

~~projekt~~

**Uchwała nr  
Rady Powiatu Stargardzkiego  
z dnia**

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy  
w Stargardzie oraz informacji o stanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim  
na koniec 2019 roku**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 ze zm.) w związku z § 1 uchwały nr XIII/201/19 Rady Powiatu Stargardzkiego z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie uchwalenia planu pracy Rady Powiatu Stargardzkiego na 2020 r. Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Przyjmuje się Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie oraz informację o stanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim na koniec 2019 roku.

2. Sprawozdanie oraz informacja, o których mowa w ust. 1 stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

„Pod względem formalno-prawnym  
bez zastrzeżeń”  
RADCA PRAWNY

Jolanta Retkowska-Niewiarowska

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 ze zm.) powiat wykonuje zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Zgodnie z planem pracy Rady Powiatu Stargardzkiego na 2020 r. przyjętym uchwałą nr XIII/201/19 Rady Powiatu Stargardzkiego z dnia 18 grudnia 2019 r. w miesiącu lutym 2020 r. przewidziano przyjęcie Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie oraz informację o stanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim na koniec 2019 roku.

Przedmiotowe sprawozdanie zawiera informacje o usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez urząd w 2019 r., programach rządowych, regionalnych i lokalnych dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych, finansowaniu zadań urzędu i jego organizacji.

Uchwała nie powoduje dodatkowych skutków finansowych.

Wobec powyższego wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

STARGARDZKA  
Iwona Wiśniewska





***Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Stargardzie  
oraz informacja o stanie bezrobocia  
w powiecie stargardzkim  
na koniec 2019 rok***

Stargard, 2020 rok

Spis treści	Str.
Wstęp	3
Rozdział I	
Informacja o stanie bezrobocia w powiecie stargardzkim na koniec 2019 r.	4
Rozdział II	
Działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej	11
1. Instrumenty Rynku Pracy	11
1.1. Szkolenia	11
1.2. Staże	12
1.3. Prace interwencyjne	15
1.4. Roboty publiczne	16
1.5. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	18
1.6. Prace społecznie użyteczne	19
1.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
1.8. Ref. świad. integracyjnych dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej	22
1.9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	23
1.10. Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społ. dla osób do 30 r.ż.	25
2. Pośrednictwo Pracy i poradnictwo zawodowe	26
Rozdział III	
Ewidencja i Świadczenia	29
Rozdział IV	
Finansowanie zadań	31
Rozdział V	
1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników	34
2. Kontrole działalności	34

## Wstęp

Rok 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) w Stargardzie opierał się przede wszystkim o współpracę z pracodawcami. Nieznaczny spadek bezrobocia (w porównaniu z dynamiką spadku lat poprzednich) utrwalił tylko przypuszczenie, iż liczba blisko 3 tys. bezrobotnych w powiecie stargardzkim, to poziom który będzie się utrzymywał.

Osoby pozostające w ewidencji PUP to w największej części osoby z najniższym wykształceniem (gimnazjalnym i poniżej), krótkim stażem pracy lub prawie bez doświadczenia zawodowego (poniżej 1 roku) lub długotrwale bezrobotne (powyżej 24 miesięcy pozostawania bez pracy). Istotną daną, z punktu widzenia ofert pracy jest też to, że przewagę stanowią kobiety – 60,8%.

Oferty pracy na lokalnym rynku pracy to głównie praca fizyczna, zmianowa, co w pewnym stopniu eliminuje z rynku pracy osoby mające pod opieką dzieci lub osoby zależne. Liczne zmiany przepisów, ułatwiające wejście na rynek pracy takim osobom (np. zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, ze wsparciem urzędu pracy na podobnych warunkach jak inne grupy bezrobotnych) nie spotkały się z zainteresowaniem.

Zawody poszukiwane przez pracodawców – tzw. „zawody deficytowe”- opierają się najczęściej na wiedzy specjalistycznej, często w powiązaniu z wyższym wykształceniem lub chociażby wykształceniem średnim zawodowym i kilkuletnim stażem pracy na stanowisku. Stąd trudność dopasowania ofert pracy pozostających w dyspozycji PUP do osób pozostających w ewidencji.

Dlatego też, działania PUP nie skupiają się wyłącznie na zadaniach związanych z przywróceniem osób zarejestrowanych na rynek pracy, ale przede wszystkim na wsparciu pracodawców w znalezieniu kandydatów do pracy, bądź rozwoju zatrudnionej kadry.

Do zadań tych należą przede wszystkim: wsparcie w procesach rekrutacji – zarówno z osób zarejestrowanych w PUP jak i każdej osoby chętnej do podjęcia zatrudnienia, organizacja giełd w siedzibie urzędu, dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego rozwoju zawodowego pracowników i pracodawców, dofinansowanie nowo tworzonych miejsc pracy poprzez dopłaty do wynagrodzeń lub wyposażenie stanowisk pracy, a także prowadzenie postępowań administracyjnych w celu zatrudniania cudzoziemców.

Ten ostatni element pracy urzędu z roku na rok generuje więcej działań, zarówno ze względu na ilość osób chętnych podjęcia zatrudnienia w powiecie stargardzkim, jak i dużej rotacji cudzoziemców pomiędzy pracodawcami. W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie wydał łącznie 2262 zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.

Ogół zadań realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie, w rozbiciu na Działy został opisany poniżej.

Dane przedstawione w sprawozdaniu zostały oparte o źródła własne, strona Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego oraz Wydziału Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy

## Rozdział I

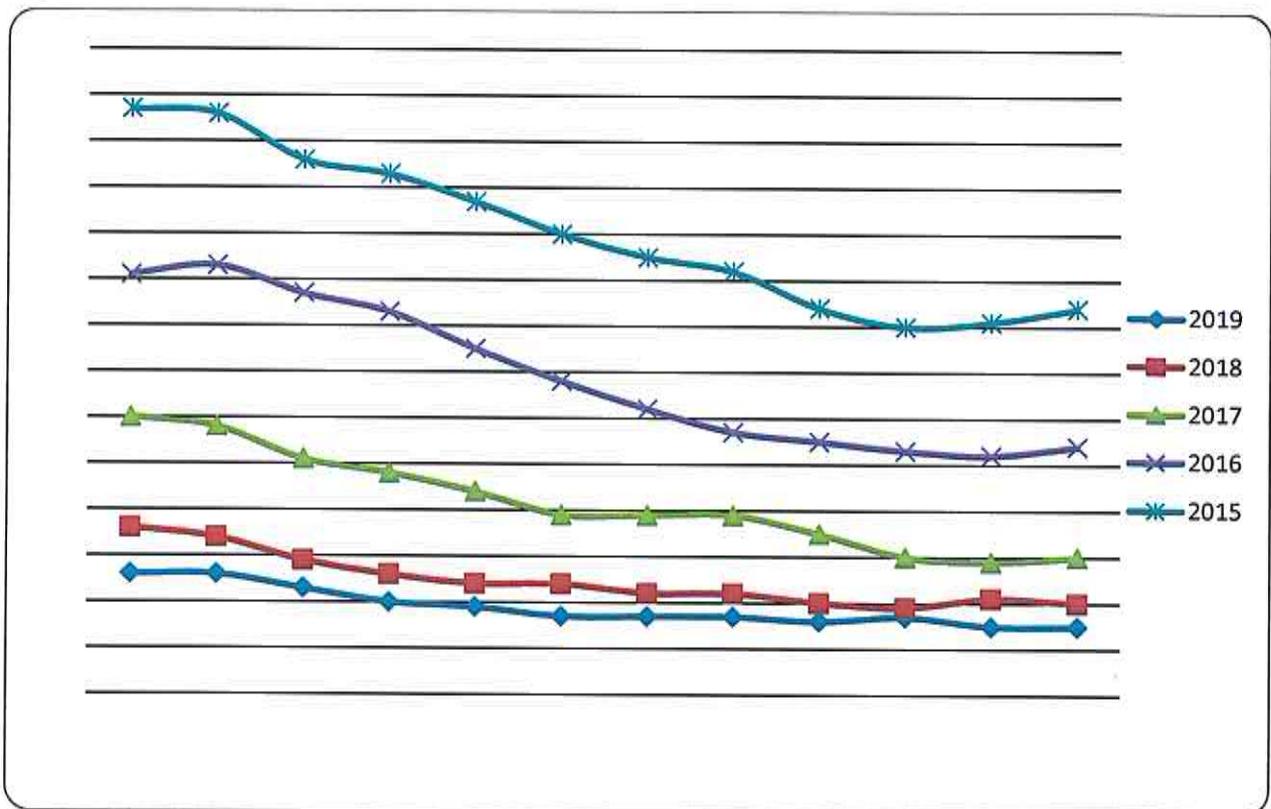
### Informacja o stanie bezrobocia w powiecie stargardzkim na koniec 2019 r.

