

**Zarządzenie Nr 60/19  
Starosty Stargardzkiego  
z dnia 8 marca 2019 r.**

**w sprawie Wewnętrznego Regulaminu Organizacyjnego  
Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Stargardzie**

Na podstawie § 16 ust. 1 uchwały Nr 127/19 Zarządu Powiatu Stargardzkiego z dnia 10 stycznia 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego zatwierdzam Wewnętrzny Regulamin Organizacyjny Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Stargardzie w następującym brzmieniu:

**Rozdział 1  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Wydział Oświaty, Kultury i Sportu, zwany dalej Wydziałem, realizuje zadania na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Stargardzie.

2. Zadania wynikające z Wewnętrznego Regulaminu Organizacyjnego, zwanego dalej regulaminem, Wydział wykonuje na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

3. Wydział oznaczony jest w schemacie organizacyjnym Starostwa Powiatowego symbolem - **TO**.

4. Wydział podporządkowany jest Staroście Stargardzkiemu - **ST**.

5. Wydziałem kieruje dyrektor.

§ 2. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) strukturę organizacyjną wydziału,
- 2) zadania wydziału
- 3) zadania, kompetencje oraz podział zadań na poszczególne stanowiska pracy,
- 4) zasady obiegu korespondencji i jej podpisywania,
- 5) zasady zastępstw pracowników wydziału.

§ 3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o :

- 1) wydziale – należy przez to rozumieć Wydział Oświaty, Kultury i Sportu,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu,
- 3) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Stargardzkiego.

**Rozdział 2  
Struktura organizacyjna Wydziału**

§ 4. W wydziale tworzy się następujące stanowiska pracy, posługujące się przy oznakowaniu prowadzonych spraw niżej określonymi symbolami:

- 1) dyrektor – TO.1,
- 2) zastępca dyrektora – TO.2,

- 3) stanowisko ds. organizacji i nadzoru nad placówkami – TO.3,
- 4) stanowisko ds. kadrowych i prawa oświatowego – TO.4,
- 5) stanowisko ds. oświaty opiekuńczo-wychowawczej oraz sportu – TO.5,
- 6) stanowisko ds. budżetowych - TO.6,
- 7) stanowisko ds. organizacyjnych – TO.7,
- 8) stanowisko ds. promocji zdrowia – TO.8.

### **Rozdział 3**

#### **Ogólne zadania wydziału**

§ 5. Do zadań wydziału należy w szczególności:

**1) z zakresu ustawy o systemie oświaty:**

- a) prowadzenie spraw związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora szkoły lub placówki,
- b) kontrola wykonywania zadań przez dyrektorów w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących BHP pracowników i uczniów oraz przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły i placówki,
- c) przyjmowanie i rozpatrywanie skarg oraz innej korespondencji nauczycieli, pracowników niebędących nauczycielami oraz rodziców i uczniów,
- d) ustalanie liczby oddziałów klas pierwszych oraz liczby uczniów przyjmowanych do klas pierwszych szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Stargardzki przed zatwierdzeniem przez Zarząd Powiatu,
- e) analizowanie arkuszy organizacyjnych szkół i placówek przed zatwierdzeniem przez Starostę,
- f) współpraca z Zachodniopomorskim Kuratorem Oświaty,
- g) współpraca ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie,
- h) wprowadzanie danych do Systemu Informacji Oświatowej,
- i) analiza planu sieci szkół ponadgimnazjalnych oraz opracowywanie propozycji zmian wynikających ze stopnia wykorzystania obiektów szkolnych,
- j) prowadzenie ewidencji szkół publicznych prowadzonych przez osoby prawne lub fizyczne oraz szkół i placówek niepublicznych,
- k) ustalanie propozycji stawek dotacji dla szkół niepublicznych funkcjonujących na terenie Powiatu Stargardzkiego oraz kontrolowanie zgodności danych będących podstawą naliczenia wysokości dotacji i sposobu jej wykorzystania,
- l) kierowanie dzieci i młodzieży do placówek oświatowo – wychowawczych i ośrodków o charakterze resocjalizacyjnym,

**2) z zakresu ustawy *Karta Nauczyciela*:**

- a) prowadzenie spraw związanych z uzyskaniem awansu zawodowego na stopień nauczyciela mianowanego,
- b) prowadzenie spraw związanych z nagrodami Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty i Starosty oraz odznaczeniami dla dyrektorów szkół i placówek,

