

**Zarządzenie Nr 258/14
Starosty Stargardzkiego
z dnia 12 grudnia 2014 r.**

**w sprawie Wewnętrznego Regulaminu Organizacyjnego Wydziału Oświaty,
Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Stargardzie Szczecińskim**

Podstawą niniejszego zarządzenia jest § 16 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Stargardzie Szczecińskim uchwalonego uchwałą Nr XXVI/354/13 Rady Powiatu w Stargardzie Szczecińskim z dnia 30 stycznia 2013 r., zmienionego uchwałą Nr XXVII/368/13 Rady Powiatu w Stargardzie Szczecińskim z dnia 27 lutego 2013 r. oraz uchwałą Nr I/25/14 Rady Powiatu Stargardzkiego z dnia 5 grudnia 2014 r.

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Wydział Oświaty, Kultury i Sportu, zwany dalej Wydziałem, realizuje zadania na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Stargardzie Szczecińskim.

2. Zadania wynikające z Wewnętrznego Regulaminu Organizacyjnego, zwanego dalej regulaminem, Wydział Oświaty, Kultury i Sportu wykonuje na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

3. Wydział Oświaty, Kultury i Sportu oznaczony jest w schemacie organizacyjnym Starostwa Powiatowego symbolem - **WO**.

4. Wydział podporządkowany jest Wicestarosćcie.

5. Wydziałem kieruje dyrektor.

§ 2. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) strukturę organizacyjną wydziału,
- 2) zadania wydziału,
- 3) zadania, kompetencje oraz podział zadań na poszczególne stanowiska pracy,
- 4) zasady obiegu korespondencji i jej podpisywania,
- 5) zasady zastępstw pracowników wydziału.

§ 3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o :

- 1) wydziale – należy przez to rozumieć Wydział Oświaty, Kultury i Sportu,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu,
- 3) Starosćcie – należy przez to rozumieć Starosćtę Stargardzkiego.

**Rozdział 2
Struktura organizacyjna Wydziału**

§ 4. W wydziale tworzy się następujące stanowiska pracy, posługujące się przy oznakowaniu prowadzonych spraw niżej określonymi symbolami:

- 1) dyrektor – WO.1,
- 2) zastępca dyrektora – WO.2,
- 3) stanowisko ds. organizacji i nadzoru nad placówkami – WO.3,
- 4) stanowisko ds. kultury, opieki nad zabytkami i turystyki – WO.4,
- 5) stanowisko ds. budżetowych - WO.5,

- 6) stanowisko ds. oświaty opiekuńczo-wychowawczej oraz sportu – WO.6,
- 7) stanowisko ds. kadrowych i prawa oświatowego – WO.7,

Rozdział 3

Ogólne zadania wydziału

§ 5. Do zadań wydziału należy w szczególności:

- 1) **z zakresu ustawy o systemie oświaty:**
 - a) prowadzenie spraw związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora szkoły lub placówki,
 - b) kontrola wykonywania zadań przez dyrektorów w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących BHP pracowników i uczniów oraz przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły i placówki,
 - c) przyjmowanie i rozpatrywanie skarg oraz innej korespondencji nauczycieli, pracowników niebędących nauczycielami oraz rodziców i uczniów,
 - d) ustalanie liczby oddziałów klas pierwszych oraz liczby uczniów przyjmowanych do klas pierwszych szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Stargardzki przed zatwierdzeniem przez Zarząd Powiatu,
 - e) analizowanie arkuszy organizacyjnych szkół i placówek przed zatwierdzeniem przez Starostę Stargardzkiego,
 - f) współpraca z Zachodniopomorskim Kuratorem Oświaty,
 - g) współpraca ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie,
 - h) wprowadzanie danych do Systemu Informacji Oświatowej,
 - i) analiza planu sieci szkół ponadgimnazjalnych oraz opracowywanie propozycji zmian wynikających ze stopnia wykorzystania obiektów szkolnych,
 - j) prowadzenie ewidencji szkół publicznych prowadzonych przez osoby prawne lub fizyczne oraz szkół i placówek niepublicznych,
 - k) ustalanie propozycji stawek dotacji dla szkół niepublicznych funkcjonujących na terenie Powiatu Stargardzkiego oraz kontrolowanie zgodności danych będących podstawą naliczenia wysokości dotacji i sposobu jej wykorzystania,
 - l) kierowanie dzieci i młodzieży do placówek oświatowo – wychowawczych i ośrodków o charakterze resocjalizacyjnym,
- 2) **z zakresu ustawy Karta Nauczyciela:**
 - a) prowadzenie spraw związanych z uzyskaniem awansu zawodowego na stopień nauczyciela mianowanego,
 - b) prowadzenie spraw związanych z nagrodami Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty i Starosty Stargardzkiego oraz odznaczeniami dla dyrektorów szkół i placówek,
- 3) **z zakresu ustawy o samorządzie powiatowym:**
 - a) przygotowywanie projektów uchwał Zarządu Powiatu i Rady Powiatu,
 - b) nadzór nad przygotowaniem merytorycznej części zamówienia publicznego dotyczącego inwestycji oświatowych,
 - c) inspirowanie działalności kulturalnej i turystycznej o charakterze ponadgminnym,
 - d) współpraca z organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami prowadzącymi działalność kulturalną i turystyczną,
 - e) organizacja i nadzór działalności wystawienniczej w budynku Starostwa Powiatowego,
 - f) współpraca z Wydziałem Planowania i Rozwoju w zakresie przyjmowania i analizowania jednostkowych planów budżetowych i wniosków o zmiany w budżecie jednostek organizacyjnych Powiatu podległych wydziałowi,

- g) opracowywanie i prawidłowa realizacja budżetu będącego w dyspozycji Wydziału,
 - h) wykonywanie zadań z zakresu zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i obronnych zgodnie z „Powiatowym planem reagowania kryzysowego”, „Planem operacyjnego funkcjonowania Powiatu Stargardzkiego w warunkach zewnętrznego zagrożenia państwa i wojny” oraz „Kartami realizacji zadań operacyjnych”,
 - i) współpraca przy realizacji zadań inwestycyjnych przez jednostki,
 - j) sprawowanie nadzoru merytorycznego nad realizacją zadań własnych Powiatu prowadzonych przez gminy.
- 4) ***z zakresu ustawy o sporcie:***
- a) prowadzenie ewidencji uczniowskich klubów sportowych i klubów sportowych nie prowadzących działalności gospodarczej działających na terenie Powiatu,
 - b) organizacja międzyszkolnych rozgrywek sportowych na szczeblu Powiatu,
 - c) inspirowanie młodzieżowej działalności sportowej o charakterze ponadgminnym,
 - d) współpraca z organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami prowadzącymi działalność sportową,
- 5) ***z zakresu ustawy o ochronie zabytków i opieki nad zabytkami:***
- a) ochrona zabytków i opieka nad zabytkami,
 - b) opracowywanie, aktualizacja, monitoring i wdrażanie Powiatowego Programu Opieki nad Zabytkami,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych na konserwację zabytków i poprawę ich bezpieczeństwa,
 - d) promocji zabytków jako atrakcji turystycznych powiatu,
- 6) ***z zakresu ustawy o bibliotekach:***
nadzór nad działalnością powiatowej biblioteki publicznej,
- 7) ***z zakresu ustawy prawo o stowarzyszeniach:***
- a) przygotowywanie opinii w sprawach wniosków o rejestrację stowarzyszeń kultury fizycznej, działających na terenie Powiatu, w KRS,
 - b) prowadzenie nadzoru nad działalnością klubów sportowych,
- 8) ***z zakresu ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju:***
- a) monitoring i analiza dostępnych środków z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz innych pozabudżetowych możliwych do pozyskania na finansowanie zadań z zakresu właściwości Biura i nadzorowanych jednostek,
 - b) składanie informacji do Wydziału Planowania i Rozwoju o możliwości pozyskiwania środków na zadania programowe Powiatu.