Stopa bezrobocia na 31 grudnia 2019 r. w powiecie stargardzkim wynosiła 7,5 % i zmniejszyła się o 0,5 % w stosunku do 31.12.2018 r.

Tabela nr 1 Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2014-2019

	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	Listopad	Grudzień
2019	8,6	8,6	8,3	8,0	7,9	7,7	7,7	7,7	7,6	7,7	7,5	7,5
2018	9,6	9,4	8,9	8,6	8,4	8,4	8,2	8,2	8,0	7,9	8,1	8,0
2017	12,0	11,8	11,1	10,8	10,4	9,9	9,9	9,9	9,5	9,0	8,9	9,0
2016	15,1	15,3	14,7	14,3	13,5	12,8	12,2	11,7	11,5	11,3	11,2	11,4
2015	18,7	18,6	17,6	17,3	16,7	16,0	15,5	15,2	14,4	14,0	14,1	14,4
2014	21,1	20,8	20,3	19,5	19,0	18,4	18,1	17,7	17,7	17,2	17,1	17,6

Wykres nr 1

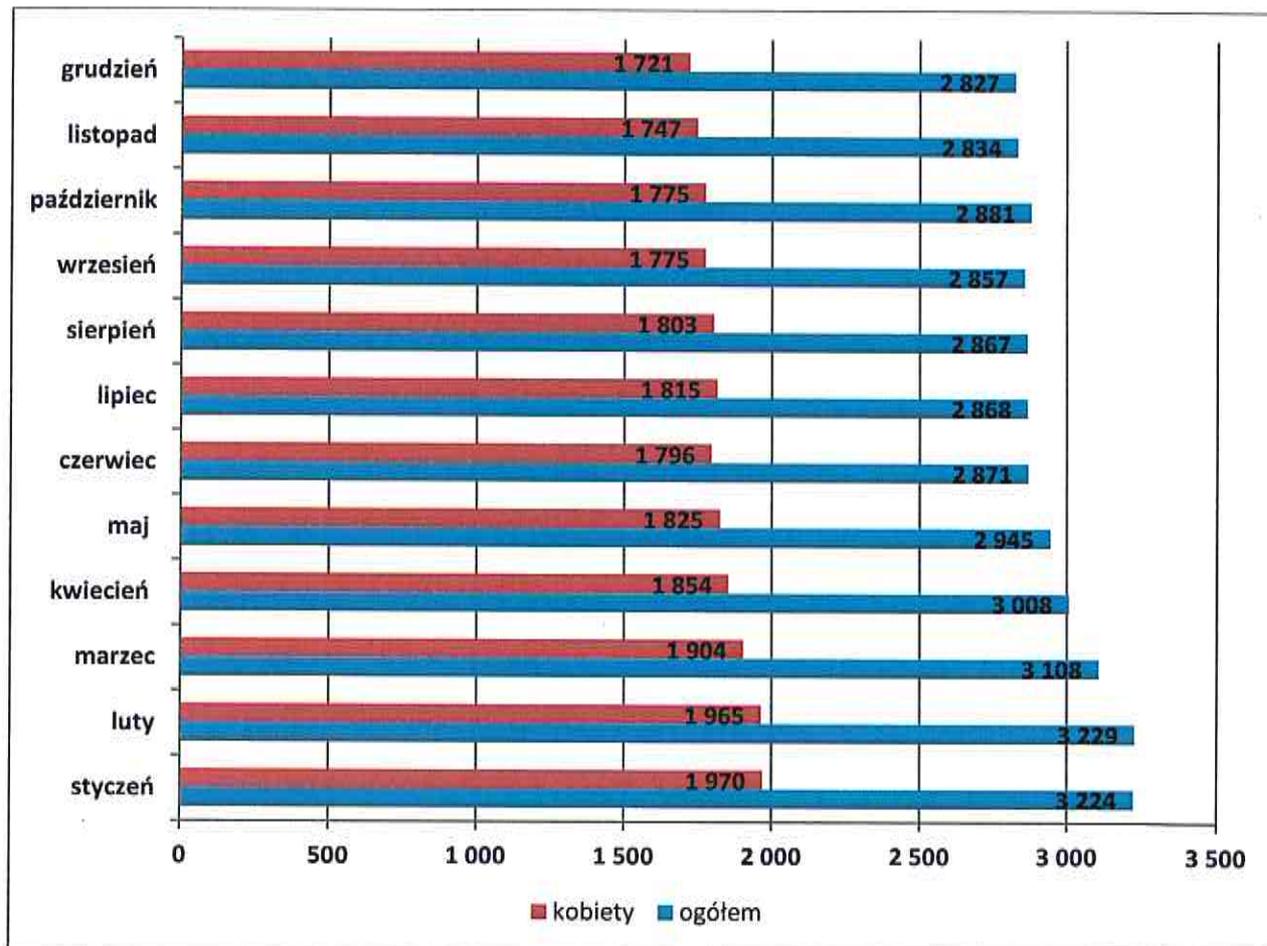


Liczba bezrobotnych na koniec roku w stosunku do 31.12.2018 roku spadła o 123 osób i wyniosła 2827, z czego 1721 (60,8 %) to kobiety. W porównaniu natomiast do końca stycznia 2019 r. spadła o 397 osób.

Tabela nr 2 Stan liczbowy w poszczególnych miesiącach

2019	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
ogółem	3 224	3 229	3 108	3 008	2 945	2 871	2 868	2 867	2 857	2 881	2 834	2 827
kobiety	1 970	1 965	1 904	1 854	1 825	1 796	1 815	1 803	1 775	1 775	1 747	1 721

Wykres nr 2



Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku na dzień 31.12.2019 zwiększyła się o 12 osób w stosunku do 31.12.2018 roku i wynosiła 409 osób (tj. 14,5 % ogółu bezrobotnych).

Tabela nr 3 Dane o bezrobociu w powiecie stargardzkim w rozbiciu miesięcznym

Miesiąc	Liczba bezrobotnych OGÓŁEM	w tym kobiet	Przyrost liczbowy bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem	Przyrost liczbowy bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)
<b>31 grudzień 2018</b>	2950	1811	-51	98,3
<b>STYCZEŃ</b>	3224	1970	274	109,3
<b>LUTY</b>	3229	1965	5	100,2
<b>MARZEC</b>	3108	1904	-121	96,3
<b>KWIECIEŃ</b>	3008	1854	-100	96,8
<b>MAJ</b>	2945	1825	-63	97,9
<b>CZERWIEC</b>	2871	1796	-74	97,5
<b>LIPIEC</b>	2868	1815	-3	99,9
<b>SIERPIEŃ</b>	2867	1803	-1	99,9
<b>WRZESIEŃ</b>	2857	1775	-10	99,7
<b>PAŹDZIERNIK</b>	2881	1775	24	100,8
<b>LISTOPAD</b>	2834	1747	-47	98,4
<b>GRUDZIEŃ</b>	2827	1721	-7	99,8



Tabela nr 4 Struktura bezrobocia w powiecie stargardzkim w 2019 r.

BEZROBOCIE W POWIECIE STARGARDZKIM														
Powiat Stargardzki za 2019	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Pobierający zasiłek	Mieszkający na wsi	Osoby w szczególnej sytuacji				Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)	Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)	Stopa bezrobocia w stosunku do liczby czynnych zawodowo (%)	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawod.	Liczba podjętych prac
						Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni					
styczeń	3 224	1 970	2 655	452	1 415	888	1 584	876	161	109,3	109,3	8,6/7,8/6,1	282	14
lutym	3 229	1 965	2 642	461	1 422	894	1 556	859	166	100,2	109,5	8,6/7,8/6,1	432	16
marzec	3 108	1 904	2 550	430	1 363	886	1 484	817	160	96,3	105,4	8,3/7,5/5,9	579	19
kwiecień	3 008	1 854	2 481	419	1 317	829	1 470	806	156	96,8	102,0	8,0/7,1/5,6	606	19
maj	2 945	1 825	1 432	390	1 281	824	1 440	776	147	97,9	99,8	7,9/6,9/5,4	680	16
czerwiec	2 871	1 796	2 348	369	1 240	790	1 426	729	141	97,5	97,3	7,7/6,6/5,3	447	15
lipiec	2 868	1 815	2 350	393	1 247	781	1 417	743	144	99,9	97,2	7,7/6,5/5,2	526	13
sierpień	2 867	1 803	2 343	381	1 239	773	1 409	744	136	100,0	97,2	7,7/6,5/5,2	564	16
wrzesień	2 857	1 775	2 362	374	1 250	800	1 403	732	122	99,7	96,8	7,6/6,5/5,1	521	24
październik	2 881	1 775	2 372	393	1 281	811	1 401	736	129	100,8	97,7	7,7/6,5/5,0	371	19
listopad	2 834	1 747	2 338	372	1 294	793	1 393	731	126	98,4	96,1	7,5/6,6/5,1	313	16
grudzień	2 827	1 721	2 323	409	1 290	784	1 382	743	127	99,8	95,8	7,5/6,7/5,2	273	14