**3) z zakresu ustawy o samorządzie powiatowym:**

- a) przygotowywanie projektów uchwał Zarządu Powiatu i Rady Powiatu,
- b) nadzór nad przygotowaniem merytorycznej części zamówienia publicznego dotyczącego inwestycji oświatowych,
- c) inspirowanie działalności kulturalnej i turystycznej o charakterze ponadgminnym,
- d) współpraca z organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami prowadzącymi działalność kulturalną i turystyczną,
- e) organizacja i nadzór działalności wystawienniczej w budynku Starostwa Powiatowego,
- f) opracowywanie i realizacja zadań mających za cel promocję i kształtowanie pozytywnego wizerunku powiatu wśród społeczności lokalnej, regionalnej, ogólnopolskiej i zagranicznej - budowanie marki powiatu,
- g) współpraca w zakresie działalności promocyjnej z organami administracji rządowej i samorządowej, związkami, zrzeszeniami, stowarzyszeniami, szkołami i uczelniami, środowiskiem gospodarczym i innymi instytucjami,
- h) przygotowywanie i realizacja kampanii promocyjnych,
- i) prowadzenie spraw związanych z obejmowaniem przez Powiat oraz Starostę honorowego patronatu nad imprezami i uroczystościami okolicznościowymi,
- j) współudział w organizacji i obsłudze świąt oraz innych uroczystości i wydarzeń, przedsięwzięć,
- k) planowanie i realizacja udziału Powiatu w krajowych oraz zagranicznych imprezach wystawienniczo- targowych,
- l) zamawianie i dystrybucja materiałów promocyjnych,
- m) organizacja i koordynacja współpracy zagranicznej,
- n) obsługa delegacji zagranicznych zgodnie z wymogami protokołu dyplomatycznego,
- o) współpraca z Wydziałem Planowania i Rozwoju w zakresie przyjmowania i analizowania jednostkowych planów budżetowych i wniosków o zmiany w budżecie jednostek organizacyjnych Powiatu podległych wydziałowi,
- p) opracowywanie i prawidłowa realizacja budżetu będącego w dyspozycji wydziału,
- q) wykonywanie zadań z zakresu zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i obronnych zgodnie z „Powiatowym planem reagowania kryzysowego”, „Planem operacyjnego funkcjonowania Powiatu Stargardzkiego w warunkach zewnętrznego zagrożenia państwa i wojny” oraz „Kartami realizacji zadań operacyjnych”,
- r) współpraca przy realizacji zadań inwestycyjnych przez jednostki,
- s) sprawowanie nadzoru merytorycznego nad realizacją zadań własnych Powiatu prowadzonych przez gminy,
- t) inicjowanie działań w zakresie promocji i ochrony zdrowia oraz pomocy społecznej,

**4) z zakresu ustawy o sporcie:**

- a) prowadzenie ewidencji uczniowskich klubów sportowych i klubów sportowych nie prowadzących działalności gospodarczej działających na terenie Powiatu,
- b) organizacja międzyszkolnych rozgrywek sportowych na szczeblu Powiatu,
- c) inspirowanie młodzieżowej działalności sportowej o charakterze ponadgminnym,
- d) współpraca z organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami prowadzącymi działalność sportową,

- 5) *z zakresu ustawy o ochronie zabytków i opieki nad zabytkami:*
  - a) ochrona zabytków i opieka nad zabytkami,
  - b) opracowywanie, aktualizacja, monitoring i wdrażanie Powiatowego Programu Opieki nad Zabytkami,
  - c) pozyskiwanie środków finansowych na konserwację zabytków i poprawę ich bezpieczeństwa,
  - d) promocji zabytków jako atrakcji turystycznych powiatu,
- 6) *z zakresu ustawy o bibliotekach* - nadzór nad działalnością powiatowej biblioteki publicznej,
- 7) *z zakresu ustawy prawo o stowarzyszeniach:*
  - a) przygotowywanie opinii w sprawach wniosków o rejestrację stowarzyszeń kultury fizycznej, działających na terenie Powiatu, w KRS,
  - b) prowadzenie nadzoru nad działalnością klubów sportowych,
- 8) *z zakresu ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych:*
  - a) podejmowanie działań w zakresie ochrony i promocji zdrowia, wynikających z rozeznaczonych potrzeb zdrowotnych i stanu zdrowia mieszkańców Powiatu,
  - b) inicjowanie, wspomaganie i monitorowanie działań lokalnej wspólnoty samorządowej w zakresie promocji i edukacji zdrowotnej, prowadzonych na terenie Powiatu,
- 9) *z zakresu ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju* - monitoring i analiza dostępnych środków z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz innych pozabudżetowych możliwych do pozyskania na finansowanie zadań z zakresu właściwości Biura i nadzorowanych jednostek.