Rozdział 4

Podział zadań na poszczególne stanowiska pracy

§ 6. Do obowiązków wszystkich pracowników wydziału należy w szczególności:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa, w szczególności aktów prawnych regulujących zadania samorządu powiatowego,
- 2) rzetelne, bezstronne, sprawne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań,
- 3) sumienne wykonywanie poleceń służbowych przełożonych,
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez samokształcenie oraz aktywne uczestnictwo w różnego rodzaju formach doskonalenia zawodowego,
- 5) właściwe wykorzystywanie czasu pracy oraz przestrzeganie regulaminu pracy, ustalonego porządku i dyscypliny pracy, zasad współżycia społecznego, przepisów BHP i p.poż.,

- 6) przestrzeganie zasad ochrony informacji niejawnych,
- 7) dbanie o dobro Starostwa Powiatowego i ochrona jego mienia,
- 8) wykazywanie właściwego stosunku do interesantów, przełożonych i współpracowników,
- 9) godne zachowywanie się w pracy i poza nią,
- 10) powstrzymywanie się od wykonywania zajęć, które pozostawałyby w sprzeczności z obowiązkami albo mogłyby wywoływać podejrzenie o stronniczość lub interesowność,
- 11) znajomość struktury organizacyjnej Powiatu i Starostwa Powiatowego,
- 12) znajomość przepisów regulujących zadania realizowane przez Powiat i jego jednostki organizacyjne, przez Starostwo i jego komórki organizacyjne oraz przez wydział,
- 13) w zakresie niezbędnym do wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku:
 - a) znajomość przepisów z zakresu ustawy o systemie oświaty,
 - b) znajomość przepisów z zakresu ustawy Karta Nauczyciela,
 - c) znajomość przepisów z zakresu ustawy o samorządzie powiatowym,
 - d) znajomość przepisów z zakresu ustawy o sporcie,
 - e) znajomość przepisów z zakresu ustawy o ochronie zabytków i opieki nad zabytkami,
 - f) znajomość przepisów z zakresu ustawy o bibliotekach,
 - g) znajomość przepisów z zakresu ustawy prawo o stowarzyszeniach.

§ 7. Uprawnienia pracownika określa ustawa o pracownikach samorządowych, Kodeks pracy oraz inne akty prawne dotyczące pracy obowiązujące w Starostwie Powiatowym.

§ 8. Wszyscy pracownicy ponoszą odpowiedzialność w zakresie zadań powierzonych regulaminem oraz odrębnymi pełnomocnictwami i upoważnieniami:

- 1) służbową – za niewykonanie lub nienależyte wykonanie oraz za zaniechanie wykonania powierzonych mu obowiązków,
- 2) materialną – za szkody wynikłe z powodu niewykonania lub nienależytego wykonania oraz za zaniechanie wykonania powierzonych mu obowiązków,
- 3) materialną i karną – za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz prawa, które jest ścigane w trybie postępowania karnego i administracyjnego.

§ 9. 1. Dyrektor uczestniczy w procesie kontroli zarządczej i zapewnia osiągnięcie jej celu na szczeblu kierowanego wydziału.

2. Dyrektor kieruje wydziałem poprzez:

- 1) organizowanie, koordynowanie i sprawowanie kontroli funkcjonalnej wszystkich zadań realizowanych przez podległych pracowników,
- 2) zapewnienie terminowego i prawidłowego wykonania zadań,
- 3) bieżąca znajomość stopnia zaawansowania prac realizowanych przez poszczególnych pracowników,
- 4) udzielanie pomocy pracownikom w rozwiązywaniu problemów pojawiających się w toku wykonywanych zadań,
- 5) bieżące informowanie przełożonego o istotnych problemach wydziału,
- 6) przeglądanie, rozdzielanie i załatwianie korespondencji wpływającej do wydziału,
- 7) wnioskowanie do Starosty w sprawach wynagrodzeń, nagród, kar, planów urlopu dla podległych pracowników i innych spraw ze stosunku pracy,
- 8) zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,