## Bezrobocie w zachodniopomorskim

Grudzień 2011

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Przyrost liczb bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%) (poprzedni miesiąc = 100%)	Przyrost liczb bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)	Stopa bezrobocia (%)*	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjętych prac	
		kobiety	pobierający zasiłek	mieszkający na wsi	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:								
						Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia						Niepełnosprawni
Białogardzki	2 518	1 427	458	1 036	2 153	602	1 409	691	124	102,9	91,2	17,2	26	153
Choszczeński	2 167	1 309	335	1 416	1 822	589	1 202	596	82	109,2	96,2	16,0	67	222
Drawski	2 339	1 330	492	1 058	1 937	639	1 183	683	98	103,0	93,6	12,3	71	136
Goleniowski	1 727	1 070	267	922	1 365	466	733	465	67	100,0	95,8	5,2	621	135
Gryficki	1 449	932	300	807	1 122	394	543	421	65	108,2	86,7	8,0	56	107
Gryfiński	1 882	1 149	293	1 245	1 674	478	1 133	578	122	101,3	78,5	7,9	239	193
Kamiński	2 168	1 255	372	1 216	1 799	491	1 192	624	62	105,2	93,6	14,1	96	76
Kołobrzeski	347	182	81	137	274	76	86	139	39	99,7	48,3	1,2	190	46
Miasto Koszalin	2 202	1 146	347	0	1 776	356	1 067	794	237	97,8	87,6	4,3	187	167
Koszaliński	2 337	1 477	522	1 814	1 980	547	1 219	732	150	104,1	94,4	11,4	70	134
Łobeski	2 032	1 192	296	1 186	1 742	520	1 208	562	39	105,1	94,4	19,1	23	97
Mysliborski	1 397	827	153	729	1 204	328	726	460	135	106,3	84,5	6,7	132	72
Policki	1 260	771	142	691	990	258	610	370	47	101,4	90,8	3,6	492	99
Pyrzycki	1 245	750	241	756	1 052	321	660	370	41	103,3	88,3	10,4	72	99
Sławieński	2 364	1 344	486	1 334	1 959	615	1 211	715	133	101,0	93,1	13,3	60	166
Stargardzki	2 827	1 721	409	1 290	2 323	784	1 382	743	127	99,8	95,8	7,5	237	144
Szczecinecki	3 674	2 158	798	1 758	3 163	997	1 915	1 028	282	102,1	95,2	14,6	57	165
Świdwiński	1 714	1 000	465	966	1 400	445	808	456	74	102,6	83,1	12,2	71	112
Miasto Świnoujście	495	282	75	0	369	65	198	177	11	104,4	80,6	3,5	75	38
Wałecki	1 353	821	199	659	1 098	315	636	415	76	102,0	97,7	8,4	61	91
Miasto Szczecin	4 274	2 111	683	0	3 187	698	1 385	1 518	351	99,9	93,4	2,4	1 869	402
Zachodniopomorskie	41 771	24 254	7 414	19 020	34 389	9 984	20 506	12 537	2 362	102,5	90,8	6,7	4 772	2 854

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia ze względu na różne kryteria.

Kryterium		Osoby bezrobotne		z liczby ogółem <b>KOBIETY</b>	
		średnio w ciągu roku – ogółem	stan liczbowy – na dzień 31.12.2019 r.	stan liczbowy – średnio w ciągu roku	stan liczbowy – na dzień 31.12.2019 r.
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	do 1	307	285	148	129
	1-3	532	553	319	287
	3-6	459	445	280	264
	6-12	480	467	301	294
	12-24	463	416	328	278
	Pow. 24	676	661	489	469
Wiek	18-24	396	383	281	249
	25-34	850	807	662	615
	35-44	678	659	472	432
	45-54	470	482	265	267
	55-59	307	292	172	158
	60-64	204	204	0	0
Wykształcenie	wyższe	403	377	310	274
	średnie zawodowe	604	609	432	421
	średnie ogólnokształcące	387	341	316	267
	zasadnicze zawodowe	663	640	338	318
	gimnazjalne i poniżej	860	860	456	441
Staż pracy ogółem w latach	bez stażu pracy	316	308	499	211
	do 1	700	671	540	469
	1-5	757	717	245	484
	5-10	400	396	213	234
	10-20	409	402	82	207
	20-30	222	230	35	86
	30 i więcej	114	103	237	30

Tabela nr 7 Stan liczbowy i wskaźnik bezrobocia w gminach.

Powiat Stargard złki za 2019	Miasto Stargard		Gmina Stargard		MG Chociwel		MG Dobrzany		Gmina Dolice		Gmina Kobylanka		Gmina Marianowo		G Stara Dąbrowa		MG Suchań		MG Ińsko		
	Ogółe m	wsk.b. */	Ogółe m	wsk.b. */	Ogółe m	wsk.b. */	Ogółe m	wsk.b. */	Ogółe m	wsk.b. */	Ogółe m	wsk.b. */	Ogółe m	wsk.b. */	Ogółe m	wsk.b. */	Ogółe m	wsk.b. */	Ogółe m	wsk.b. */	
Miesiąc	1605	3,9	345	4,0	196	5,2	179	5,8	271	5,4	99	2,9	100	5,0	170	7,2	133	4,8	126	5,8	
styczeń	1605	3,9	358	4,2	192	5,1	173	5,6	273	5,5	106	3,1	100	5,0	163	6,9	142	5,1	117	5,4	
luty	1550	3,8	340	4,0	193	5,1	162	5,2	258	5,2	98	2,9	95	4,7	153	6,5	139	5,0	120	5,6	
marzec	1511	3,7	325	3,8	188	5,0	155	5,0	258	5,2	100	2,9	92	4,6	138	5,8	128	4,6	113	5,2	
kwiecień	1495	3,7	308	3,6	189	5,0	160	5,1	253	5,1	97	2,8	90	4,5	129	5,5	111	4,0	113	5,2	
maj	1466	3,6	290	3,3	188	4,9	156	5,1	236	4,7	92	2,7	86	4,3	134	5,7	115	4,2	108	5,0	
czerwiec	1457	3,6	303	3,5	185	4,9	161	5,2	234	4,7	85	2,5	80	4,0	137	5,8	118	4,3	108	5,0	
lipiec	1457	3,6	313	3,6	189	5,0	159	5,2	228	4,6	84	2,4	76	3,8	139	5,9	115	4,2	107	5,0	
sierpień	1442	3,6	312	3,6	185	4,9	155	5,1	224	4,5	87	2,5	75	3,8	149	6,4	116	4,2	112	5,3	
wrzesień	1433	3,6	335	3,8	183	4,9	152	5,0	223	4,5	95	2,7	85	4,3	156	6,7	114	4,2	105	5,0	
paździer nik	1377	3,4	359	4,1	172	4,6	155	5,1	226	4,6	88	2,5	84	4,2	150	6,4	117	4,3	106	5,0	
listopad	1377	3,4	325	3,7	181	4,8	155	5,1	222	4,5	103	3,0	83	4,2	161	6,9	114	4,2	106	5,0	
grudzień																					

## Rozdział II

### Działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej

#### 1. Instrumenty Rynku Pracy

##### 1.1. Szkolenia

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy sfinansował lub dofinansował szkolenia dla 105 osób.

47 z nich skorzystało ze szkoleń indywidualnych, a 58 ze szkolenia grupowego pn. „ABC przedsiębiorczości”, które było warunkiem koniecznym przy korzystaniu z dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej z środków RPO WZ – przed otrzymaniem środków.