## **Rozdział 4**

### **Podział zadań na poszczególne stanowiska pracy**

§ 6. Do obowiązków wszystkich pracowników wydziału należy w szczególności:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa, w szczególności aktów prawnych regulujących zadania samorządu powiatowego,
- 2) rzetelne, bezstronne, sprawne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań,
- 3) sumienne wykonywanie poleceń służbowych przełożonych,
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez samokształcenie oraz aktywne uczestnictwo w różnego rodzaju formach doskonalenia zawodowego
- 5) właściwe wykorzystywanie czasu pracy oraz przestrzeganie regulaminu pracy, ustalonego porządku i dyscypliny pracy, zasad współżycia społecznego, przepisów BHP i p.poż.,
- 6) przestrzeganie zasad ochrony informacji niejawnych,
- 7) dbanie o dobro Starostwa Powiatowego i ochrona jego mienia,
- 8) wykazywanie właściwego stosunku do interesantów, przełożonych i współpracowników,
- 9) godne zachowywanie się w pracy i poza nią

- 10) powstrzymywanie się od wykonywania zajęć, które pozostawałyby w sprzeczności z obowiązkami albo mogłyby wywoływać podejrzenie o stronniczość lub interesowność,
- 11) znajomość struktury organizacyjnej Powiatu i Starostwa Powiatowego,
- 12) znajomość przepisów regulujących zadania realizowane przez Powiat i jego jednostki organizacyjne, przez Starostwo i jego komórki organizacyjne oraz przez wydział,
- 13) w zakresie niezbędnym do wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku:
  - a) znajomość przepisów z zakresu ustawy o systemie oświaty,
  - b) znajomość przepisów z zakresu ustawy Karta Nauczyciela,
  - c) znajomość przepisów z zakresu ustawy o samorządzie powiatowym,
  - d) znajomość przepisów z zakresu ustawy o sporcie,
  - e) znajomość przepisów z zakresu ustawy o ochronie zabytków i opieki nad zabytkami,
  - f) znajomość przepisów z zakresu ustawy o bibliotekach,
  - g) znajomość przepisów z zakresu ustawy prawo o stowarzyszeniach,
  - h) znajomość przepisów z zakresu ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

§ 7. Uprawnienia pracownika określa ustawa o pracownikach samorządowych, Kodeks pracy oraz inne akty prawne dotyczące pracy obowiązujące w Starostwie Powiatowym.

§ 8. Wszyscy pracownicy ponoszą odpowiedzialność w zakresie zadań powierzonych regulaminem oraz odrębnymi pełnomocnictwami i upoważnieniami:

- 1) służbową – za niewykonanie lub nienależyte wykonanie powierzonych mu obowiązków,
- 2) materialną – za szkody wynikłe z powodu niewykonania lub nienależytego wykonania powierzonych mu obowiązków,
- 3) materialną i karną – za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz prawa, które jest ścigane w trybie postępowania karnego i administracyjnego.

§ 9. 1. Dyrektor uczestniczy w procesie kontroli zarządczej i zapewnia osiągnięcie jej celu na szczeblu kierowanego wydziału.

2. Dyrektor kieruje wydziałem poprzez:

- 1) organizowanie, koordynowanie i sprawowanie kontroli funkcjonalnej wszystkich zadań realizowanych przez podległych pracowników,
- 2) zapewnienie terminowego i prawidłowego wykonania zadań,
- 3) bieżąca znajomość stopnia zaawansowania prac realizowanych przez poszczególnych pracowników,
- 4) udzielanie pomocy pracownikom w rozwiązywaniu problemów pojawiających się w toku wykonywanych zadań,
- 5) bieżące informowanie przełożonego o istotnych problemach wydziału,
- 6) przeglądanie, rozdzielanie i załatwianie korespondencji wpływającej do wydziału,
- 7) wnioskowanie do Starosty w sprawach wynagrodzeń, nagród, kar, planów urlopu dla podległych pracowników i innych spraw ze stosunku pracy,



- 8) zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 9) opracowywanie zakresów czynności dla podległych pracowników oraz dokonywanie okresowych ocen pracowników,
- 10) kontrolowanie przestrzegania przez podległych pracowników między innymi Statutu Powiatu, Regulaminu organizacyjnego Starostwa, Regulaminu pracy, przepisów bhp i p.poż.