- 9) opracowywanie zakresów czynności dla podległych pracowników oraz dokonywanie okresowych ocen pracowników,
- 10) kontrolowanie przestrzegania przez podległych pracowników między innymi Statutu Powiatu, Regulaminu organizacyjnego Starostwa, Regulaminu pracy, przepisów bhp i p.poż.

3. Dyrektor realizuje przy pomocy pracowników kierowanego wydziału zadania z zakresu:

- 1) organizowania i koordynowania wykonywanych zadań i obowiązków wynikających z przepisów prawa oraz nałożonych przez zwierzchnika służbowego, a w szczególności:
 - a) określania bieżących zadań pracowników i nadzór nad ich wykonaniem,
 - b) organizowania z pracownikami odpraw służbowych w celu oceny i rozliczenia realizacji zadań wydziału,
 - c) kontroli przestrzegania przez pracowników wydziału dyscypliny pracy oraz przepisów o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
 - d) dbałości o zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków i środków niezbędnych do wykonywania przydzielonych im zadań i obowiązków,
 - e) informowania zwierzchnika służbowego o stanie wykonania zadań,
 - f) reprezentowania wydziału wobec organów i jednostek organizacyjnych Powiatu, w kontaktach z innymi komórkami organizacyjnymi Starostwa Powiatowego oraz w zakresie ustalonym przez Starostę - wobec osób i instytucji zewnętrznych,
 - g) wykonywania innych zadań w zakresie kierowania wydziałem zleconych przez Starostę,
- 2) określania rocznych planów budżetowych pracy wydziału i przedkładanie ich do akceptacji Wicestaroscie,
- 3) nadzór - jako dysponent środków nad prawidłową realizacją budżetu wydziału,
- 4) wykonywania dyspozycji środkami pieniężnymi budżetu powiatu,
- 5) opracowania projektu Regulaminu Wewnętrznego wydziału,
- 6) inicjowania i prowadzenia działań zmierzających do usprawnienia organizacji pracy wydziału,
- 7) dbałości o doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników,
- 8) składania wniosków Zarządowi Powiatu w zakresie zmian organizacyjnych podległych placówek,
- 9) współdziałania w dokonywaniu oceny pracy dyrektorów podległych placówek,
- 10) przedkładania Zarządowi Powiatu wniosków personalnych i dyscyplinarnych w stosunku do dyrektorów podległych placówek i pracowników wydziału,
- 11) prowadzenia spraw związanych z nagrodami MEN, Kuratora Oświaty i Starosty Stargardzkiego oraz odznaczaniem dyrektorów szkół i placówek,
- 12) współpracy ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie,
- 13) opracowywania projektów regulaminów wynagradzania nauczycieli,
- 14) prowadzenia spraw związanych z uzyskaniem stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego,
- 15) organizacji międzyszkolnych rozrywek sportowych na szczeblu Powiatu,
- 16) współpracy z komórkami organizacyjnymi w zakresie planowania i realizacji inwestycji.

4. Dyrektor wykonuje inne zadania i czynności przewidziane przepisami prawa oraz wynikające z poleceń lub upoważnień Starosty Stargardzkiego lub Zarządu Powiatu, a w szczególności w zakresie spraw obronnych i zarządzania bezpieczeństwem.

5. Obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik na stanowisku zastępcy dyrektora - WO.2 a pod jego nieobecność pracownik ds. organizacji i nadzoru nad placówkami - WO.3

§ 10. 1. Do obowiązków zastępcy dyrektora – WO.2 należy:

- 1) wykonywanie zadań należących do dyrektora określonych w § 9 regulaminu w czasie nieobecności dyrektora w pracy,
 - 2) opracowanie założeń do Powiatowego Programu Opieki nad Zabytkami,
 - 3) opracowywanie planu działalności wystawienniczej w budynku Starostwa Powiatowego,
 - 4) współdziałanie w zakresie kultury i turystyki z komórkami organizacyjnymi Starostwa, organami administracji rządowej i samorządowej, związkami, zrzeszeniami, stowarzyszeniami, uczelniami, środowiskiem gospodarczym, instytucjami kultury, sztuki, rekreacji i sportu,
 - 5) współpraca z Wydziałem Edukacji i Wydziałem Kultury, Sportu i Turystyki Urzędu Miejskiego w Stargardzie Szczecińskim oraz odpowiednimi stanowiskami w pozostałych gminach Powiatu w zakresie zadań powiatu zleconych do prowadzenia gminom lub Powiatowi przez gminy,
 - 6) współpraca z Wydziałem Promocji w zakresie prowadzenia działań promocyjnych podczas imprez oświatowych, sportowych, kulturalnych i turystycznych współorganizowanych przez Powiat,
 - 7) nadzór nad działalnością powiatowej biblioteki publicznej,
 - 8) wykonywanie innych zadań i czynności przewidzianych przepisami prawa oraz wynikających z poleceń dyrektora.
2. Podczas nieobecności zastępcy dyrektora – WO.2 jego obowiązki wykonuje pracownik ds.organizacji i nadzoru nad placówkami - WO.3, pod jego nieobecność pracownik na stanowisku ds. kultury, opieki nad zabytkami i turystyki WO.4

§ 11. 1. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. organizacji i nadzoru nad placówkami - WO.3 należy:

- 1) analiza i opiniowanie arkuszy organizacyjnych podległych szkół i placówek oświatowo – wychowawczych,
- 2) analiza realizacji arkuszy organizacyjnych podległych jednostek w powiązaniu planami finansowymi,
- 3) kontrolowanie realizacji zadań powiatu w stosunku do podległych placówek oświatowych,
- 4) sprawowanie bezpośredniego nadzoru organizacyjnego i systemu dotowania szkół niepublicznych o statusie szkół publicznych,
- 5) określanie wysokości stawek dotacji należnych szkołom niepublicznym o uprawnieniach szkół publicznych,
- 6) kontrolowanie sposobów wydatkowania przez szkoły niepubliczne otrzymanych dotacji,
- 7) opracowywanie projektów wniosków i zaleceń pokontrolnych,
- 8) opracowywanie danych i sprawozdań statystycznych,
- 9) przedkładanie propozycji do planów inwestycji- rocznych i wieloletnich,
- 10) nadzór nad przygotowaniem merytorycznej części zamówienia publicznego dotyczącego inwestycji oświatowych,
- 11) prowadzenie sprawozdawczości, w zakresie finansowym i rzeczowym, dotyczącej

realizowanych zadań inwestycyjnych,
12) przygotowywanie informacji na potrzeby radnych Rady Powiatu,

13) wykonywanie innych czynności mających charakter doraźny zleconych przez dyrektora.

2. Obowiązki pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. organizacji i nadzoru nad placówkami w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik ds. kadrowych i prawa oświatowego – WO.7 a pod jego nieobecność pracownik na stanowisku ds. budżetowych – WO.5.

§ 12. 1. Do obowiązków pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. kultury, opieki nad zabytkami i turystyki WO.4 należy:

- 1) opracowanie, aktualizacja, monitoring i wdrażanie Powiatowego Programu Opieki nad Zabytkami,
- 2) prowadzenie spraw związanych z ochroną zabytków i opieką nad zabytkami,
- 3) opracowywanie na dany rok budżetowy pakietu przedsięwzięć kulturalnych, sportowych, turystycznych oraz ekologicznych, współorganizowanych lub wspieranych przez Powiat,
- 4) nadzór nad przygotowaniem i realizacją imprez sportowych, kulturalnych i turystycznych współorganizowanych przez Powiat,
- 5) opracowywanie projektu budżetu w zakresie kultury, sportu i turystyki,
- 6) organizacja i nadzór działalności wystawienniczej w budynku Starostwa Powiatowego,
- 7) nadzór nad sposobem wykorzystania przyznanych środków finansowych instytucjom i stowarzyszeniom w dziedzinie kultury i turystyki,
- 8) rozliczanie dotacji udzielonych podmiotom zewnętrznym,
- 9) współpraca z instytucjami, stowarzyszeniami i organizacjami prowadzącymi działalność kulturalną i turystyczną,
- 10) pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na działalność kulturalną i opiekę nad zabytkami,
- 11) wykonywanie innych zadań i czynności przewidzianych przepisami prawa oraz wynikających z poleceń dyrektora.

2. Podczas nieobecności pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. kultury, opieki nad zabytkami i turystyki jego obowiązki wykonuje zastępca dyrektora – WO.2, a pod jego nieobecność pracownik ds. oświaty opiekuńczo-wychowawczej oraz sportu WO.6.

§ 13. 1. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. budżetowych – WO.5 należy:

- 1) opiniowanie wniosków z podległych jednostek dotyczących zmiany budżetu,
- 2) opiniowanie planów jednostkowych wydatków podległych jednostek,
- 3) opracowywanie i nadzór nad realizacją budżetu będącego w dyspozycji wydziału,
- 4) obliczanie wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli wg stopni awansu zawodowego zgodnie z art. 30 a Karta Nauczyciela,
- 5) prowadzenie Systemu Informacji Oświatowej,
- 6) rozliczanie dotacji oświatowych udzielonych podmiotom zewnętrznym,

- 7) kontrolowanie sposobów wydatkowania przez szkoły niepubliczne otrzymanych dotacji,
- 8) angażowanie środków w systemie „Rejestr zaangażowania”,
- 9) informowanie jednostek organizacyjnych Powiatu i komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego o możliwości pozyskania środków zewnętrznych na realizację zadań własnych Powiatu,
- 10) w odniesieniu do projektów i programów realizowanych w ramach budżetu Powiatu żądanie od jednostek organizacyjnych Powiatu sprawozdań o stopniu realizacji programu lub projektu i ewentualnych zagrożeniach dotyczących jego realizacji,
- 11) żądanie od projektodawców wniosków aplikacyjnych o środki ze źródeł zewnętrznych wyczerpujących uzasadnień, popartych wyliczeniami, do każdego zadania programu bądź projektu,
- 12) żądanie od projektodawców wniosków aplikacyjnych o środki ze źródeł zewnętrznych szczegółowego opisanie metodologii wyliczenia kosztów pośrednich,
- 13) wykonywanie innych czynności mających charakter doraźny zaleconych przez dyrektora.

2. Obowiązki pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. budżetowych w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik ds. oświaty opiekuńczo-wychowawczej oraz sportu – WO.6, a pod jego nieobecność pracownik na stanowisku ds. organizacji i nadzoru nad placówkami – WO.3.

§ 14. 1. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. oświaty opiekuńczo-wychowawczej oraz sportu – WO.6 należy:

- 1) kierowanie dzieci z terenu Powiatu do placówek oświatowo – wychowawczych i ośrodków o charakterze resocjalizacyjnym,
- 2) prowadzenie ewidencji szkół publicznych i niepublicznych oraz jej uaktualnianie,
- 3) dokonywanie wpisu do ewidencji szkół i placówek niepublicznych na wniosek osób prawnych lub fizycznych,
- 4) prowadzenie ewidencji szkół i placówek oświatowo- wychowawczych,
- 5) prowadzenie obsługi kancelaryjnej wydziału,
- 6) prowadzenie ewidencji Uczniowskich Klubów Sportowych i klubów sportowych nie prowadzących działalności gospodarczej działających na terenie Powiatu Stargardzkiego,
- 7) współpraca z organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami prowadzącymi działalność sportową,
- 8) przygotowywanie opinii dla KRS w sprawach wniosków o rejestrację stowarzyszeń sportowych, działających na terenie Powiatu,
- 9) przygotowywanie wniosków w sprawach żądania od władz stowarzyszeń sportowych – odpisów uchwał walnego zgromadzenia oraz niezbędnych wyjaśnień.