Tabela nr 8 Wykaz szkoleń i charakterystyka uczestników

Lp.	Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób przeszkolonych		Płeć	
		Razem	w tym niepełnosprawni	Kobieta	Mężczyzna
1	ABC Przedsiębiorczości	58	2	25	33
2	Prawo jazdy kat. C	2	0	0	2
3	Prawo jazdy kat. CE	3	0	0	3
4	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, CE	1	0	0	1
5	Szkolenie okresowe do kat. C, CE	1	0	0	1
6	Prawo jazdy kat. CE + kwalifikacja wstępna przyspieszona	8	0	1	7
7	Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona	3	0	1	2
8	Szkolenie okresowe do kat. D	1	0	0	1
9	Przeszkolenie z powodu nie wykonywania zawodu pielęgniarstwa przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	1	0	1	0
10	Operator wózków jezdniowych	9	0	2	7
11	Operator koparko ładowarki	5	0	0	5
12	Operator koparki jednozwoziowej w kl. III	1	0	0	1
13	Makijaż permanentny ust i brwi	1	0	1	0
14	Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych E1 - grupa I	5	0	0	5
15	Bezlakierowe usuwanie wgnieceń metodami PDR	1	0	0	1
16	SZWO i F - gazy	1	0	0	1
17	Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi met. 111, doszkolenie w met. MAG 136 (drut proszkowy)	1	0	0	1
18	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. TIG 141	1	0	0	1

19	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. TIG 141 i spawanie blach stalowych spoinami pachwinowymi (druć proszkowy) oraz na podkładce usuwalnej (ceramicznej) met. MAG 136 na uprawnienia PRS	1	0	0	1
20	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG 135	1	0	0	1
<b>RAZEM</b>		<b>105</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>74</b>

## 1.2. Staże

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie zawarł **179 umów** dotyczących organizacji stażu, w ramach których skierowano na staż **179 osób bezrobotnych**, w tym:

- **FUNDUSZ PRACY** – **32 umowy** – **32 osoby**,
- **EFS / PO WER 2014-2020** – **95 umów** – **95 osób**,
- **EFS / RPO WZ 2014-2020** – **52 umowy** – **52 osoby**.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 roku **staż zakończyło 189 osób** bezrobotnych, w tym:

- **95 osób** odbywających staż współfinansowany ze środków EFS / PO WER, skierowanych na staż w 2019 r.,
- **52 osoby** odbywające staż współfinansowany ze środków EFS / RPO WZ, skierowane na staż w 2019 r.,
- **42 osoby** odbywające staż finansowany ze środków FP, w tym:
  - 29 osób skierowanych na staż w 2019 r.,
  - 13 osób skierowanych na staż w 2018 r.

**Na dzień 01.01.2020 roku staż odbywają 3 osoby w ramach zawartych w 2019 roku umów, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.**

Tabela nr 9 Liczba osób skierowanych na staż w 2019 roku z poszczególnych gmin powiatu

L.p.	Nazwa gminy/miasta	Ilość osób z danej gminy/miasta			
		FUNDUSZ PRACY	EFS/PO WER	EFS/RPO WZ	BON STAŻOWY
1.	Chociwel	1	4	4	
2.	Dobrzany	0	8	2	
3.	Dolice	0	13	4	
4.	Ińsko	0	6	4	
5.	Kobylanka	0	3	1	
6.	Marianowo	0	4	2	
7.	Stara Dąbrowa	1	3	2	
8.	Suchań	2	4	5	
9.	Stargard, Gmina	5	12	4	
10.	Stargard, Miasto	23	38	24	
11.	<b>Ogółem</b>	<b>32</b>	<b>95</b>	<b>52</b>	

Tabela nr 10 Staż finansowany ze środków Funduszu Pracy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Fundusz Pracy			
		Jednostki użyteczności publicznej		Jednostki prywatne	
		Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu	Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu
1.	Chociwel	0	0	0	0
2.	Dobrzany	0	0	0	0
3.	Dolice	0	0	0	0
4.	Ińsko	0	0	0	0
5.	Kobylanka	0	0	0	0
6.	Marianowo	0	0	0	0
7.	Stara Dąbrowa	0	0	0	0
8.	Suchań	0	0	0	0
9.	Stargard, Gmina	0	0	0	0
10.	Stargard, Miasto	22	22	4	4
11.	Szczecin	5	5	1	1
12.	<b>Ogółem</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Tabela nr 11 Staż współfinansowany ze środków EFS / PO WER 2014-2020.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	PO WER			
		Jednostki użyteczności publicznej		Jednostki prywatne	
		Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu	liczba pracodawców	liczba miejsc stażu
1.	Chociwel	1	1	2	2
2.	Dobrzany	2	2	4	4
3.	Dolice	1	1	4	4
4.	Ińsko	1	1	2	2
5.	Kobylanka	0	0	3	3
6.	Marianowo	1	1	0	0
7.	Stara Dąbrowa	1	1	1	1
8.	Suchań	0	0	3	3
9.	Stargard, Gmina	0	0	5	5
10.	Stargard, Miasto	10	10	44	44
11.	Pyrzyce	0	0	2	2
12.	Pełczyce	0	0	1	1
13.	Szczecin	0	0	2	2
14.	Warszawa	0	0	1	1
15.	Recz	0	0	1	1
16.	Łobez	0	0	1	1
17.	Drawno	0	0	2	2
18.	<b>Ogółem</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>78</b>	<b>78</b>

Tabela nr 12 Staż współfinansowany ze środków EFS / RPO WZ 2014-2020.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	RPO WZ			
		Jednostki użyteczności publicznej		Jednostki prywatne	
		Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu	liczba pracodawców	liczba miejsc stażu
1.	Chociwel	0	0	1	1
2.	Dobrzany	1	1	1	1
3.	Dolice	1	1	0	0
4.	Ińsko	3	3	0	0
5.	Kobylanka	0	0	4	4
6.	Marianowo	0	0	1	1
7.	Stara Dąbrowa	0	0	1	1
8.	Suchań	0	0	1	1
9.	Stargard, Gmina	0	0	3	3
10.	Stargard, Miasto	4	4	25	25
11.	Szczecin	0	0	3	3
12.	Maszewo	0	0	1	1



13.	Choszczno	0	0	1	1
14.	Pyrzyce	0	0	1	1
15.	<b>Ogółem</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>43</b>	<b>43</b>

### 1.3. Prace interwencyjne

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w ramach **prac interwencyjnych zawarł 43 umowy**, w ramach których utworzono **45 nowe stanowiska pracy**. Wszystkie umowy podpisano na okres 6 miesięcy refundacji wynagrodzeń.

Na dzień 01.01.2019 r. były kontynuowane 53 umowy zawarte w 2018 r.

Łącznie w 2019 roku w ramach prac interwencyjnych skierowano do pracy 55 osób, tj. 45 osób na nowe stanowiska i 10 osób na uzupełnienie zwolnionych miejsc pracy.

Z 43 umów zawartych w 2019 roku do końca roku zakończyło się 10, pozostałe 33 umowy są kontynuowane w 2020 r. (w 18 przypadkach trwa okres refundacji wynagrodzenia, w 15 przypadkach pracodawca realizuje już obowiązek zatrudnienia po okresie refundacji).

Tabela nr 13 Pracodawcy korzystający z prac interwencyjnych, w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	pracodawcy		Skierowane osoby bezrobotne
		Sektor publiczny	Sektor prywatny	
1.	Chociwiel		1	1
2.	Dobrzany		2	2
3.	Dolice		2	7
4.	Ińsko			1
5.	Kobylanka			4
6.	Marianowo		1	4
7.	Stara Dąbrowa			1
8.	Stargard, Gmina		2	4
9.	Stargard, Miasto	2	29	31
10.	Suchań			
11.	Gminy z poza terenu powiatu stargardzkiego		4	
	<b>Ogółem</b>	<b>2</b>	<b>41</b>	<b>55</b>

#### 1.4. Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w ramach **robót publicznych** w okresie 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. zawarł 73 umowy w ramach, których utworzono 85 nowych stanowisk pracy. Umowy te w większości zawierane były na okres 5 miesięcy.

Łącznie w 2019 roku w ramach robót publicznych skierowano do pracy 92 osoby, tj. 85 osób na nowe stanowiska i 7 osób na uzupełnienie zwolnionych miejsc pracy.

Z umów zawartych w 2019 r. pracę zakończyło 78 osób, natomiast 7 umów będzie kontynuowanych w 2020 roku.

Na dzień 01.01.2019 r. 5 osób pracowało w ramach umów zawartych w 2018 r.

Do dnia 31.12.2019 r., w sumie, ukończyło pracę 83 osób (5 osób z umów z 2018 r., 78 osób z umów z 2019 r.), z czego 81 osób zostało zatrudnionych na dalszy okres.

Tabela nr 14 Osoby bezrobotne skierowane do pracy w ramach robót publicznych w podziale na gminy

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba umów zawartych z pracodawcami z poszczególnych gmin	Skierowane osoby bezrobotne
1.	Chociwel	4	7
2.	Dobrzany	6	10
3.	Dolice	6	6
4.	Ińsko	4	5
5.	Kobylanka	3	6
6.	Marianowo	5	5
7.	Stara Dąbrowa	9	12
8.	Stargard, Gmina	5	8
9.	Stargard, Miasto	26	28
10.	Suchań	5	5
	<b>Ogółem</b>	<b>73</b>	<b>92</b>

##### **Gmina Chociwel:**

- zawarto 4 umowy, w tym: 2 UM Chociwel, 1 UM Węgorzyno oraz 1 Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną w Stargardzie ),
- skierowano 7 osób.

