki i pomoc w naturze GOPS Stargard Szczeciński	Ze względu na małą liczbę znaków dalsze informacje w części "uzasadnienie kosztów" pkt 4	Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.
40	WSPÓŁPRACA PONADNARODOWA		Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu społecznego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych
41	ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	Opis w punkcie 3.7	

3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł)

1. Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników pomiaru celów
2. Wskaż sposób identyfikacji wystąpienia takiej sytuacji (zajęcia ryzyka)
3. Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

Cel szczegółowy	Sytuacja, której wystąpienie może uniemożliwić lub utrudnić osiągnięcie danego celu lub wskaźnik jego pomiaru	Sposób identyfikacji wystąpienia sytuacji ryzyka	Opis działań, które zostaną podjęte w celu uniknięcia wystąpienia sytuacji ryzyka (zapobieganie) oraz w przypadku wystąpienia sytuacji ryzyka (minimalizowanie)
Upowszechnienie pracy społecznej wśród 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. przez stosowanie kontraktu społecznego lub umowy na rzecz osób niepełnosprawnych	1. Niezrozumienie wzajemnych oczekiwań stron umowy / kontraktu 2. Nieufność klientów OPS i PCPR do instytucji pomocy społecznej 3. Brak zaangażowania personelu w realizację projektu	Niska liczba kontraktów / umów w stosunku do planowanej Niska liczba kontraktów / umów w stosunku do planowanej	zapobieganie Jasne wyjaśnienie celu proponowanych działań i spodziewanych do osiągnięcia rezultatów minimalizowanie Właściwe nakierowanie uczestników projektu na realizację określonych celów zapobieganie Prezentacje efektów zrealizowanych już kontraktów i umów oraz spotkania z poprzednimi uczestnikami minimalizowanie Pogłębianie przez personel wiedzy i umiejętności niezbędnych do właściwego reagowania na skrajne sytuacje w okresie rekrutacji zapobieganie Dobór właściwego personelu uczestniczącego w realizacji projektu minimalizowanie

Wzrost umiejętności społecznych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r. objętych wsparciem projektu	1. Niechęć do zmiany dotychczasowego rytmu życia, poznania nowych ludzi, nowych sytuacji, miejsc 2. Nieumiejętność integracji wewnętrznej grupy projektowej	Opuszczanie zajęć i brak aktywnego w nich uczestnictwa	Stale kontrole i monitorowanie działań prowadzonych w projekcie zapobieganie Motywowanie uczestników przez osoby szkolące, a także personel projektu minimalizowanie Rekrutacja rezerwowych uczestników projektu w miejsce przerywających udział
Podniesienie poziomu wykształcenia oraz nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych u 317 osób z terenu powiatu stargardzkiego w 2012 r.	1. Niewłaściwy dobór szkoleń i kursów do predyspozycji klientów i potrzeb rynku pracy 2. Nierzetelność wyłonionych wykonawców	Opuszczanie zajęć i brak aktywnego w nich uczestnictwa	zapobieganie Dobór właściwego personelu i wykonawców, do realizacji celu, którzy odpowiednio pokierują ścieżką szkoleń uczestników minimalizowanie Rekrutacja rezerwowych uczestników projektu w miejsce przerywających udział
		Ocena szkolenia w formie ankiety wypełnianej przez klienta	zapobieganie Szczegółowa i precyzyjna specyfikacja oczekiwań wobec realizatora, zadania minimalizowanie Obwarowanie umów na realizację zadania karami za nieprawidłowe wykonanie przedmiotu zamówienia oraz wniesieniem zabezpieczenia za należyte wykonanie umowy

3.5 Oddziaływanie projektu

- Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu PO KL
- Opisz wartość dodaną projektu

Oczekiwany efekt realizacji PO KL

Objęcie 10% klientów instytucji pomocy społecznej (w wieku aktywności zawodowej) kontraktami socjalnymi.