2. Obowiązki pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. oświaty opiekuńczo-wychowawczej w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik ds. budżetowych – WO.5 a pod jego nieobecność pracownik zatrudniony na stanowisku ds. organizacji i nadzoru nad placówkami - WO.3

§ 15. 1. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. kadrowych i prawa oświatowego – WO.7 należy:

- 1) koordynowanie prac w zakresie aktualizowania wiedzy z prawa oświatowego i nadzór nad jego przestrzeganiem w oświacie,
- 2) posiadanie aktualnego wykazu obowiązujących aktów prawnych dotyczących oświaty i sportu,
- 3) udzielanie informacji w zakresie interpretacji obowiązujących aktów prawnych pracownikom podległych jednostek,
- 4) przygotowanie schematów kontroli w podległych jednostkach organizacyjnych dotyczących wykonywania zadań przez dyrektorów w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły i placówki,
- 5) kontrolowanie podległych jednostek organizacyjnych w zakresie wymienionym w punkcie 4),
- 6) opracowywanie projektów aktów prawnych pod obrady Zarządu Powiatu i Rady Powiatu,
- 7) przygotowywanie projektów oceny dyrektorów szkół i placówek oświatowo-wychowawczych,
- 8) nadzór nad aktualizowaniem Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników nie będących nauczycielami oraz nad Regulaminem określającym wysokość i zasady wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania im nagród,
- 9) uaktualnienie planu sieci szkół ponadgimnazjalnych,
- 10) wykonywanie innych czynności mających charakter doraźny zleconych przez dyrektora.

2. Obowiązki pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. kadrowych i prawa oświatowego w czasie jego nieobecności wykonuje pracownik ds. organizacji nadzoru nad placówkami – WO.3 a pod jego nieobecność dyrektor wydziału – WO.1.

Rozdział 5

Zasady obiegu korespondencji i jej podpisywania

§ 16. 1. Dyrektor określa korespondencję, którą sam załatwia, a pozostałą przydziela

z dyspozycją do załatwienia pracownikom wydziału.

2. Pracownik przygotowujący projekt załatwienia sprawy w formie pisma (dokumentu) zaopatruje go na egzemplarzu pozostającym w aktach sprawy swoim podpisem umieszczonym u dołu, z lewej strony tekstu.
3. Pisma zastrzeżone do podpisu Starosty i Zarządu Powiatu parafują w sposób określony w ust. 2 dyrektor oraz pracownik sporządzający pismo.
4. W sprawach nieuregulowanych w ustępach 1-3 stosuje się postanowienia instrukcji kancelaryjnej dla organów powiatu.
5. Dyrektor podpisuje:
 - 1) pisma rozstrzygające sprawy i inne pisma na postawie imiennego upoważnienia,
 - 2) uzasadnienia do projektów uchwał Zarządu Powiatu.

Rozdział 6 Postanowienia końcowe

§ 17. 1. Zasady funkcjonowania i tryb pracy wydziału nie objęte niniejszym regulaminem określa Regulamin Organizacyjny Starostwa Powiatowego.

2. Pracownicy wydziału potwierdzają własnoręcznym podpisem zaznajomienie się z treścią niniejszego regulaminu, zobowiązując się jednocześnie do przestrzegania jego postanowień.


