

Uchwała Nr 2439/13
Zarządu Powiatu w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 13 grudnia 2013 r.

w sprawie ustalenia wcześniejszego terminu rozwiązania umowy o pracę

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r, poz. 595 ze zm.), art. 36 § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) oraz art. 12 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 ze zm.) Zarząd Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wcześniejszy termin rozwiązania umowy o pracę zawartej z Panem Jackiem Siwulskim Dyrektorem Samodzielnego Publicznego Wielospecjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Stargardzie Szczecińskim na dzień 31 grudnia 2013 r.

§ 2. W związku z rozwiązaniem umowy o pracę przyznaje się Panu Jackowi Siwulskiemu Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Wielospecjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Stargardzie Szczecińskim odprawę pieniężną w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia.

§ 3. Upoważnia się Pana Waldemara Gila Starostę Stargardzkiego do podpisania dokumentów związanych z zakończeniem stosunku pracy.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Biura Obsługi Zarządu i Rady Powiatu Starostwa Powiatowego w Stargardzie Szczecińskim.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Waldemar Gil Starosta Stargardzki

Marek Stankiewicz Wicestarosta

Iwona Wiśniewska Członek Zarządu

Ireneusz Rogowski Członek Zarządu


.....

.....
Ireneusz Rogowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy o samorządzie powiatowym do wyłącznej kompetencji Zarządu Powiatu należy zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych.

Z powodu obwarowań przewidzianych w przepisach prawa, tj. rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012r. w sprawie sposobu przeprowadzenia konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. poz. 182) zachodzi konieczność zastosowania art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, który daje możliwość stronom po dokonaniu wypowiedzenia umowy o pracę przez jedną ze stron, ustalenia wcześniejszego terminu rozwiązania umowy. Ustalenie wcześniejszego terminu rozwiązania umowy nie zmienia trybu rozwiązania umowy o pracę.

Zgodnie z ustawą z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, w razie rozwiązania umowy o pracę, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia podmiot zatrudniający może przyznać odprawę w wysokości nie wyższej niż trzykrotność wynagrodzenia miesięcznego.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

DYREKTOR
Biura Obsługi Zarządu i Rady Powiatu
Agnieszka Michalska-Zabek