3. Dyrektor realizuje przy pomocy pracowników kierowanego wydziału zadania z zakresu:

- 1) organizowania i koordynowania wykonywanych zadań i obowiązków wynikających z przepisów prawa oraz nałożonych przez zwierzchnika służbowego, a w szczególności:
  - a) określania bieżących zadań pracowników i nadzór nad ich wykonaniem,
  - b) organizowania z pracownikami odpraw służbowych w celu oceny i rozliczenia realizacji zadań wydziału,
  - c) kontroli przestrzegania przez pracowników wydziału dyscypliny pracy oraz przepisów o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
  - d) dbałości o zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków i środków niezbędnych do wykonywania przydzielonych im zadań i obowiązków,
  - e) informowania zwierzchnika służbowego o stanie wykonania zadań,
  - f) reprezentowania wydziału wobec organów i jednostek organizacyjnych Powiatu, w kontaktach z innymi komórkami organizacyjnymi Starostwa Powiatowego oraz w zakresie ustalonym przez Starostę - wobec osób i instytucji zewnętrznych,
  - g) wykonywania innych zadań w zakresie kierowania wydziałem zleconych przez Starostę,
- 2) określania rocznych planów budżetowych pracy wydziału i przedkładanie ich do akceptacji Wicestarosty,
- 3) nadzór - jako dysponent środków nad prawidłową realizacją budżetu wydziału,
- 4) wykonywania dyspozycji środkami pieniężnymi budżetu powiatu,
- 5) opracowania projektu Regulaminu Wewnętrznego wydziału,
- 6) inicjowania i prowadzenia działań zmierzających do usprawnienia organizacji pracy wydziału,
- 7) dbałości o doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników,
- 8) składania wniosków Zarządowi Powiatu w zakresie zmian organizacyjnych podległych placówek,
- 9) współdziałania w dokonywaniu oceny pracy dyrektorów podległych placówek,
- 10) przedkładania Zarządowi Powiatu wniosków personalnych i dyscyplinarnych w stosunku do dyrektorów podległych placówek i pracowników wydziału,
- 11) prowadzenia spraw związanych z nagrodami MEN, Kuratora Oświaty i Starosty oraz odznaczaniem dyrektorów szkół i placówek,
- 12) współpracy ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie,
- 13) opracowywania projektów regulaminów wynagradzania nauczycieli,
- 14) prowadzenia spraw związanych z uzyskaniem stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego,
- 15) organizacji międzyszkolnych rozrywek sportowych na szczeblu Powiatu,

16) współpracy z komórkami organizacyjnymi w zakresie planowania i realizacji inwestycji.

4. Dyrektor wykonuje inne zadania i czynności przewidziane przepisami prawa oraz wynikające z poleceń lub upoważnień Starosty lub Zarządu Powiatu, a w szczególności w zakresie spraw obronnych i zarządzania bezpieczeństwem.

5. Obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik na stanowisku zastępcy dyrektora – TO.2 a pod jego nieobecność pracownik ds. organizacji i nadzoru nad placówkami – TO.3.

**§ 10.** 1. Do obowiązków zastępcy dyrektora – TO.2 należy:

- 1) wykonywanie zadań należących do dyrektora określonych w § 9 regulaminu w czasie nieobecności dyrektora w pracy,
- 2) opracowanie założeń do Powiatowego Programu Opieki nad Żabytkami,
- 3) nadzór nad przygotowaniem i realizacją uroczystości oraz imprez organizowanych i współorganizowanych przez Powiat,
- 4) opracowywanie planu działalności wystawienniczej w budynku Starostwa Powiatowego,
- 5) opracowywanie na dany rok budżetowy pakietu przedsięwzięć kulturalnych, sportowych, turystycznych oraz ekologicznych, współorganizowanych lub wspieranych przez Powiat,
- 6) koordynowanie działalności proekologicznej oraz pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na ten cel,
- 7) współdziałanie w zakresie kultury i turystyki z komórkami organizacyjnymi Starostwa, organami administracji rządowej i samorządowej, związkami, zrzeszeniami, stowarzyszeniami, uczelniami, środowiskiem gospodarczym, instytucjami kultury, sztuki, rekreacji i sportu,
- 8) współpraca z Wydziałem Edukacji i Wydziałem Kultury, Sportu i Turystyki Urzędu Miejskiego w Stargardzie oraz odpowiednimi stanowiskami w pozostałych gminach Powiatu w zakresie zadań powiatu zleconych do prowadzenia gminom lub Powiatowi przez gminy,
- 9) prowadzenie działań promocyjnych podczas imprez oświatowych, sportowych, kulturalnych i turystycznych współorganizowanych przez Powiat,
- 10) nadzór nad działalnością powiatowej biblioteki publicznej,
- 11) wykonywanie innych zadań i czynności przewidzianych przepisami prawa oraz wynikających z poleceń dyrektora.