##### **Gmina Dobrzany:**

- zawarto 6 umów (w tym: 2 OPS Dobrzany, 2 Towarzystwo Przyjaciół Dobrzan „ZŁOTY SZPON” oraz 2 Zespół Szkół Publicznych Dobrzany),
- skierowano 10 osób.

**Gmina Dolice:**

- zawarto 6 umów (w tym: 2 UG Dolice, 1 Gminny Ludowy Klub Sportowy „UNIA Dolice, 1 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Dolice, 1 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Stargardzie oraz 1 Stowarzyszenie Klub Sportowy "PIAS" Kolin ),
- skierowano 6 osób.

**Gmina Ińsko:**

- zawarto 4 umowy (w tym: 3 UGiM Ińsko oraz 1 Ośrodek Pomocy Społecznej w Ińsku),
- skierowano 5 osób.

**Gmina Kobylanka:**

- zawarto 3 umowy (w tym: 2 UG Kobylanka oraz 1 Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Szczecinie ),
- skierowano 6 osób.

**Gmina Marianowo:**

- zawarto 5 umów (w tym: 2 UG Marianowo, 1 GOPS Marianowo, 1 Biblioteka Publiczna Marianowo oraz 1 Towarzystwo Rozwoju Gminy Marianowo),
- skierowano 5 osób.

**Gmina Stara Dąbrowa:**

- zawarto 9 umów (w tym: 2 UG Stara Dąbrowa, 1 GOPS Stara Dąbrowa, 3 Publiczna Szkoła Podstawowa Stara Dąbrowa, 1 Publiczna Szkoła Podstawowa Parlino, 1 Publiczna Szkoła Podstawowa Chlebówko oraz 1 Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Kolo Stargard),
- skierowano 12 osób.

**Gmina Stargard:**

- zawarto 5 umów (w tym: 1 UG Stargard, 1 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Stargardzie, 1 Starostwo Powiatowe w Stargardzie oraz Zachodniopomorski Oddział Okręgowy Polskiego Czerwonego Krzyża w Szczecinie),
- skierowano 8 osób.

**Miasto Stargard:**

- zawarto 26 umów (w tym 1 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Stargard, 2 Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Kolo Stargard, 2 Centrum Socjalnym CARITAS Stargard, 2 Stargardzkie Stowarzyszenie Klub Abstynenta „ALA” Stargard, 1 Przedszkole Miejskie Nr 5 Stargard, 2 Stowarzyszenie „POTRZEBNY DOM” Stargard, 13 Starostwo Powiatowe Stargard, 1 Stargardzkie Stowarzyszenie Miłośników Sztuk Plastycznych "BRAMA" w Stargardzie, 1 UG Stargard oraz 1 UG Dolice),
- skierowano 28 osób.

**Gmina Suchań:**

- zawarto 5 umów (w tym 3 UM Suchań, 1 Szkoła Podstawowa w Suchaniu oraz 1 Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Szczecinie )
- skierowano 5 osób.

## 1.5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie zawarł z osobami bezrobotnymi **107 umów** o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (z tego jedna umowa została anulowana).

Źródła finansowania zawartych umów:

- **Fundusz pracy** – 5 umów,
- **EFS / PO WER 2014-2020** – 40 umów,
- **EFS / RPO WZ 2014-2020** – 59 umów,
- **PFRON** – 2 umowy.

Tabela nr 15 Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania

Lp.	Nazwa gminy/miasta	PFRON	FP	PO WER	RPO WZ	RAZEM
1.	Chociwel			1	2	3
2.	Dobrzany			2	4	6
3.	Dolice				2	2
4.	Ińsko				2	2
5.	Kobylanka		1	3	4	8
6.	Marianowo		1		1	2
7.	Stara Dąbrowa		1		2	3
8.	Stargard, Gmina			7	9	16
9.	Stargard, Miasto	2	2	26	30	60
10.	Suchań			1	3	4
	<b>RAZEM</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>40</b>	<b>59</b>	<b>106</b>

Tabela nr 16 Rodzaje działalności gospodarczych

Rodzaj działalności gospodarczej	PFRON	FP	PO WER	RPO WZ	RAZEM
Usługi stolarskie/ produkcja mebli		1	3	3	7
Produkcja wyrobów tekstylnych			1	2	3
Budownictwo	1	1	4	24	30
Sprzedaż internetowa			2		2
Działalność handlowa			1	3	4
Usługi transportowe, taxi, kurier	1		2	1	4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna			5	6	11
Pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych				1	1
Edukacja			2	2	4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna			1	1	2
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją		1	1	1	3
Pozostała działalność usługowa (fryzjerstwo, kosmetologia, wizaż, fitness, itp.)		1	17	5	23

Działalność związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zielonych			2	1	3
Działalność usługowa związana z leśnictwem				1	1
Obróbka metali i nakładanie powłok na metale		1			1
Usługi gastronomiczne				1	1
Naprawa i konserwacja maszyn				1	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych			1	3	4
Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych			1		1
<b>RAZEM</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	<b>56</b>	<b>106</b>

### 1.6. Prace społecznie użyteczne

W 2019 roku podpisano z Gminami Powiatu Stargardzkiego i Gminą Miastem Stargard porozumienia w sprawie sposobu organizowania finansowania prac społecznie użytecznych. Każda z gmin przed podpisaniem porozumienia przedstawiła swój plan potrzeb w zakresie wykonywania tych prac, między innymi liczbę osób uprawnionych, okres i rodzaj wykonywania prac społecznie użytecznych.

Tabela nr 17 Wykaz gmin korzystających z prac społecznie.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba miejsc PSU	Liczba osób skierowanych
1.	Chociwel	9	13
2.	Dobrzany	9	9
3.	Dolice	9	9
4.	Ińsko	9	12
5.	Kobylanka	9	9
6.	Marianowo	8	7
7.	Stara Dąbrowa	10	12
8.	Stargard, Gmina	14	13
9.	Stargard, Miasto	25	26
10.	Suchań	2	2
	<b>Ogółem</b>	<b>104</b>	<b>112</b>

W ramach realizacji zawartych porozumień gminy i podmioty przygotowały 104 miejsc pracy dla osób wykonujących prace społecznie użyteczne. Na skutek rotacji osób wykonujących te prace (rezygnacji z wykonywania prac społ. użytecznych w trakcie ich trwania, podjęcia zatrudnienia, stażu, itp.) dodatkowo w trakcie roku 2019 skierowano 8 osób. Łącznie w całym roku 2019 do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 112 osoby bezrobotne.

Do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące klientami Urzędu Pracy oraz jednocześnie korzystające z pomocy miejskiego bądź gminnych ośrodków pomocy społecznej. Mogą być też kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Osoby bezrobotne skierowane przez urząd pracy i wykonujące te prace nie tracą statusu osoby bezrobotnej. Objęte są ubezpieczeniem zdrowotnym oraz ubezpieczeniem wypadkowym.

### 1.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. zawarł z pracodawcami łącznie **32 umowy** dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Źródła finansowania zawartych umów:

- **Fundusz pracy** - 2 umowy - 2 stanowiska pracy,
- **EFS / RPO WZ 2014-2020** - 17 umów - 17 stanowisk pracy,
- **EFS / PO WER** - 12 umów - 12 stanowisk pracy
- **PFRON** - 1 umowa - 1 stanowisko pracy.

W ramach zawartych umów utworzono łącznie **32 stanowiska pracy**, w tym 31 dla osób bezrobotnych oraz 1 dla osoby niepełnosprawnej.

Tabela nr 18 Przedsiębiorcy korzystający z refundacji wyposażenia stanowiska pracy

Lp.	Nazwa gminy/miasta	liczba pracodawców korzystających z wyposażenia stanowisk pracy wg gmin				RAZEM
		FP	RPO WZ	PO WER	PFRON	
1.	Chociwel		1			1
2.	Dobrzany		1			1
3.	Dolice					
4.	Ińsko					
5.	Kobylanka					
6.	Marianowo					
7.	Stara Dąbrowa					
8.	Stargard, Gmina	2			1	3
9.	Stargard, Miasto		14	11		25
10.	Suchań		1	1		2
	<b>razem</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>32</b>

Łącznie w ramach wyposażanych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych i dla osób niepełnosprawnych w 2019 r. skierowano 56 osób, w tym 32 osoby w ramach nowo zawartych umów oraz 24 osoby skierowane w celu uzupełnienia zatrudnienia na zwolnionych stanowiskach pracy w ramach wcześniej sfinansowanych umów.