Opis wpływu realizacji celu głównego projektu i planowanych do osiągnięcia w jego ramach wskaźników na osiągnięcie oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu PO KL

Zakłada się, że dzięki realizacji projektu „Integracja społeczna w powiecie stargardzkim” 305 osób ukończy projekt, z tego 91 osoby to osoby niepełnosprawne, 55 osób podniesie swoje kwalifikacje zawodowe potwierdzone zaświadczeniem/certyfikatem, poprzez udział w szkoleniach zawodowych, 305 osób podniesie swoje umiejętności, 300 osób nabyte kluczowe umiejętności (korzystanie z technologii informatycznych, nabycie umiejętności komunikacyjnych, osiągnięcie większej świadomości praw i obowiązków pracowniczych), 300 osób osiągnie umiejętności

praktyczne(umiejętności wypełniania dokumentacji, zarządzania środkami finansowymi, poruszania się po rynku pracy, przełamanie niechęci do zatrudnienia), u 295 osób zwiększy się poziom motywacji, wzrośnie zaufanie we własne możliwości, zaangażowanie w wykonywane zadania, 295 osobom wzrosną kompetencje osobiste(podniesienie poziomu samooceny, poprawa wizerunku, obowiązkowość, zdyscyplinowanie, nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem). Wartością dodatnią jaką wygeneruje projekt będzie objęcie wsparciem osób, które do tej pory nie były, bądź nie mogły być, objęte podobnymi działaniami. Bez wsparcia EFS nie było by możliwości realizacji tak kompleksowego programu. Osoby objęte wsparciem po zakończeniu udziału w projekcie są bardziej atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców (posiadają kwalifikacje zawodowe). Dzięki realizacji projektu pracownicy pomocy społecznej poznali nowe formy pracy z klientami, a także w toku realizowanych zadań zwiększali swoje kwalifikacje i wiedzę. Wzmocniona została współpraca i wymiana doświadczeń zawodowych wśród kadr jednostek pomocy społecznej.

3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

1. Opisz doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podanych przedsięwzięć/projektów
2. Przedstaw informacje potwierdzające potencjał finansowy projektodawcy/partnerów do realizacji projektu

Powiat Stargardzki oraz 10 gmin leżących na terenie powiatu stargardzkiego wspólnie realizują projekt systemowy pn "Integracja społeczna w powiecie stargardzkim" już od 2008 roku. W 2008 r. ogólna wartość wydatków poniesionych w projekcie wynosiła 1 280 456,05 zł a liczba osób zakanczających udział 156. W 2009 r. wydatki kształtowały się na poziomie 1 509 515,55 zł, a liczba uczestników zakanczających udział zgodnie z przewidzianą dla nich ścieżką 158, w 2010 r. 2 326 345,90 zł oraz 249 osób, w roku 2011 wydatki sięgnęły pułapu 2 498 444,69 zł, a liczba osób kończących udział w projekcie wyniosła 278. W 2012 r. zaplanowano wydatki na poziomie 2 771 723,00 zł a liczba osób biorących udział w zajęciach aktywnej integracji przewidziano na 317 z czego 18 osób kontnujuje udział w projekcie. Z powyższego wynika, iż z roku na rok projekt osiąga coraz to lepsze efekty. Nie bez znaczenia jest fakt, iż pracownicy zatrudnieni do realizacji zadań projektu kilka razy w roku podnoszą swoje umiejętności i kwalifikacje poprzez uczestnictwo w szkoleniach, co znacząco wpływa na jakość ich pracy. Ponadto lider projektu w przeszłości realizował projekty w swoich jednostkach takie jak: dział. 6.1 "Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych" - całkowita wartość projektu 239 155,00 zł; "Laboratorium aktywizacji społeczno - zawodowej" - 30 850,00 zł; dział. 9.1 "Zamień pięści na słowa" - całkowita wartość projektu 997 826,00 zł; "Gimnastyka umysłu" - 1 087 664,00 zł; działanie 9.2 "Szkoła równych szans" - całkowita wartość projektu 918 965,00 zł; dział. 9.4 "Doskonaly nauczyciel" - 203 833,00 zł. Wysokość wydatków lidera i partnerów do dnia 30.09.2011r. wynosiła 311 281 740,88 zł.

3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

1. Opisz, w jaki sposób projekt będzie zarządzany (z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn)
2. Opisz, jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaz osoby/stanowiska w projekcie i ich niezbędne kompetencje)
3. Uzasadnij wybór partnerów projektu (jeżeli dotyczy)
4. Opisz rolę partnerów (zadania, za które odpowiedzialny będzie każdy z partnerów) lub innych instytucji zaangażowanych w projekt (jeżeli dotyczy)
5. Opisz, wykonanie których zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom i uzasadnij zlecenie realizacji zadań (w przypadku, gdy wykonanie zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom)
6. Opisz działania, jakie będą prowadzone w celu monitoringu projektu i jego uczestników

Projekt jest realizowany w partnerstwie. Zadania według właściwości ustrojowej realizują: 10 Gmin i Powiat Stargardzki według przypisanych im budżetów zadaniowych. Podpisano porozumienie partnerskie, w którym utworzono zespół koordynacyjny oraz wskazano zadania do realizacji każdej ze stron.