3. Strukturę organizacyjną wydziału określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

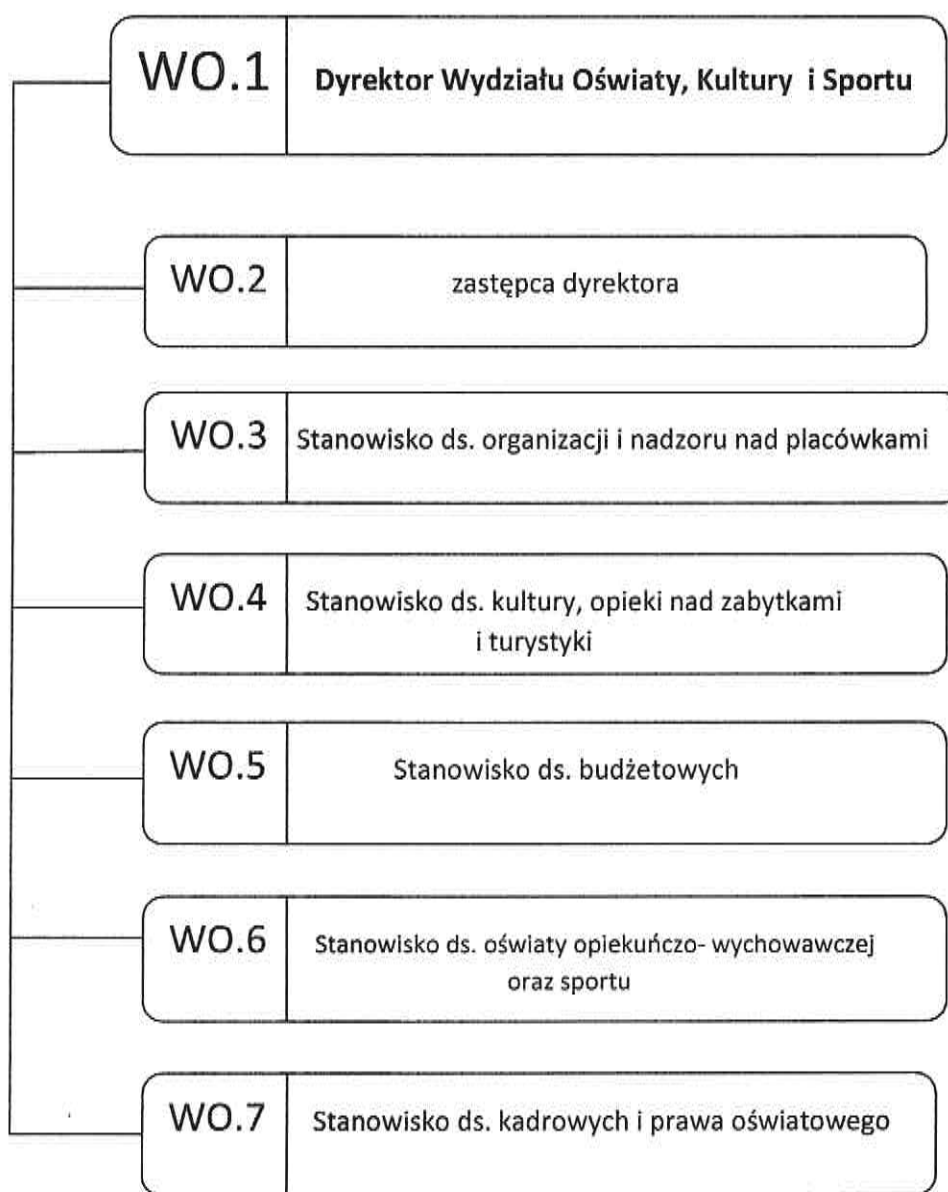
§ 18. Traci moc zarządzenie Nr 65/14 Starosty Stargardzkiego z dnia 12 marca 2014 r. w sprawie zatwierdzenia Wewnętrznego Regulaminu Organizacyjnego Wydziału Oświaty i Sportu Starostwa Powiatowego w Stargardzie Szczecińskim.

§ 19. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

Ireneusz Rogowski





STAROSTA
Ireneusz Rogowski