Tabela nr 19 Osoby bezrobotne skierowane w 2019 r. do pracy

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba osób bezrobotnych skierowanych na wyposażenie stanowiska pracy – wg gmin				RAZEM	Osoby skierowane na zwolnione miejsca pracy
		FP	RPO WZ	PO WER	PFRON		
1.	Chociwel		1			1	2
2.	Dobrzany		2			2	2
3.	Dolice			2		2	1
4.	Ińsko						2
5.	Kobylanka						
6.	Marianowo			1		1	2
7.	Stara Dąbrowa	1	1			2	
8.	Stargard, Gmina		3	2		5	2
9.	Stargard, Miasto	1	9	7	1	18	12
10.	Suchań		1			1	1
	<b>Razem</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>24</b>

W ramach zawartych w 2019 r. umów osoby bezrobotne podjęły pracę w następujących branżach:

Tabela nr 20 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji wyposażenia stanowisk pracy

Branża/stanowisko	Liczba utworzonych stanowisk
stylista paznokci	1
kelner-barman	1
sprzedawca	2
wizażystka	1
księgowa	2
specjalista ds. obsługi pacjenta	1
inżynier budowy	1
kucharz	2
pomocnik stolarza	1
pracownik operacyjny wypożyczalni samochodów	1
operator kosiarki	1
blacharz samochodowy	1
pracownik administracyjno-księgowy	1
monter instalacji grzewczych	1
pracownik reklamy	1
elektryk samochodowy	1
tynkarz	1
mechanik samochodowy	1
monter stolarki budowlanej	1
serwisant-grafik	1
sekretarz/asystent w kancelarii prawnej	1

młodszy księgowy	1
pilarz	2
pomocnik elektryka	1
pracownik fizyczny	1
pomocnik elektromontera instalacji elektrycznej	1
pomocnik mechanika samochodowego	1
pomoc kuchenna	1

### **1.8. Refundacja świadczeń integracyjnych wypłacanych uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej**

Działalność CIS ma na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Celem realizacji ww. zadań osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują świadczenie integracyjne.

**Powiat Stargardzki - Powiatowy Urząd Pracy** w Stargardzie zawarł porozumienie z Centrum Integracji Społecznej na podstawie, którego w **2019 roku zrefundował** świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, wypłacane przez CIS dla **88** uczestników.

Refundacje wynikające z porozumień zawartych w 2018 r. i w 2019 r. zostały przedłużone na rok 2020 dla **26** uczestników.



## 1.9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. zawarł z pracodawcami łącznie **54 umowy** dotyczące finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Tabela nr 21 Pracodawcy korzystający z finansowania kształcenia ustawicznego z KFS

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba pracodawców	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem wg właściwości miejscowej pracodawcy	Liczba sfinansowanych form kształcenia
1.	Chociwel	2	2	11	13
2.	Dobrzany	1	1	6	6
3.	Dolice	1	1	2	2
4.	Ińsko	1	1	11	11
5.	Kobylanka	1	1	1	5
6.	Marianowo	0	0	0	0
7.	Stara Dąbrowa	2	2	4	7
8.	gm. Stargard	1	2	3	3
9.	m. Stargard	35	42	119	199
10.	Suchań	1	2	14	14
	<b>RAZEM</b>	<b>45</b>	<b>54</b>	<b>171</b>	<b>260</b>

Tabela nr 22 Wykaz pracodawców korzystających z KFS

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem wg właściwości miejscowej pracodawcy
<b>1.</b>	<b>Chociwel</b>		
	Wodociągi i kanalizacja Sp. z o.o.	1	7
	Zespół Placówek Oświatowych	1	4
<b>2.</b>	<b>Dobrzany</b>		
	Zespół Szkół Publicznych	1	6
<b>3.</b>	<b>Dolice</b>		
	Szkoła Podstawowa	1	2
<b>4.</b>	<b>Ińsko</b>		
	Zespół Szkół Ińsko	1	11
<b>5.</b>	<b>Kobylanka</b>		
	Kozłowska Sylwia Studio-Sylwia	1	1
<b>6.</b>	<b>Marianowo</b>		
<b>7.</b>	<b>Stara Dąbrowa</b>		
	Urząd Gminy Stara Dąbrowa	1	1
	Mariusz Książek Marcotrans	1	3

<b>8.</b>	<b>Stargard, Gmina</b>		
	Zespół Szkolno-Przedszkolny Sowno	2	3
<b>9.</b>	<b>Stargard, Miasto</b>		
	Stargardzkie Przedsiębiorstwo Budowlane MARBUD Sp. z o.o.	1	1
	„Spass Candles Poland” Sp.z o. o.	2	13
	Starostwo Powiatowe	1	5
	Pułka Aleksandra Gabinet Urody i Masażu Twarzy	1	1
	Przeds. Produkc.-Budowlane „EKO-III” Sp. z o.o.	1	1
	PEC Sp. z o.o. Stargard	1	2
	Madrog Sp. z o.o.	1	1
	OL-TAX Sp. z o.o.	1	2
	Samodzielny Publiczny Wielospecjalistyczny ZOZ Stargard	4	28
	„ABRAS”Spółka Akcyjna	1	2
	Spółdzielnia Mieszkaniowa	2	12
	Sławomir Przygorski P.H.U. „MAXIMO”	1	1
	Agata Zielińska Ladies	1	2
	Centrum Budowlane Kluczewo Sp. z o.o.	1	2
	Stargardzkie Centrum Kultury	1	1
	BUDPAK Paweł Szubert	1	3
	Firma Budowlana Szubert-Marek Szubert	1	2
	J. Kachniarz, K. Kubić, Studio Urody S.C.	1	4
	Kamil Józwiak PHU 3DSIGN	1	1
	NZOZ Ewa i Waldemar Mazur S.C.	1	1
	K. Żukowski, U. Pundyk Sp. z o.o.	1	1
	Zakład Karny Stargard	1	2
	J. Szumski PATRYK	1	1
	ATS Anna Stankiewicz Sp. z o.o.	1	1
	Enterprise Logistics Sp. z o. o. S.K.A.	1	1
	Siemiątkowska Julita TRICHOMED	1	1
	Sieradzan Andrzej AUTO-SIERADZAN	1	10
	Kuleta Adrian	1	1
	Grażyna Ciećko Salon Isabell	1	2
	Kuca Sp z o.o.	1	3
	Jednak Można Stargardzkie Stowarzyszenie	1	6
	Centrum Integracji Społecznej Stargard	1	1
	Kuca Serwis Kolejowy Sp. z o.o.	1	1
	Grabowski Rafał IT Assistance	1	1
	SP GROUP SPG Polska sp. z o.o.	1	2
	Apex - Roboziem Sp. z o.o.(anulowana)	1	0
	STBS Sp. z o.o.(anulowana)	1	0
<b>10.</b>	<b>Suchań</b>		
	Szkoła Podstawowa Suchań	2	14
	<b>RAZEM</b>	<b>54</b>	<b>171</b>

### 1.10. Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne dla osób do 30 r.ż.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w latach 2016-2017 udzielał pracodawcom lub przedsiębiorcom czasowej formy pomocy na zatrudnienie osób bezrobotnych, jaką jest refundacja części kosztów **poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia.**

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie nie zawierał nowych umów w ramach tej formy wsparcia, a jedynie uzupełniane były zwolnione miejsca pracy.

**W 2019 r. skierowano do pracy 15 osób na uzupełnienie zwolnionych miejsc pracy z umów zawartych w 2016 r. i 2017 r., w tym 1 osoba na uzupełnienie umowy z 2016 r. oraz 14 osób na uzupełnienie umów z 2017 r.**

Z zawartych w latach 2016-2017 umów, w roku 2019 r. zakończyło się zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach 96 umów (w tym 14 umów z 2016 r. oraz 82 umowy z 2017 r.).

W roku 2020 kontynuowanych jest 10 umów zawartych w 2017 r.

Tabela nr 23 Osoby bezrobotne skierowane do pracy u pracodawców korzystających z refundacji wynagrodzeń dla osób do 30 r.ż.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Osoby bezrobotne skierowane na uzupełnienie umów
1.	Chociwel	
2.	Dobrzany	1
3.	Dolice	2
4.	Ińsko	
5.	Kobylanka	1
6.	Marianowo	
7.	Stara Dąbrowa	
8.	Stargard, Gmina	2
9.	Stargard, Miasto	9
10.	Suchań	
	<b>Ogółem</b>	<b>15</b>

## 2. Pośrednictwo Pracy i Poradnictwo Zawodowe

To co przede wszystkim kojarzy się z pośrednictwem pracy to kojarzenie osób chętnych do pracy z ofertami pracy. Procesem tym, w urzędzie pracy zajmują się doradcy klienta indywidualnego. W ramach swoich zadań, w 2019 r. doradcy klienta indywidualnego obsłużyli 19 076 wizyt w siedzibie urzędu pracy; na których podpisali 4 052 deklaracji realizacji Indywidualnych Planów Działania, wydali 479 skierowań do pracy, przedstawili 2 496 ofert pracy bez skierowania. Poza wizytami w urzędzie pracy, doradcy klienta utrzymują kontakt z osobami zarejestrowanymi poprzez inne drogi przekazu (sms, mail, telefon) – takich kontaktów odnotowano 981.