2. Podczas nieobecności zastępcy dyrektora – TO.2 jego obowiązki wykonuje pracownik ds. organizacji i nadzoru nad placówkami – TO.3, pod jego nieobecność pracownik na stanowisku ds. organizacyjnych TO.7.

**§ 11.** 1. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. organizacji i nadzoru nad placówkami – TO.3 należy:

- 1) analiza i opiniowanie arkuszy organizacyjnych podległych szkół i placówek oświatowo – wychowawczych,

- 2) analiza realizacji arkuszy organizacyjnych podległych jednostek w powiązaniu planami finansowymi,
- 3) kontrolowanie realizacji zadań powiatu w stosunku do podległych placówek oświatowych,
- 4) sprawowanie bezpośredniego nadzoru organizacyjnego i systemu dotowania szkół niepublicznych o statusie szkół publicznych,
- 5) określanie wysokości stawek dotacji należnych szkołom niepublicznym o uprawnieniach szkół publicznych,
- 6) kontrolowanie sposobów wydatkowania przez szkoły niepubliczne otrzymanych dotacji,
- 7) opracowywanie projektów wniosków i zaleceń pokontrolnych,
- 8) opracowywanie danych i sprawozdań statystycznych,
- 9) przedkładanie propozycji do planów inwestycji- rocznych i wieloletnich,
- 10) nadzór nad przygotowaniem merytorycznej części zamówienia publicznego dotyczącego inwestycji oświatowych,
- 11) prowadzenie sprawozdawczości, w zakresie finansowym i rzeczowym, dotyczącej realizowanych zadań inwestycyjnych,
- 12) przygotowywanie informacji na potrzeby radnych Rady Powiatu,
- 13) wykonywanie innych czynności mających charakter doraźny zleconych przez dyrektora.

2. Obowiązki pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. organizacji i nadzoru nad placówkami w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik ds. kadrowych i prawa oświatowego – TO.4 a pod jego nieobecność pracownik na stanowisku ds. budżetowych – TO.6.

**§ 12.** 1. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. kadrowych i prawa oświatowego – TO.4 należy:

- 1) koordynowanie prac w zakresie aktualizowania wiedzy z prawa oświatowego i nadzór nad jego przestrzeganiem w oświacie,
- 2) posiadanie aktualnego wykazu obowiązujących aktów prawnych dotyczących oświaty i sportu,
- 3) udzielanie informacji w zakresie interpretacji obowiązujących aktów prawnych pracownikom podległych jednostek,
- 4) przygotowanie schematów kontroli w podległych jednostkach organizacyjnych dotyczących wykonywania zadań przez dyrektorów w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły i placówki,
- 5) kontrolowanie podległych jednostek organizacyjnych w zakresie wymienionym w punkcie 4),
- 6) opracowywanie projektów aktów prawnych pod obrady Zarządu Powiatu i Rady Powiatu,
- 7) przygotowywanie projektów oceny dyrektorów szkół i placówek oświatowo-wychowawczych,
- 8) przygotowywanie dokumentacji związanej z przeprowadzeniem konkursu na stanowisko dyrektora szkoły/placówki,



- 9) przygotowywanie dokumentacji związanej z postępowaniem egzaminacyjnym na stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego,
- 10) nadzór nad aktualizowaniem Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników nie będących nauczycielami oraz nad Regulaminem określającym wysokość i zasady wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania im nagród,
- 11) uaktualnienie planu sieci szkół ponadgimnazjalnych,
- 12) wykonywanie innych czynności mających charakter doraźny zleconych przez dyrektora.

2. Obowiązki pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. kadrowych i prawa oświatowego w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik ds. organizacji nadzoru nad placówkami – TO.3 a pod jego nieobecność dyrektor wydziału – TO.1.