Każdy z partnerów ma określone w umowie środki do wykorzystania i będzie realizował projekt na terenie swojej gminy.

Działania dotyczące gmin obejmują zarządzanie projektem we własnych jednostkach, praca socjalna, instrumenty aktywne

integracji i wsparcia finansowego. Gminy swoimi działaniami obejma 189 osób. W PCPR i w każdym OPS zatrudniony zostanie koordynator odpowiadający za realizację zadan. W Powiecie projekt realizuje od strony merytorycznej PCPR a koordynuje zespół osób zatrudnionych w Starostwie.

Ze względu na skalę projektu potrzebna jest taka struktura zarządzania, w której koordynatorzy wszystkich Partnerów i Lidera podlegac beda pod głównego koordynatora, z kolei ten podlegac będzie bezpośrednio pod nadzór Zarządu Powiatu.

Do zadan zespołu koordynującego nalezec beda między innymi prowadzenie dokumentacji i procedur projektu, nadzór nad prawidłowością realizowanego projektu przez wszystkich partnerów, kontrola dokumentacji partnerów pod względem zgodności z procedurami EFS, doradztwo w zakresie realizacji projektu i rozwiązywania bieżących problemów, koordynowanie zadan wszystkich Partnerów i Lidera, przygotowanie wniosków o płatność, wniosków o dofinansowanie. Postęp rzeczowy i finansowy monitorowany będzie w okresach miesięcznych poprzez analizę składanych przez partnerów miesięcznych wniosków o płatność, sprawozdań budżetowych o wydatkach Rb-28s oraz realizacji zadań według opracowanego wzoru przez zespół zarządzający projektem w imieniu lidera. W zakresie postępu rzeczowego sprawdzaniu podlega zgodność realizacji projektu z przyjętym harmonogramem. W przypadku braku zgodności podejmowane będą działania naprawcze. W zakresie zgodności postępu finansowego monitorowanie polega na badaniu, czy na realizację poszczególnych zadan w projekcie wydawane są kwoty zgodne z budżetem szczegółowym projektu. W przypadku odstępstw podejmowane będą decyzje dotyczące alokacji środków lub zmiany wniosku o dofinansowanie w zakresie wartości projektu. Przedmiotem monitorowania rezultatów i produktów projektu jest weryfikacja stopnia osiągnięcia planowanych wskaźników, poprzez badanie czy udało się osiągnąć planowane efekty. Raz na kwartał przeprowadzane będą badania ankietowe, których wyniki pozwolą odpowiedzieć na pytanie ile wynoszą aktualne wartości poszczególnych wskaźników rezultatów i produktów, a tym samym w jakim stopniu udało się osiągnąć wartość docelową.

Odpowiedzialność za przepływ środków pieniężnych WUP-Partnerzy WUP-spoczywa na Skarbniku Powiatu.

Lider i partnerzy dysponują odpowiednim zapleczem technicznym niezbędnym do realizacji projektu w postaci pomieszczeń biurowych, sprzętu komputerowego, urządzeń ksero, dostępu do sieci internet i linii telefonicznej, a także dostępu do pomieszczeń przeznaczonych do organizacji spotkań dla dużej ilości osób.

Część szkoleń przeprowadzanych w zadaniach aktywna integracja będzie zlecanych firmom zewnętrznym, które zostaną wybrane zgodnie z zasadami ustawy "Prawo zamówień publicznych", a także na podstawie wewnętrznych regulaminów partnerów w przypadku zamówień nie podlegających procedurze zamówień publicznych.

IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2012	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	2 771 723,00 zł	2 771 723,00 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	2 463 461,15 zł	2 463 461,15 zł
4.1.1.1 w tym stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.2 w tym kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 1: Praca socjalna PCPR Stargard Szczeciński	79 307,00 zł	79 307,00 zł
Zadanie 2: Zasiłki i pomoc w naturze PCPR Stargard Szczeciński	99 167,30 zł	99 167,30 zł
Zadanie 3: Aktywna integracja PCPR Stargard Szczeciński	499 531,11 zł	499 531,11 zł
Zadanie 4: Działania o charakterze środowiskowym - PCPR Stargard Szczeciński	11 213,00 zł	11 213,00 zł
Zadanie 5: Praca socjalna OPS Kobylanka	34 590,96 zł	34 590,96 zł
Zadanie 6: Aktywna integracja OPS Kobylanka	63 412,92 zł	63 412,92 zł
Zadanie 7: Działania o charakterze środowiskowym OPS Kobylanka	3 468,32 zł	3 468,32 zł
Zadanie 8: Zasiłki i pomoc w naturze OPS Kobylanka	12 543,60 zł	12 543,60 zł
Zadanie 9: Praca socjalna OPS Dobrzany	19 014,12 zł	19 014,12 zł
Zadanie 10: Aktywna integracja OPS Dobrzany	84 000,00 zł	84 000,00 zł
Zadanie 11: Działania o charakterze środowiskowym OPS Dobrzany	3 000,00 zł	3 000,00 zł
Zadanie 12: Zasiłki i pomoc w naturze OPS Dobrzany	13 771,80 zł	13 771,80 zł
Zadanie 13: Praca socjalna M-GOPS Chociwel	12 360,00 zł	12 360,00 zł
Zadanie 14: Aktywna integracja M-GOPS Chociwel	82 450,00 zł	82 450,00 zł
Zadanie 15: Zasiłki i pomoc w naturze M-GOPS Chociwel	13 959,20 zł	13 959,20 zł
Zadanie 16: Praca socjalna OPS Stara Dąbrowa	22 200,00 zł	22 200,00 zł
Zadanie 17: Aktywna integracja OPS Stara Dąbrowa	63 400,00 zł	63 400,00 zł
Zadanie 18: Zasiłki i pomoc w naturze OPS Stara Dąbrowa	14 218,00 zł	14 218,00 zł
Zadanie 19: Działania o charakterze środowiskowym OPS Stara Dąbrowa	7 200,00 zł	7 200,00 zł
Zadanie 20: Praca socjalna OPS Marianowo	11 592,00 zł	11 592,00 zł
Zadanie 21: Aktywna integracja OPS Marianowo	71 700,00 zł	71 700,00 zł
Zadanie 22: Działania o charakterze środowiskowym OPS Marianowo	2 710,10 zł	2 710,10 zł
Zadanie 23: Zasiłki i pomoc w naturze OPS Marianowo	10 500,00 zł	10 500,00 zł
Zadanie 24: Praca socjalna OPS Insko	49 128,00 zł	49 128,00 zł
Zadanie 25: Aktywna integracja OPS Insko	37 000,00 zł	37 000,00 zł
Zadanie 26: Zasiłki i pomoc w naturze OPS Insko	13 172,20 zł	13 172,20 zł

Zadanie 27: Praca socjalna OPS Dolice	46 890,00 zł	46 890,00 zł
Zadanie 28: Aktywna integracja OPS Dolice	65 786,58 zł	65 786,58 zł
Zadanie 29: Zasilki i pomoc w naturze OPS Dolice	18 767,30 zł	18 767,30 zł
Zadanie 30: Działania o charakterze środowiskowym OPS Dolice	3 500,00 zł	3 500,00 zł
Zadanie 31: Praca socjalna OPS Suchań	47 590,92 zł	47 590,92 zł
Zadanie 32: Aktywna integracja OPS Suchań	40 584,64 zł	40 584,64 zł
Zadanie 33: Zasilki i pomoc w naturze OPS Suchań	13 220,10 zł	13 220,10 zł
Zadanie 34: Praca socjalna MOPS Stargard Szczeciński	30 786,00 zł	30 786,00 zł
Zadanie 35: Aktywna integracja MOPS Stargard Szczeciński	236 948,00 zł	236 948,00 zł
Zadanie 36: Zasilki i pomoc w naturze MOPS Stargard Szczeciński	44 613,20 zł	44 613,20 zł
Zadanie 37: Praca socjalna GOPS Stargard Szczeciński	63 732,00 zł	63 732,00 zł
Zadanie 38: Aktywna integracja GOPS Stargard Szczeciński	65 840,00 zł	65 840,00 zł
Zadanie 39: Zasilki i pomoc w naturze GOPS Stargard Szczeciński	20 529,50 zł	20 529,50 zł
Współpraca ponadnarodowa	0,00 zł	0,00 zł
Zarządzanie projektem	430 063,28 zł	430 063,28 zł
w tym koszty personelu	375 598,40 zł	375 598,40 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	308 261,85 zł	308 261,85 zł
rozliczane ryczałtem	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	4 050,00 zł	4 050,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,15 %	0,15 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %
4.2 Wkład własny	277 172,30 zł	277 172,30 zł
4.2.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł
4.2.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wnioskowane dofinansowanie (4.1 – 4.2)	2 494 550,70 zł	2 494 550,70 zł
4.4 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT		
4.5 Koszt przypadający na jednego uczestnika:		8 743,60 zł