Doradcy klienta indywidualnego zajmujący się doradztwem zawodowym w urzędzie pracy, w 2019 roku, na spotkaniach w siedzibach szkół, bursie szkolnej czy zakładzie karnym mieli możliwość prowadzenia zajęć dla 673 uczestników. W siedzibie urzędu, w trakcie spotkań indywidualnych, prowadzili procesy doradcze na 1098 spotkaniach; wydali także 108 skierowań na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy.

Pośrednictwem pracy na rzecz pracodawców zajmują się doradcy klienta instytucjonalnego. Podstawowym ich zadaniem jest pozyskiwanie ofert pracy, ich realizacja, monitorowanie i współpraca z pracodawcami w szeroko rozumianym wsparciu instytucjonalnym. Jest to np. doradztwo co do możliwości korzystania z instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd pracy, wsparcie w procesie rekrutacji i zatrudnienia. W ramach ich działań realizowane są także giełdy pracy (usługa, w której rekrutowane są wszystkie osoby chętne do podjęcia zatrudnienia w ramach konkretnej oferty pracy, umawiane najczęściej w siedzibie urzędu pracy na konkretny dzień i godzinę, na spotkanie z przedstawicielem pracodawcy). Takich spotkań w 2019 r. odbyło się 45. Na rzecz takich firm jak: Fiege - Zalando, Lidl, Zakład Karny, Dino Polska, Consulta Polska. Poza tym, doradcy klienta instytucjonalnego odbywają wizyty w siedzibach firm, na terenie zarówno powiatu stargardzkiego jak i poza nim. Poznają w ten sposób stanowiska pracy, co pozwala precyzyjniej dobierać kandydatów do pracy. Niejednokrotnie uczestniczą także w rekrutacjach prowadzonych przez pracodawcę w siedzibie firmy.

Tabela nr 24 Oferty pracy w dyspozycji urzędu pracy w 2019 r.

	<b>RODZAJ OFERTY/miesiąc</b>	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>	<b>VIII</b>	<b>IX</b>	<b>X</b>	<b>XI</b>	<b>XII</b>	<b>RAZEM</b>
<b>1.</b>	OFERTY PRACY OTWARTE	50	72	73	75	88	78	98	92	47	74	45	52	844
	dla osób niepełnosprawnych	5	8	7	9	7	7	4	5	4	4	3	1	64
<b>2</b>	OFERTY PRACY ZAMKNIĘTE	11	9	13	26	18	16	17	13	16	10	10	8	167
	dla osób niepełnosprawnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>3</b>	OFERTY PRACY SUBSYDIOWANE	17	31	26	20	21	16	18	20	26	9	6	10	220
	dla osób niepełnosprawnych	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>4</b>	OFERTY PRACY Z INNYCH URZĘDÓW	50	25	23	38	76	32	59	21	49	26	19	8	426
	dla osób niepełnosprawnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>RAZEM</b>	<b>133</b>	<b>145</b>	<b>142</b>	<b>168</b>	<b>210</b>	<b>149</b>	<b>197</b>	<b>151</b>	<b>142</b>	<b>123</b>	<b>83</b>	<b>79</b>	<b>1722/65</b>

## ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Od stycznia 2018 r. powiatowe urzędy pracy w Polsce zostały zobowiązane do prowadzenia postępowań w sprawie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców na terenie swoich powiatów, w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz prowadzenia rejestru oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Zostały, w zakresie obowiązków urzędu, dotychczas wydawane informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Aby legalnie zatrudnić cudzoziemca z kraju nienależącego do Unii Europejskiej pracodawca musi:

- 1) uzyskać odpowiedni dokument uprawniający cudzoziemca do pracy na terenie Polski:
  - a. zezwolenie na pracę cudzoziemca (typ A, B, C, D, E) lub
  - b. zezwolenie na pracę sezonową (typ S) lub
  - c. wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (6 krajów: Ukraina, Mołdowa, Gruzja, Armenia, Rosja, Białoruś)
- 2) podpisać z cudzoziemcem odpowiednią umowę, której tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca wcześniej przysłemu pracownikowi przedstawia,
- 3) po stawieniu się cudzoziemca u pracodawcy skopiować dokument pobytowy cudzoziemca,
- 4) zatrudniać na warunkach zawartych w zezwoleniu lub w oświadczeniu,
- 5) zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego, jeśli wynika to z formy zatrudnienia,
- 6) wypełniać obowiązki informacyjne.

Tabela nr 25 Rodzaj i ilość wydanych dokumentów

	<b>ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ</b>	<b>OŚWIADCZNI O POWIERZENIU</b>	<b>INFORMACJA STAROSTY*</b>
2019 rok	1031	1231	1275

\*jest to dokument niezbędny w procesie uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca, wydawanego przez wojewodę, a informujące o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy z terenu powiatu

## **Rozdział III**

### **Ewidencja i świadczenia**

Dział Ewidencji i Świadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy zajmuje się przede wszystkim:

- rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawaniem i kontrolą wypłacanych świadczeń,
- realizacją zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczeń społecznych.

Do zadań działu należy także:

- wydawanie rocznych informacji podatkowych (PIT),
- udzielanie odpowiedzi na wnioski o udostępnianie danych osobowych (współpraca z Inspekcją Pracy, Komendą Policji, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Narodowym Funduszem Zdrowia, Sądami i Komornikami, ośrodkami opieki społecznej i wóldarzami gmin),
- naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku i korekta dokumentów w wyniku zbiegu ubezpieczeń,
- prowadzenie postępowań administracyjnych jako I instancja, związanych ze statusem osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz wypłatą należnych bądź nienależnie pobranych świadczeń.

W poniższej tabeli zamieszczono wybrane zagadnienia realizowane przez dział, w ujęciu ilościowym

- w poszczególnych miesiącach.

Tabela nr 26 Realizacja wybranych zadań w Dziale Ewidencji i Świadczeń

Nazwa działania	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Decyzje o przyznaniu statusu	504	413	356	310	338	276	370	316	366	428	325	296	4298
Decyzje o utracie statusu	364	411	414	359	419	333	386	401	258	364	406	389	4704
Zaświadczenia	147	187	163	139	112	140	125	122	187	166	133	128	1749
Decyzje o przyznaniu nowego dodatku aktywizacyjnego	16	36	31	35	25	31	18	26	36	33	40	18	345
Liczba przeanalizowanych kart w celu wypłaty dodatku aktywizacyjnego	66	74	115	97	90	88	62	58	68	79	94	81	972
Decyzje o wznowieniu, utarcie świadczeń - zasiłki	364	411	414	459	419	333	386	401	258	364	406	389	4704
PiT-11	1568	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1568
Raporty składek	1568												1568
Odpowiedzi na pisma do instytucji	39	121	188	134	69	115	99	81	97	118	114	78	1253
Odpowiedzi na pisma osób bezrobotnych	161	170	168	97	194	107	218	164	176	162	146	113	1876
Ilość akt poddanych analizie w celu wypłaty świadczeń	589	613	671	703	700	706	646	666	654	618	630	595	7793
Liczba przekazanych kart do archiwum zakładowego	438	327	84	391	535	51	279	332	757	305	188	477	4164
Wznowienie postępowania (art.149 i 151kpa) w sprawie zmiany decyzji	24	41	26	16	26	28	24	26	17	27	20	26	307
Wszczęcie postępowania (art.61 § 4 kpa) w sprawie wydania decyzji	17	19	12	20	18	24	23	19	21	28	29	14	244
Liczba przesłanych i uwzględnionych zwolnień lekarskich	117	78	121	94	108	103	94	97	113	104	94	91	1214
Analiza druków ZUS U-3 w celu dokonania korekty składki zdrowotnej	64	86	80	88	82	59	57	57	72	88	81	72	886
RP-7 zestawienie wszystkich okresów pozostawania w ewidencji PUP w latach 1990-2019 do celów rentowych i emerytalnych	59	55	49	45	41	25	56	38	43	20	29	30	510



## Rozdział IV

### Finansowanie zadań

Na dzień 31.12.2019 r. wszystkie wydatki Powiatowego Urzędu Pracy poniesione na realizację zadań od początku roku wyniosły 16 865 609,02 zł i były mniejsze o 2 648 206,48 zł od wydatków z 2018 roku.