**§ 13.** 1. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. oświaty opiekuńczo-wychowawczej oraz sportu – TO.5 należy:

- 1) kierowanie dzieci z terenu Powiatu do placówek oświatowo – wychowawczych i ośrodków o charakterze resocjalizacyjnym,
- 2) prowadzenie ewidencji szkół publicznych i niepublicznych oraz jej uaktualnianie,
- 3) dokonywanie wpisu do ewidencji szkół i placówek niepublicznych na wniosek osób prawnych lub fizycznych,
- 4) prowadzenie ewidencji szkół i placówek oświatowo- wychowawczych,
- 5) prowadzenie obsługi kancelaryjnej wydziału,
- 6) prowadzenie ewidencji Uczniowskich Klubów Sportowych i klubów sportowych nie prowadzących działalności gospodarczej działających na terenie Powiatu Stargardzkiego,
- 7) współpraca z organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami prowadzącymi działalność sportową,
- 8) przygotowywanie opinii dla KRS w sprawach wniosków o rejestrację stowarzyszeń sportowych, działających na terenie Powiatu,
- 9) przygotowywanie wniosków w sprawach żądania od władz stowarzyszeń sportowych – odpisów uchwał walnego zgromadzenia oraz niezbędnych wyjaśnień,
- 10) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem i rozliczaniem dotacji na działalność w zakresie sportu.

2. Obowiązki pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. oświaty opiekuńczo-wychowawczej i sportu w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik ds. budżetowych – TO.6 a pod jego nieobecność pracownik zatrudniony na stanowisku ds. organizacji i nadzoru nad placówkami – TO.3.

**§ 14.** 1. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. budżetowych – TO.6 należy:

- 1) opiniowanie wniosków z podległych jednostek dotyczących zmiany budżetu,
- 2) opracowywanie i nadzór nad realizacją budżetu będącego w dyspozycji wydziału,
- 3) obliczanie wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli wg stopni awansu zawodowego zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela,
- 4) prowadzenie Systemu Informacji Oświatowej,

- 5) rozliczanie dotacji oświatowych udzielonych podmiotom zewnętrznym,
- 6) kontrolowanie sposobów wydatkowania przez szkoły niepubliczne otrzymanych dotacji,
- 7) angażowanie środków w systemie „Rejestr zaangażowania”,
- 8) informowanie jednostek organizacyjnych Powiatu i komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego o możliwości pozyskania środków zewnętrznych na realizację zadań własnych Powiatu,
- 9) w odniesieniu do projektów i programów realizowanych w ramach budżetu Powiatu żądanie od jednostek organizacyjnych Powiatu sprawozdań o stopniu realizacji programu lub projektu i ewentualnych zagrożeniach dotyczących jego realizacji,
- 10) żądanie od projektodawców wniosków aplikacyjnych o środki ze źródeł zewnętrznych wyczerpujących uzasadnień, popartych wyliczeniami, do każdego zadania programu bądź projektu,
- 11) żądanie od projektodawców wniosków aplikacyjnych o środki ze źródeł zewnętrznych szczegółowego opisu metodologii wyliczenia kosztów pośrednich,
- 12) wykonywanie innych czynności mających charakter doraźny zaleconych przez dyrektora.

2. Obowiązki pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. budżetowych w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik ds. oświaty opiekuńczo-wychowawczej oraz sportu – TO.5, a pod jego nieobecność pracownik na stanowisku ds. organizacji i nadzoru nad placówkami – TO.3.

**§ 15. 1.** Do obowiązków pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. organizacyjnych TO.7 należy:

- 1) planowanie, organizacja i obsługa imprez, uroczystości świątecznych i okolicznościowych, organizowanych przez Powiat Stargardzki,
- 2) opracowywanie pakietu imprez współorganizowanych przez Powiat Stargardzki, nadzór nad spełnianiem zobowiązań podjętych przez ich organizatorów w zakresie promocji powiatu,
- 3) uzgadnianie wzorów oraz zamawianie materiałów promocyjnych i okolicznościowych oraz ich dystrybucja,
- 4) przygotowywanie i realizacja kampanii promocyjnych powiatu,
- 5) organizacja udziału Starosty i pozostałych członków Zarządu Powiatu w uroczystościach, spotkaniach okolicznościowych oraz innych wydarzeniach i przedsięwzięciach,
- 6) przygotowywanie oraz udział w imprezach targowych i wystawienniczych,
- 7) prowadzenie kalendarza rocznic, świąt branżowych, uroczystości związanych z życiem powiatu,
- 8) prowadzenie magazynu oraz rejestru materiałów i wydawnictw promocyjnych,
- 9) opracowywanie projektu budżetu w zakresie promocji powiatu oraz rozliczanie środków finansowych w tym zakresie,
- 10) organizacja bieżącej współpracy międzynarodowej i nawiązywanie nowych kontaktów z zagranicznymi jednostkami organizacyjnymi, przedsiębiorstwami i instytucjami,