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.¹⁾

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

¹⁾ Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 29.11.2012

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.*

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

- zapoznałem/lam/iliśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie;
- zobowiązuję/emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie.

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina - Miasto Chociwel / Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina - Miasto Dobrzany / Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina Dolice / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina - Miasto Ińsko / Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina Kobylanka / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina Marianowo / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina Stara Dąbrowa / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina - Miasto Suchań / Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina - Miasto Stargard Szczeciński / Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Gmina Stargard Szczeciński / Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do partnera projektu
*: Powiat Stargardzki / Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- nie korzystałem/am z pomocy
- szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w
- pomocy Punktu Informacyjnego w
- pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa
- inne



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr 124/12

Człowiek – najlepsza inwestycja

Zarząd Powiatu w Stargardzie Szczecińskim

z dnia 2012-11-2

INFORMACJA O ZMIANACH W PROJEKCIE SYSTEMOWYM NIEWYMAGAJĄCYCH ZATWIERDZENIA/ ANEKSOWANIA

UMOWY

1. Priorytet, Działanie/ Poddziałanie: Priorytet VII, Działanie 7.1, Podziałanie 7.1.1 i 7.1.2
2. Numer umowy/ decyzji: UDA-POKL.07.01.02-32-013/08-08
3. Suma kontrolna pierwotnej wersji wniosku: 7254-F087-7865-53A8
4. Nazwa beneficjenta: Powiat Stargardzki / Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
5. Osoba upoważniona do podejmowania wiążących decyzji w stosunku do beneficjenta (podpisująca wniosek o dofinansowanie albo podpisująca umowę o dofinansowanie): Waldemar Gil, Marek Stankiewicz
6. Załączniki do formularza: wniosek o dofinansowanie suma kontrolna 3C0F-95B5-A922-18A0

Lp.	Rodzaj zmiany (np. w harmonogramie, w budżecie)	Punkt we wniosku, który uległ zmianie	Zapis z pierwotnej wersji wniosku	Zapis po ostatniej zmianie	Zapis po bieżącej zmianie	Data wejścia w życie zmiany	Uzasadnienie zmiany
1.	Harmonogram realizacji projektu	Zadanie 11 – Działania o charakterze środowiskowym OPS Dobrzany	Zadanie 11 – Działania o charakterze środowiskowym OPS Dobrzany Etap 3 – Realizacja wsparcia Lipiec - wrzesień	-	Zadanie 11 – Działania o charakterze środowiskowym OPS Dobrzany Etap 3 – Realizacja wsparcia Czerwiec - listopad	Sierpień 2012 r.	Zmiana terminu realizacji wsparcia – wydłużenie okresu realizacji wsparcia spowodowana jest dużą intensywnością szkoleń zawodowych przeprowadzanych w ramach projektu i niemożliwością realizacji działań środowiskowych z powodu pokrywających się terminów.
2.	Harmonogram realizacji projektu	Zadanie 12 – Zasiłki i pomoc w naturze OPS Dobrzany	Zadanie 12 – Zasiłki i pomoc w naturze OPS Dobrzany	-	Zadanie 12 – Zasiłki i pomoc w naturze OPS Dobrzany	Sierpień 2012 r.	Zmiana terminu wypłaty zasiłków przewidzianych dla uczestników projektu spowodowana jest



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Człowiek – najlepsza inwestycja

			Etap 2 – Realizacja wsparcia Czerwiec, wrzesień	Etap 2 – Realizacja wsparcia Czerwiec, lipiec, wrzesień		opóźnieniem w odebraniu (VII 2012) zaplanowanych na miesiąc VI 2012 zasilków przez uczestników projektu
--	--	--	--	--	--	---

7. Data i podpis osoby upoważnionej do podejmowania wiążących decyzji w stosunku do beneficjenta:

29.11.2012 r.