Tabela nr 27 Struktura wszystkich wydatków realizowanych w 2019 r.

wyszczególnienie	wydatki wykonane (w zł)
Z Funduszu Pracy, RPO i PO WER:	<b>11 647 775,12</b>
* zadania obligatoryjne	5 051 554,08
* zadania fakultatywne	562 665,80
* aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	6 033 555,24
Z budżetu jednostki:	<b>5 217 833,90</b>
* składki na ubezpieczenie zdrowotne bez prawa do zasiłku - zadania zlecone	1 958 992,22
* wydatki na zadania własne	3 258 841,68
<b>razem</b>	<b>16 865 609,02</b>

Tabela poniżej przedstawia strukturę wydatków na świadczenia dla osób bezrobotnych - zadania obligatoryjne.

Na dzień 31.12.2019 r. wydatki z Funduszu Pracy na świadczenia obligatoryjne wraz z pochodnymi wyniosły 5 051 554,08 zł. Jest to spadek o 369 338 zł w stosunku do roku 2018.

Tabela nr 28 Struktura wydatków na świadczenia obligatoryjne

Lp.	rodzaj świadczenia	kwota (w zł)
1	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami w tym:	<b>4 504 504,02</b>
	*składki na ubezpieczenia społeczne	964 421,48
	*zasiłki podstawowe (100%)	1 376 300,05
	*zasiłki obniżone (80%)	931 014,38
	*zasiłki podwyższone (120%)	1 232 768,11
2	dodatki aktywizacyjne	<b>288 469,40</b>
3	świadczenia integracyjne	<b>258 580,66</b>
	<b>razem</b>	<b>5 051 554,08</b>

Na aktywne formy aktywizacji osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki w wysokości 6 864 800 zł i składały się na nie: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny (PO WER i RPO WZ) oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Kwota, która została wydatkowana to 6 033 555,24 zł co stanowi 87,89 % przyznanych środków. Najmniej efektywnym instrumentem były staże, które ze względu na dużą ilość ofert pracy na rynku pracy oraz corocznie rosnącym wynagrodzeniu minimalnym i stawce za godzinę pracy, przy jednoczesnym braku podwyżek stypendium stażowego (obecnie 1033,70 zł brutto) nie cieszą się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

Tabela nr 29 Wydatkowanie środków na aktywne formy

lp	wyszczególnienie	podział limitu (ogółem)	wykonanie	% wykonania
1	szkolenia	221 951,00	188 686,70	85,01
2	prace interwencyjne	287 700,00	284 574,76	98,91
3	roboty publiczne	1 036 000,00	1 035 906,35	99,99
4	aktywizacja zawodowa - staże	1 892 713,00	1 240 307,85	65,53
5	prace społecznie użyteczne	167 000,00	164 332,32	98,40
6	środki na rozpoczęcie dział. gosp.	2 100 000,00	2 050 831,82	97,66
7	doposażenie i wyposażenie	680 000,00	603 021,42	88,68
8	k-ty studiów podyplomowych	3 500,00	3 481,88	99,48
9	badania lekarskie	18 000,00	14 059,00	78,11
10	bon stażowy	1 536,00	1 513,50	98,54
	<b>razem</b>	<b>6 408 400,00</b>	<b>5 586 715,60</b>	<b>87,18</b>
11	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	456 400,00	446 839,64	97,91
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>6 864 800,00</b>	<b>6 033 555,24</b>	<b>87,89</b>

Tabela nr 30 Wydatkowanie środków na zadania fakultatywne

Lp.	wyszczególnienie	limit wydatków	wydatki wykonane	wykonanie w %
1	opłaty pocztowe	93 650,00	89 058,73	95,10
2	rozwój syst. informatycznego	373 800,00	369 264,79	98,79
3	informacje zawodowe i poradnictwo	21 000,00	19 992,43	95,20
4	wydawnictwa - druki	3 300,00	3 065,16	92,88
5	szkolenia pracowników	18 500,00	17 435,80	94,25
6	promocja-materiały informacyjne	7 000,00	6 094,65	87,07
7	koszty sądowe i egzekucyjne	9 250,00	9 236,43	99,85
8	dotądki do wynagrodzeń	32 000,00	31 938,33	99,81
	<b>ogółem - algorytm</b>	<b>558 500,00</b>	<b>546 086,32</b>	<b>97,78</b>
9	szkolenia pracowników	7 819,00	7 819,00	100,00
10	opłaty pocztowe	1 754,77	1 754,77	100,00
11	opłaty telekomunikacyjne	426,23	426,23	100,00
	<b>ogółem - rezerwa ministra</b>	<b>10 000,00</b>	<b>10 000,00</b>	<b>100,00</b>

12	koszty obsługi rach. bankowych	-	6 579,48
<b>RAZEM</b>			<b>562 665,80</b>

Powiatowy Urząd Pracy w 2019 r. realizował również zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków zrealizowano wyposażenie stanowisk pracy i przyznano środki na rozpoczęcie działalności dla osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 31 Wydatki PFRON na zadania związane z aktywizacją osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan na 2019	wydatki	% wykonania
1.	Udzielanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni mieszkaniowej	40 000,00	40 000,00	100,00
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	40 000,00	40 000,00	100,00
<b>RAZEM</b>		<b>80 000,00</b>	<b>80 000,00</b>	<b>100,00</b>

Tabela nr 32 Kwoty dochodów z tytułu złożonych wniosków

Lp.	tytuł	kwota odprowadzonego dochodu do budżetu powiatu	kwota odprowadzonego dochodu do budżetu państwa	ilość wniesionych opłat za złożenie wniosku
1	wydanie zezwolenia na pracę sezonową	15 585,00	15 585,00	1039
2	oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca	19 725,00	19 725,00	1315
<b>razem</b>		<b>35 310,00</b>	<b>35 310,00</b>	<b>2354</b>

## Rozdział V

### 1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie na dzień 31 grudnia 2019 r. posiadał 58 etatów (w 2018 r. 60). Zatrudniał natomiast 64 osoby (w 2018 r. 70), w tym: 49 osób na czas nieokreślony (w 2018 r. 53), 9 osób na czas określony (w 2018 r. 7) oraz 6 osób na zastępstwo (w 2018 r. 10). Ilość etatów w stosunku do roku 2018 zmniejszyła się o 2, a osób zatrudnionych o 6.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2019 r. pracownicy uczestniczyli w różnych szkoleniach bezpłatnych oraz finansowanych z Funduszu Pracy.

Podział szkoleń z uwzględnieniem źródła finansowania:

#### 1. Fundusz Pracy:

Ilość szkoleń	Liczba uczestników	Łączny koszt szkoleń w zł
16	38	23 739,50

#### 2. Budżet jednostki:

Ilość szkoleń	Liczba uczestników	Łączny koszt szkoleń w zł
-	-	-

#### 3. Szkolenia bezpłatne:

Ilość szkoleń	Liczba uczestników	Łączny koszt szkoleń w zł
8	10	-

## 2. Kontrole działalności

W 2019 r. zostały przeprowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie kontrole mające na celu zbadanie stanu faktycznego działalności urzędu oraz ustalenie nieprawidłowości w sposobie realizacji zadań należących do zakresu działania urzędu.

Poniższa tabela przedstawia informacje przez kogo zostały przeprowadzone i w jakim zakresie:

Lp.	Kontrolujący	Przedmiot i zakres kontroli	Zalecenia
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – Instytucja Pośrednicząca	Kontrola projektu nr POWR.01.01.01-32-0011/18-00 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stargardzkim (IV)” Zakres przedmiotowy kontroli: 1. zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu, 2. prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych, w tym równość szans i niedyskryminacji i równości szans płci, 3. kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych, 4. prawidłowość rozliczeń finansowych, 5. poprawność udzielania zamówień publicznych, 6. poprawność stosowania zasady konkurencyjności, 7. kwalifikowalność personelu projektu, 8. poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis, 9. prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, 10. archiwizacja dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu, 11. prawidłowość realizacji projektów partnerskich.	Zobowiązanie do weryfikacji poprawności wydanych zaświadczeń o pomocy de minimis oraz do poinformowania IP o podjętych działaniach.
2.	Starostwo Powiatowe w Stargardzie	1. Realizacja wydatków bieżących w wybranych miesiącach 2018 i 2019 roku.	1. Podjęcie działań w celu dostosowania programu FK do wymagań prowadzenia ksiąg rachunkowych w jednostkach sektora finansów publicznych 2. Zwiększenie nadzoru nad sprawozdawczością budżetową
3.	Izba Administracji Skarbowej w Szczecinie	1. Audyt projektu nr POWR.01.01.01-32-0011/18-001 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stargardzkim (IV)”	Brak

POWIATOWY URZĄD PRACY  
ul. Pierwszej Brygady 35  
73-110 Stargard

Z-ca DYREKTORA  
Małgorzata Szulc