- 11) obsługa kontaktów zagranicznych powiatu, w tym organizacja pobytu przedstawicieli placówek dyplomatycznych oraz delegacji zagranicznych przyjmowanych przez władze Powiatu,
- 12) koordynacja wyjazdów delegacji Starostwa udających się za granicę w ramach współpracy międzynarodowej,
- 13) wykonywanie innych zadań i czynności przewidzianych przepisami prawa oraz wynikających z poleceń dyrektora.

2. Podczas nieobecności pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. organizacyjnych jego obowiązki wykonuje pracownik na stanowisku ds. promocji zdrowia TO.8, a pod jego nieobecność zastępca dyrektora –TO.2.

**§ 16. 1.** Do obowiązków pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. promocji zdrowia TO.8 należy:

- 1) realizacja zadań dotyczących przyznawania honorowego patronatu przez Starostę i nadzór nad przestrzeganiem zasad określonych w regulaminie przyznawania honorowego patronatu,
- 2) planowanie, koordynowanie i inicjowanie działań na rzecz promocji zdrowia i pomocy społecznej poprzez współdziałanie z jednostkami organizacyjnymi Powiatu, organami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami,
- 3) opracowywanie programów, prognoz, analiz oraz sprawozdań, dotyczących promocji zdrowia,
- 4) przygotowywanie i realizacja kampanii promocyjnych w zakresie pomocy społecznej i promocji zdrowia,
- 5) inicjowanie, wspomaganie i monitorowanie działań lokalnej wspólnoty samorządowej w zakresie promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej prowadzonych na terenie Powiatu,
- 6) przygotowanie projektów aktów prawnych i innych dokumentów dotyczących promocji zdrowia przyjmowanych przez organy Powiatu,
- 7) sporządzanie projektów odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych w zakresie wymienionym w pkt 6),
- 8) opracowywanie propozycji do projektu budżetu, wnioskowanie niezbędnych zmian w budżecie oraz opracowywanie sprawozdań z wykonania budżetu w części dotyczącej własnego zakresu zadań,
- 9) współdziałanie w zakresie wykonywanych zadań z komórkami organizacyjnymi Starostwa, jednostkami organizacyjnymi powiatu, instytucjami i organizacjami pozarządowymi,
- 10) wykonywanie innych zadań określonych przez dyrektora, będących w zakresie działania wydziału.

2. Podczas nieobecności pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. promocji zdrowia jego obowiązki wykonuje pracownik na stanowisku ds. organizacyjnych TO.7, a pod jego nieobecność zastępca dyrektora –TO.2.

## **Rozdział 5**

### **Zasady obiegu korespondencji i jej podpisywania**

§ 17. 1. Dyrektor określa korespondencję, którą sam załatwia, a pozostałą przydziela z dyspozycją do załatwienia pracownikom wydziału.

1. Pracownik przygotowujący projekt załatwienia sprawy w formie pisma (dokumentu) zaopatruje go na egzemplarzu pozostającym w aktach sprawy swoim podpisem umieszczonym u dołu, z lewej strony tekstu.

2. Pisma zastrzeżone do podpisu Starosty i Zarządu Powiatu parafują w sposób określony w ust. 2 dyrektor oraz pracownik sporządzający pismo.

3. W sprawach nieuregulowanych w ustępach 1-3 stosuje się postanowienia instrukcji kancelaryjnej dla organów powiatu.

4. Dyrektor podpisuje:

- 1) pisma rozstrzygające sprawy i inne pisma na podstawie imiennego upoważnienia,
- 2) uzasadnienia do projektów uchwał Zarządu Powiatu.

## **Rozdział 6**

### **Postanowienia końcowe**

§ 18. 1. Zasady funkcjonowania i tryb pracy wydziału nie objęte niniejszym regulaminem określa Regulamin Organizacyjny Starostwa Powiatowego.

2. Pracownicy wydziału potwierdzają własnoręcznym podpisem zaznajomienie się z treścią niniejszego regulaminu, zobowiązując się jednocześnie do przestrzegania jego postanowień.

3. Strukturę organizacyjną wydziału określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

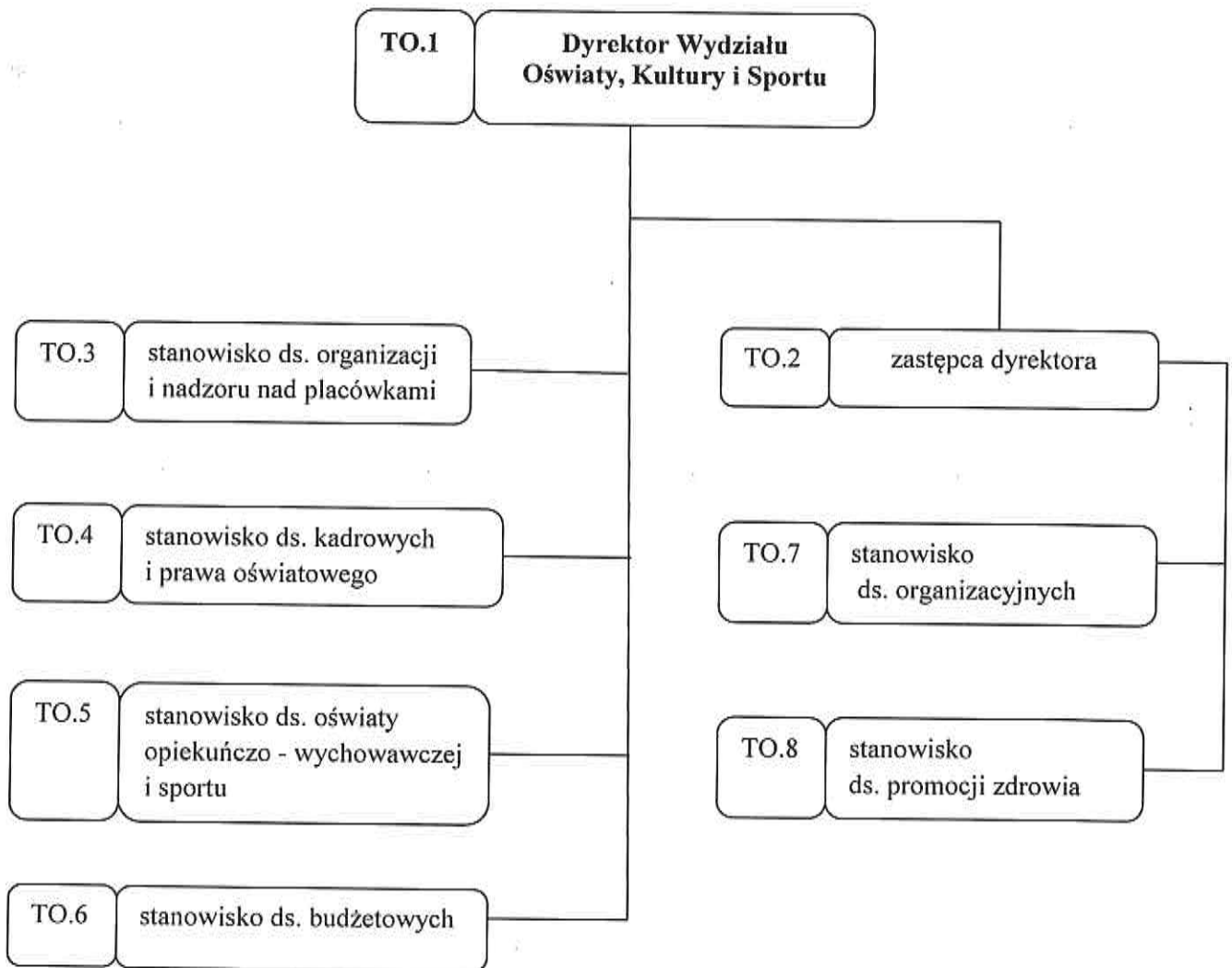
§ 19. Traci moc zarządzenie Nr 79/17 Starosty Stargardzkiego z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie zatwierdzenia Wewnętrznego Regulaminu Organizacyjnego Wydziału Oświaty i Sportu Starostwa Powiatowego w Stargardzie.

§ 20. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA  
  
Iwona Wiśniewska



### Schemat organizacyjny Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu



STAROSTA  
*Iwona Wiśniewska*  
Iwona Wiśniewska